

## ABSTRAK

**Alfasha, Denny Muhammad Firdaus. 2021.** *Pengaruh Remunerasi dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Kalsel Cabang Syariah Kandungan.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing (I) Dr. H. Fathurrahman Azhari, MHI dan Pembimbing (II) H. Haris Faulidi Asnawi Lc., M.Si

**Kata Kunci:** Remunerasi, Fasilitas dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kinerja karyawan yang menjadi tolak ukur keberhasilan suatu organisasi. Untuk meningkatkan kinerja yang lebih baik, maka bank harus memperhatikan kebutuhan karyawan dan tercapainya suatu tujuan organisasi dibutuhkan adanya remunerasi sebagai bentuk *reward* yang pantas diterima oleh para karyawan. Selain remunerasi, bank juga harus memberikan fasilitas agar terciptanya kondisi lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi, serta fasilitas sebagai variabel independen, terhadap kinerja karyawan sebagai variabel dependen di Bank Kalsel Cabang Syariah Kandungan

Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan yang bersifat kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan organik yang bekerja di Bank Kalsel Cabang Syariah Kandungan yang berjumlah 29 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel remunerasi dan fasilitas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dilihat dari hasil  $f_{hitung}$  adalah sebesar 3,754 lebih besar dari  $f_{tabel}$  yang sebesar 3,369, sementara nilai signifikan sebesar 0,037 dan nilai  $\alpha = 5\%$  atau 0,05. Secara parsial variabel remunerasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dilihat dari hasil  $t_{hitung}$  sebesar 2,648 yang lebih besar dari hasil  $t_{tabel}$  sebesar 2,055, pada nilai signifikan sebesar 0,014 dan nilai  $\alpha = 5\%$ . Sedangkan variabel fasilitas tidak mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan karena hasil  $t_{hitung}$  sebesar (-1,406) yang lebih kecil dari  $t_{tabel}$  sebesar (-2,055) pada nilai signifikan sebesar 0,172 dan nilai  $\alpha = 5\%$ .