

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, maka penulis mendapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil Uji F (simultan) menyatakan bahwa remunerasi (X1) dan fasilitas (X2) terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di bank kalsel cabang syariah kandungan. Hal ini dapat dilihat dari $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($3,754 > 3,369$) dan nilai signifikansi F sebesar 0,037 yang lebih kecil dari 0,05.
2. Berdasarkan Uji T (parsial) menyatakan bahwa hasil hipotesis secara parsial diketahui variabel remunerasi (X1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) hal ini dapat dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,648 > 2,055$) dengan nilai signifikan 0,014 lebih kecil dari 0,05, sedangkan variabel fasilitas (X2) tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) hal ini dikarenakan adanya faktor lain yang tidak diketahui oleh peneliti.

B. Saran

Sebagai penutup dari skripsi, penulis memberikan saran berdasarkan hasil penelitian, yaitu:

1. Keseluruhan dari kinerja karyawan di bank kalsel cabang syariah kandungan sudah bagus, namun alangkah baiknya lagi untuk lebih ditingkatkan lagi sistem pemberian remunerasi, karena dengan pemberian yang baik dan tepat dapat memberikan motivasi kepada karyawan untuk menjaga dan meningkatkan kinerjanya. Dan untuk kondisi fasilitas kerja agar dapat dipertahankan maupun ditingkatkan agar kenyamanan para karyawan dalam bekerja dapat meningkatkan kinerja yang dilakukan dengan baik.
2. Untuk peneliti yang akan datang, melihat masih banyaknya kekurangan dalam penelitian ini, sekiranya dapat melakukan penelitian yang lebih mendalam dan mempertimbangkan variabel-variabel yang berhubungan dengan kinerja karyawan karena cakupan dari pengaruh tersebut cukup luas.