BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, kesimpulan yang diperoleh yaitu variabel *coaching* berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Syariah Banjarmasin. Karena variabel *coaching* memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil < 0,5 dan dari perhitungan menggunakan t_{hitung} sebesar 5,148 dimana lebih besar > 2,048 yang mana dapat dinyatakan bahwa Ho ditolak dan Ha diterima, bahwa *coaching* berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan, dan Dari hasil Uji Determinasi Koefisien, menunjukkan bahwa hubungan antara variabel diketahui nilai R Square sebesar 0,486. Nilai ini mengandung arti bahwa pengaruh *coaching* (X) terhadap disiplin kerja adalah sebeasar 48,6%. Maka dari itu *Coaching* berpengaruh terhadap disiplin kerja Karyawan pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Syariah Banjarmasin, dan *Coaching* dapat memaksimalkan kedisiplinan kinerja karyawan.

B. SARAN

Dari simpulan diatas, saran yang diberikan penulis untuk PT Bank Tabungan Negara (persero) Tbk, Kantor Cabang Syariah Banjarmasin, agar selalu menjaga dan mempertahankan segala aturan dan tata tertib yang di berlakukan dan untuk dapat ditingkatkan lagi kedisipilin kerja, supaya dapat memberikan hasil

yang terbaik tidak hanya untuk karyawan saja namun semua pihak atau perbankan itu sendiri salah satunya menggunakan dengan *coaching* yang telah diterapkan oleh PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Syariah Banjarmasin.