BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian skripsi dengan judul "Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Kinerja Karyawan di TDC SMM Telkomsel Kota Kandangan" dengan jumlah 4 variabel Independen yaitu Afeksi (X1), Kontribusi (X2), Loyalitas (X3), Professional Respek (X4), dan 1 variabel Dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y), maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh secara Parsial

   Berdasarkan hasil uji parsial, semua variabel berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Untuk variabel Afeksi menunjukkan hasil uji t sebesar 3,798 dengan nilai Sig. 0,001. Sementara nilai t-tabel dengan taraf signifikasi 0,05 dan df = n – k = 30 – 5 = 25, diperoleh 2,059. Untuk hasil uji t sebesar 3,798 > 2,059 t-tabel. Variabel Kontribusi menunjukkan hasil nilai t-hitung yaitu 3,375 > 2,059 t-tabel maka hipotesis teruji. Variabel Loyalitas menunjukkan hasil nilai t-hitung yaitu 3,825 > 2,059 t-tabel maka hipotesis teruji. Sementara, variabel Professional Respek menunjukkan hasil nilai t-hitung yaitu 3,922 > 2,059 t-tabel maka hipotesis teruji.

2. Pengaruh secara Simultan

Berdasarkan hasil uji simultan, semua variabel berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Nilai F-hitung sebesar 16,205. Nilai F tabel dengan taraf signifikasi 0,05 dengan df1 = k -1 = 5 – 1 = 4 dan df2 n – k = 30 – 5 = 25, diperoleh sebesar 2,76 dan nilai Sig. Sebesar 0,000. Karena F hitung > F tabel (16,205 > 2,76) dan nilai Sig. < 0,05 (0,000 < 0,05). Maka dapat diambil kesimpulan bahwa Afeksi, Kontribusi, Loyalitas, Professional Respek berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah:

1. Bagi para karyawan, diharapkan dapat lebih memaksimalkan lagi dalam bekerja agar bisa mencapai target sesuai dengan yang diinginkan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, masih banyaknya kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, disarankan untuk lebih memperluas penelitian dengan jumlah responden yang lebih banyak.