

BAB V

PENUTUP

1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa kegiatan pengembangan yang dilakukan pada Ma'had al-Jami'ah kepada musyrifahnya yaitu dengan melakukan kegiatan keagamaan seperti pembacaan burdah, aqidatul awam, tadarus Alquran dan yang lainnya dengan model *learning organization* juga metode pelatihan *on the job training* seperti rotasi jabatan dan *coaching* diberikan di awal mereka memasuki asrama. Sehingga para musyrifah merasakan perkembangan pribadinya dalam hal ibadah juga dalam pekerjaan selama mereka membimbing mahasantriwati. Namun karena pandemi kegiatan pengembangan kurang maksimal dilakukan mengingat segala aktivitas yang mengharuskan bertatap muka hanya dilakukan melalui *online* (daring).

2. Saran

Adapun saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

Pengembangan yang ada sudah cukup baik dalam meningkatkan pengembangan diri para musyrifah, namun akan lebih baik jika program pengembangan SDM khususnya musyrifah ini hendaknya diperhatikan lagi. Akan lebih baik jika program pengembangan ini diwajibkan dari atasan, lalu para

musyriyah diberikan pembinaan atau pendidikan dan pelatihan yang berkaitan dengan tugas mereka. Dikumpulkan dan diberikan jadwal agar semua musyriyah ini bisa berkumpul untuk mendapatkan pendidikan dan pelatihan yang berkaitan dengan interaksi atau bimbingan mereka kepada mahasantriwati. Pelatihan yang diberikan bisa berupa teknik pelatihan posisi dan *vestibule training* yang bisa meningkatkan keterampilan mereka dalam membimbing mahasantriwati.

Mengingat faktor pelatihan dan pengembangan SDM merupakan faktor yang tidak boleh diabaikan dalam aktivitas organisasi atau bisnis saat ini. Oleh karena itu hendaknya pemberian program pelatihan dan pengembangan bagi musyriyah perlu dipertahankan dan ditingkatkan agar produktivitas yang telah ada dapat dipertahankan ataupun lebih ditingkatkan. Pihak atasan juga harus memperhatikan tujuan, komponen, materi maupun metode dari pelatihan dan pengembangan agar produktivitas kerja SDM akan tetap terjaga dengan baik bahkan lebih ditingkatkan sehingga SDM akan merasa dihargai serta kebutuhan mereka dapat segera terpenuhi. Pemberian pelatihan dan pengembangan sebaiknya disesuaikan dengan tujuan dari Ma'had atau apa yang telah ditetapkan oleh pihak atasan.