

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian manajemen sumber daya manusia di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah dan Pondok Pesantren Ibnu Amin Pamangkih ini, peneliti dapat menyimpulkan ada lima fokus masalah dalam penelitian, yaitu:

1. Rekrutmen Asatidz dan Kakak di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah dan Ibnu Amin pamangkih.

Rekrutmen di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah dilaksanakan setelah melakukan analisis kebutuhan. Sumber rekrutmen dibagi menjadi dua yaitu: internal dan eksternal. Sumber internal merupakan hasil dari musyawarah para Asatidz sedangkan sumber eksternal dilakukan secara informal yaitu dengan cara penyampaian dari mulut ke mulut yang dicari oleh Asatidz.

Rekrutmen di Pondok Pesantren Ibnu Amin Pamangkih dilaksanakan setelah melakukan analisis kebutuhan Kakak. Kemudian rekrutmen ditarik dari para alumni Pondok setelah melalui hasil musyawarah.

2. Pengembangan dan pelatihan Asatidz dan Kakak di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah dan Ibnu Amin Pamangkih.

Pengembangan dan pelatihan di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah yaitu: *teachers training center*, *short course*, dan pendidikan lanjutan.

Sedangkan di Pondok Pesantren Ibnul Amin Pamangkih melaksanakan pengembangan Kakak dengan cara Muzakarah, yaitu Pondok Pesantren melaksanakan perkumpulan antar Kakak lalu mengulang kembali pelajaran-pelajaran dan mendiskusikannya bersama-sama yang dipimpin oleh pimpinan Pondok atau Kakak yang ditunjuk.

3. Pemberian Kompensasi Asatidz dan Kakak di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah dan Ibnul Amin Pamangkih.

Pemberian kompensasi di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah terbagi dua yaitu finansial dan nonfinansial. Finansial berupa uang dan nonfinansial berupa tempat tinggal, dan jaminan makan tiga kali sehari.

Sedangkan di Pondok Pesantren Ibnul Amin Pamangkih ada dua yaitu finansial dan nonfinansial. Finansial berupa uang lelah, sedangkan nonfinansial berupa beras, dan tempat tinggal di dalam Pondok.

4. Penilaian Asatidz dan Kakak di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah dan Ibnul Amin Pamangkih.

Penilaian kinerja di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah lebih kepada kedisiplinan dan dilihat dari segi kehadiran Asatidz dalam kelas.

Sedangkan di Pondok Pesantren Ibnul Amin Pamangkih dilakukan penilaian dengan cara melihat jumlah kelulusan santri yang menjadi bimbingan seorang Kakak lulus dengan tepat waktu.

5. Pelepasan atau pemberhentian Asatidz dan Kakak di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah dan Ibnul Amin Pamangkih.

Pelepasan Asatidz di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah yaitu dengan cara mengundurkan diri dan diberhentikan oleh pondok karena beberapa sebab. Seperti: melanggar peraturan pondok dan lain sebagainya. Sedangkan pelepasan Kakak di Pondok Pesantren Ibnul Amin Pamangkih yaitu karena permintaan sendiri.

B. Saran

Atas dasar hasil penelitian dan kesimpulan yang di uraikan oleh penulis tentang manajemen sumber daya manusia Di Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah Dan Ibnul Amin Pamangkih Hulu Sungai Tengah ini, maka penulis mengajukan saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan keberhasilan sumber daya manusia di Pondok diperlukan sinergi dan kerjasama antara semua pihak pimpinan Pondok, manajemen Pondok, dan Asatidz dalam mencapai tujuan Pondok.
2. Untuk meningkatkan kualitas dan mutu lulusan Pondok disarankan Pondok untuk meningkatkan sistem manajemen sumber daya manusia di Pondok supaya lulusan dari pondok makin bermutu.