

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN *JOB INSECURITY* PADA KARYAWAN KONTRAK
PT BFI FINANCE INDONESIA Tbk
CABANG BANJARBARU**

SKRIPSI

Oleh:
NIKEN PARAMITA
NIM.1501451870



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN
2019**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN *JOB INSECURITY* PADA KARYAWAN KONTRAK
PT BFI FINANCE INDONESIA Tbk
CABANG BANJARBARU**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Menyelesaikan Program Sarjana Psikologi Islam**

Oleh:

**NIKEN PARAMITA
NIM.1501451870**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
JURUSAN PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2019**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Niken Paramita
NIM : 1501451870
Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarbaru, 01 Juni 1997
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul: “Hubungan Motivasi Kerja dengan *Job Insecurity* Pada Karyawan Kontrak PT BFI Finance Indonesia Tbk Cabang Banjarbaru” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 06 Desember 2021

Yang membuat pernyataan,



Niken Paramita

NIM.1501451870

PERSETUJUAN SKRIPSI

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN *JOB INSECURITY*
PADA KARYAWAN KONTRAK PT BFI FINANCE
INDONESIA Tbk CABANG BANJARBARU**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Niken Paramita
NIM. 1501451870

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Dra. Mulyani M. Ag
NIP.196810101994032004

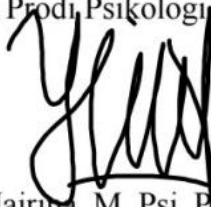
Pembimbing II



Shanty Komalasari, M. Psi. Psikolog
NIP.198302152015032002

Mengetahui,

Ketua Prodi Psikologi Islam



Yulia Hairina, M. Psi. Psikolog
NIP. 198403182011012009

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN *JOB INSECURITY*
PADA KARYAWAN KONTRAK PT BFI FINANCE
INDONESIA Tbk CABANG BANJARBARU**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

**Niken Paramita
NIM.1501451870**

Telah Diajukan pada Tim Penguji

Pada: Rabu, Tanggal 13 November 2019

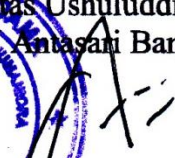
Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag (Ketua Penguji)	1 
2. Mahdia Fadhila, M.Psi., Psikolog (Penguji 1)	2 
3. Dra. Mulyani, M. Ag (Penguji 2)	3 
4. Shanty Komalasari, M.Psi., Psikolog (Penguji 3)	4 
5. Yulia Hairina, M.Psi., Psikolog (Notulen)	5 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin




Dr. Irfan Noor M. Hum

NID.19710414 200312 1 005

ABSTRAK

Niken Paramita. 1501451870. *Hubungan Motivasi Kerja dengan Job Insecurity Karyawan Kontrak PT. BFI Finance Indonesia, Tbk Cabang Banjarbaru.* Skripsi, Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, 2019, Pembimbing: (1) Dra. Mulyani, M.Ag (2) Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, *Job Insecurity*, Karyawan Kontrak

Dewasa ini banyak perusahaan atau organisasi yang menggunakan sistem kerja kontrak pada karyawannya dan ditempatkan pada posisi tertentu di dalam perusahaan. Ketidakpastian status hubungan kerja di masa datang menyebabkan karyawan kontrak merasa tidak aman dalam pekerjaannya. Berkembangnya teknologi yang serba cepat menuntut perusahaan harus bisa terus dapat efektif dan efisien agar perusahaan dapat terus bersaing, maju serta berkembang. Karyawan yang mengalami *job insecurity* dapat mengganggu semangat kerja sehingga efektivitas dan efisiensi dalam melaksanakan tugas tidak dapat diharapkan dan mengakibatkan turunnya produktivitas kerja. Semangat kerja timbul karena dorongan dari motivasi kerja. Salah satu keinginan yang dimiliki oleh karyawan kontrak adalah agar hubungan kontrak kerja dengan perusahaan dapat terus terjalin, sehingga untuk mendapatkan keinginan tersebut karyawan kontrak memotivasi dirinya dalam bekerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan *job insecurity* pada karyawan kontrak.

Metode penelitian yang digunakan yaitu deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh dengan jumlah populasi sebanyak 15 orang karyawan kontrak. Instrumen pengumpulan data yang digunakan diantaranya adalah skala motivasi kerja dan skala *job insecurity* yang dinyatakan valid dan reliabel dengan nilai koefisien *alpha* sebesar 0,893 untuk motivasi kerja dan 0,819 untuk *job insecurity*. Analisis data kuantitatif menggunakan uji *descriptive statistic* dengan nilai *mean* 46,93 serta nilai standar deviasi 5,812 untuk motivasi kerja dan nilai *mean* 38,13 serta nilai standar deviasi 4,406 untuk *job insecurity*.

Hasil penelitian tidak terdapat hubungan negatif yang signifikan antara motivasi kerja terhadap *job insecurity* karena apabila motivasi kerja tinggi maka *job insecurity* yang karyawan kontrak rasakan juga semakin tinggi, hal ini berdasarkan hasil analisis uji korelasi *spearman rank* untuk nilai Sig. (2-tailed) sebesar 0,356 dan nilai koefisien korelasi yang bersifat positif yaitu 0,257, artinya hubungan bersifat positif dan tingkat kekuatan hubungan koefisien korelasi ada pada tingkat sangat rendah. Sedangkan, tingkat *job insecurity* karyawan kontrak berada pada tingkat sedang dengan skor persentase *job insecurity* sebesar 60,0% dan jumlah 9 subjek. Tingkat motivasi kerja karyawan kontrak berada pada tingkat sedang dengan skor persentase motivasi kerja sebesar 66,7% dan jumlah 10 subjek. Sumbangan efektif untuk hubungan yang bersifat positif motivasi kerja mempengaruhi *job insecurity* berdasarkan pada hasil uji determinasi didapatkan nilai *R Square* sebesar 0,054 atau 5,4% jadi 94,6% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak masuk pada penelitian ini.

MOTTO

“Siapa yang Menghendaki Kehidupan Dunia, Maka Harus Disertai dengan Ilmu. Dan Siapa yang Menghendaki Kehidupan Akhirat, Juga Harus dengan Ilmu.”

-Imam Syafi'i

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan seluruh sekalian alam. Shalawat serta salam kepada baginda besar yaitu penghulu kita Nabi Muhammad SAW, dan juga kepada seluruh keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Puji syukur peneliti panjatkan atas ke hadirat Allah Subhanahu Wata'ala, yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul, “HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN *JOB INSECURITY* PADA KARYAWAN KONTRAK PT BFI FINANCE INDONESIA Tbk CABANG BANJARBARU”, sebagai persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi Islam (S.Psi)

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini banyak memperoleh bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dengan kerendahan hati peneliti mengucapkan banyak terima kasih yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin
Bapak Irfan Noor M. Hum yang berkenan menyetujui dan menerima skripsi ini untuk diajukan pada sidang Munaqasyah.
2. Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin Ibu Yulia Hairina, M.Psi. Psikolog dan Bapak Imadduddin M.A yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini dan berkenan

menyetujui dan menerima skripsi ini untuk diajukan pada sidang Munaqasyah.

3. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag selaku pembimbing I yang telah berkenan dan meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan mengoreksi dalam penyusunan skripsi ini. Serta memberikan banyak saran dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Shanty Komalasari M.Psi. Psikolog selaku pembimbing II, yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan dan mengoreksi dalam penyusunan skripsi. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Seluruh Dosen Psikologi Islam yang telah mendukung, membantu peneliti dalam penyusunan dan memberikan ilmu serta nasihat yang memotivasi peneliti.
6. Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin dan Perpustakaan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora yang telah menyediakan buku-buku sebagai sumber referensi pada penelitian ini.
7. PT. BFI Finance Indonesia Tbk Cabang Banjarbaru yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian dan membantu peneliti dalam memberikan data terkait dengan kebutuhan penelitian. Semoga kedepannya perusahaan semakin sukses.
8. Papa saya tercinta Abdul Manan Gofir, Mama saya tercinta Darmayanti, Kakak saya tercinta Lily Maranita dan Hidayatullah, Adik saya tercinta Nadia Wulandari, serta seluruh keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan, dan doa yang sangat tulus. Semoga selalu

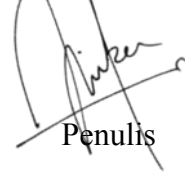
dalam perlindungan Allah SWT serta diberikan kesehatan dan umur yang panjang.

9. Sahabat seperjuangan saya Norhasanah, Mahadina Aisyah, Siti Rahmi Azizah, dan Syamya Nor Hasanah serta seluruh teman-teman terima kasih atas semangat, motivasi, dukungan, tawa, serta rasa kekeluargaan yang kalian berikan. Semoga kita selalu sukses baik di dunia maupun di akhirat.
10. Serta sebagai pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu peneliti, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi serta selama peneliti menuntut ilmu di kampus ini. Semoga segala bantuan, bimbingan, dan pengarahan yang telah diberikan kepada peneliti, senantiasa mendapatkan ganjaran yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna, meskipun disertai dengan usaha maksimal. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat peneliti harapkan dan akan diterima dengan senang hati. Akhirnya kepada Allah SWT, peneliti serahkan segalanya dan semoga hasil usaha dan karya yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi para pembaca terutama bagi peneliti sendiri.

Banjarmasin, 02 Rabi'ul Awal 1441

30 Oktober 2019



Penulis

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

No	Arab	Nama	Latin	No	Arab	Nama	Latin
1.	ا	Alif	A	16.	ط	Tha	Th
2.	ب	Ba	B	17.	ظ	Zha	Zh
3.	ت	Ta	T	18.	ع	‘Ain	‘
4.	ث	Tsa	Ts	19.	غ	Ghain	Gh
5.	ج	Jim	J	20.	ف	Fa	F
6.	ح	Ha	<u>H</u>	21.	ق	Qaf	Q
7.	خ	Kha	Kh	22.	ك	Kaf	K
8.	د	Dal	D	23.	ل	Lam	L
9.	ذ	Dzal	Dz	24.	م	Mim	M
10.	ر	Ra	R	25.	ن	Nun	N
11.	ز	Zai	Z	26.	و	Waw	W
12.	س	Sin	S	27.	ه	Ha	H
13.	ش	Syin	Sy	28.	ء	A	`

14. ص Shad Sh

29. ي Ya Y

15. ض Dlad Dh

Mad dan Diftong:

1. Fathah panjang : Â/â 4. أو : Aw

2. Kasrah panjang : Î/î 5. أي : Ay

3. Dhammah panjang : Û/û

Catatan:

1. Konsonan yang bersyaddah ditulis rangkap. Misalnya; ربنا ditulis *rabbânâ*.
2. Vokal panjang (mad);

Fathah (baris di atas) ditulis â, *kasrah* (baris di bawah) ditulis î, serta *dammah* (baris di depan) ditulis dengan û. Misalnya; القارة ditulis al-qâri'ah, المساكين ditulis al-masâkîn, المفلحون ditulis al-muflihûn.

3. Kata sandang alif + lam (ال)

Bila diikuti oleh huruf wamariyah ditulis **al**, misalnya; الكافرون ditulis al-kâfirûn. Sedangkan, bila diikuti oleh huruf syamsiyah, huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya, misalnya; الرجال ditulis ar-rijâl.

4. Ta' marbûthah (ة)

Bila terletak diakhir kalimat, ditulis h, misalnya; البقرة ditulis *al-baqarah*. Bila ditengah kalimat ditulis t, misalnya; زكاة المال ditulis *zakât mâl*, atau سورة النساء ditulis *sûrat al-Nisâ*.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	14
C. Tujuan dan Signifikansi Penelitian.....	15
D. Definisi Istilah.....	17
E. Penelitian Terdahulu.....	19
F. Hipotesis.....	22
G. Sistematika Penulisan.....	23
 BAB II LANDASAN TEORI.....	 25
A. <i>Job Insecurity</i>	25
1. Pengertian <i>Job Insecurity</i>	25
2. Komponen <i>Job Insecurity</i>	26
3. Aspek-aspek <i>Job Insecurity</i>	28
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Job Insecurity</i>	30
5. Dampak <i>Job Insecurity</i>	31
6. <i>Job Insecurity</i> dalam Perspektif Islam.....	32
B. Motivasi Kerja.....	34
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	34
2. Indikator Motivasi Kerja.....	36
3. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja.....	37
4. Jenis Motivasi Kerja.....	38
5. Metode Motivasi Kerja.....	39
6. Motivasi Kerja dalam Perspektif Islam.....	40
C. Karyawan Kontrak.....	43
1. Pengertian Karyawan Kontrak.....	43
2. Jenis dan Sifat Pekerjaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	46
3. Peraturan Pemerintah yang Mengatur Kebijakan Kontrak	

Kerja.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
A. Jenis Penelitian.....	49
B. Lokasi Penelitian.....	49
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	50
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
E. Data dan Sumber Data Penelitian.....	53
F. Teknik Pengumpulan Data.....	54
G. Instrumen Penelitian.....	56
H. Teknik Analisis Instrumen.....	62
I. Teknik Analisis Data dan Interpretasi.....	64
J. Prosedur Penelitian.....	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	71
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	71
B. Karakteristik Subjek Penelitian.....	73
C. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	74
D. Analisis Deskriptif Data Hasil Penelitian.....	80
E. Uji Hipotesis.....	85
F. Pembahasan.....	89
G. Keterbatasan Penelitian.....	97
BAB V PENUTUP.....	98
A. Kesimpulan.....	98
B. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP PENULIS	
JURNAL	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penilaian Pernyataan <i>Favorable</i> dan <i>Unfavorable</i>	55
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Skala <i>Job Insecurity</i>	58
Tabel 3.3 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja.....	60
Tabel 3.4 Kategorisasi Pemberian Skor Pada Setiap Pernyataan Jawaban.....	61
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Skala <i>Job Insecurity</i>	76
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Skala Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Statistik Skala <i>Job Insecurity</i>	81
Tabel 4.4 Kategorisasi Skala <i>Job Insecurity</i>	82
Tabel 4.5 Kategorisasi Frekuensi Subjek Skala <i>Job Insecurity</i>	82
Tabel 4.6 Hasil Uji Deskriptif Statistik Skala Motivasi Kerja.....	83
Tabel 4.7 Kategorisasi Skala Motivasi Kerja.....	84
Tabel 4.8 Kategorisasi Frekuensi Subjek Skala Motivasi Kerja.....	84
Tabel 4.9 Pedoman Kekuatan Hubungan Koefisien Korelasiasi.....	86
Tabel 4.10 Hasil Uji Korelasi <i>Spearman Rank</i>	87
Tabel 4.11 Hasil Uji Determinasi.....	88
Tabel 4.12 Rangkuman Korelasi <i>Spearman Rank</i>	89

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** Struktur Organisasi Perusahaan
- Lampiran 2** Skala Riset Hubungan Motivasi Kerja dengan *Job Insecurity*
- Lampiran 3** Lembar *Informed Consent*
- Lampiran 4** Uji Validitas Skala Motivasi Kerja
- Lampiran 5** Uji Validitas Skala *Job Insecurity*
- Lampiran 6** Tabulasi Data Skala Riset Motivasi Kerja
- Lampiran 7** Tabulasi Data Skala Riset *Job Insecurity*
- Lampiran 8** Uji Reliabilitas Skala Motivasi Kerja
- Lampiran 9** Uji Reliabilitas Skala *Job Insecurity*
- Lampiran 10** Uji *Spearman Rank*
- Lampiran 11** Uji Determinasi
- Lampiran 12** Surat Izin *Try Out*
- Lampiran 13** Surat Izin Riset
- Lampiran 14** Sertifikat Lulus Ujian Komprehensif
- Lampiran 15** Surat Lulus Uji Plagiasi
- Lampiran 16** *Letter of Publish* Jurnal Al-Husna