

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang sudah di paparkan pada bab sebelumnya dalam skripsi ini, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Variabel komitmen kerja dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank BTN Syariah Banjarmasin. Karena variabel komitmen kerja dan kepuasan kerja memiliki nilai t_{hitung} secara berurutan yaitu 2,298 dan 4,448 yang lebih besar dari nilai t_{tabel} yaitu 2,064, dengan tingkat signifikan 0,031 dan 0,000 dimana nilai signifikan keduanya lebih kecil dari 0,05. Maka dapat dinyatakan H1 pada penelitian ini diterima.
2. Variabel komitmen kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank BTN Syariah Banjarmasin. Karena nilai F_{hitung} dari variabel independen sebesar 19,338 yang lebih besar dari nilai F_{tabel} yaitu 3,40, dengan tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka dapat dinyatakan H1 pada penelitian ini diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dibuat oleh penulis, maka penulis ingin menyampaikan saran dimana saran ini dapat

memberikan manfaat bagi pihak yang terkait. Adapun saran yang ingin disampaikan oleh penulis adalah:

1. Bagi Bank BTN Syariah Banjarmasin, dari hasil penelitian ini, salah satu variabel independen yang sangat berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan yaitu kepuasan kerja. Hal ini diharapkan agar Bank BTN Syariah dapat lebih memberikan rasa kepuasan kerja karyawannya agar karyawan yang bekerja di Bank BTN Syariah Banjarmasin merasa senang, puas, dan semakin bersemangat dalam bekerja sehingga mereka dapat memberikan kinerja terbaik mereka bagi Bank BTN Syariah Banjarmasin.
2. Bagi peneliti selanjutnya, agar mencari variabel independen lainnya yang belum diteliti pada penelitian ini, dimana variabel independen tersebut dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Bank BTN Syariah Banjarmasin.