

## ABSTRAK

**Hikmah Majidah**, 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Transformasional dan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Banjarmasin*. Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: Pati Matu Jahra, S.Ag., MSI

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Otoriter, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertolak dari pemikiran bahwa setiap pemimpin memiliki gaya kepemimpinan yang berbeda, sehingga Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Banjarmasin perlu menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat dalam mencapai tujuan perusahaan. Berhasil atau tidaknya perusahaan dalam mencapai tujuan dipengaruhi oleh kinerja karyawan, sehingga pemilihan gaya kepemimpinan yang tepat akan meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan otoriter, transformasional dan demokratis terhadap kinerja karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan dan pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode observasi, dokumentasi dan kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan analisis deskripsi dan regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan otoriter tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena signifikasinya  $0,495 > 0,05$  gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh kepada kinerja karyawan secara signifikan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,047 < 0,05$  gaya kepemimpinan demokratis tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikasinya  $0,973 > 0,05$ . Secara simultan gaya kepemimpinan otoriter, transformasional dan demokratis berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,00 < 0,05$ . Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara dominan terhadap kinerja karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Banjarmasin. Pimpinan bank ini sangat disarankan untuk menerapkan gaya kepemimpinan transformasional karena memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.