

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Ghozali, Imam. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan, S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Hery. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.
- Iswati, Sri & Muslich Anshori. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Pers.
- Kesumawati, Nila dkk. (2018). *Pengantar Statistik Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Neolaka, Amos. (2016). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Purba, Kuras. (2019). *Manajemen Perbankan*. Bandung: Yrama Widya.
- Rahmat, Abdul. (2009). *Kepemimpinan*. Bandung: MQS Publishing.
- Rivai, Veitzhal Dkk. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajagrafindo persada.
- Sangadji, Mamang Etta & Sopiah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Siregar, Syofian. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, Wiratna, V. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pasar Baru Prees.

Tannady, Hendy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.

Thoha, Miftah. (2019). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Depok: Rajawali Pers.

Utama, I Wayan Mudiarta dkk. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu.

JURNAL

Abdullah, M. R. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*.

Clarke, S. (2013). *Safety leadership: A meta-analytic review of transformational and transactional leadership styles as antecedents of safety behaviours*. Journal of occupational and organizational psychology, 86(1), 22-49.

Hameed, A., & Waheed, A. (2011). *Employee development and its affect on employee performance a conceptual framework*. International journal of business and social science, 2(13).

Jamaludin, A. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta*. JABE (Journal of Applied Business and Economic), 3(3), 161-169.

Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 41-59.

- Ma'sum, T. (2019). *Persinggungan kepemimpinan transformational dengan kepemimpinan visioner dan situasional*. Intizam, Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 2(2), 84-106.
- Mattayang, B. (2019). *Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis*. JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting), 2(2), 45-52.
- Nanjundeswaraswamy T. S. & Swamy D. R. (2014). *Leadership styles*. Advances In Management. Vol. 7(2).
- Puni, A., Osei, B. A., & Ofei, S. B. (2014). *The effect of board composition on corporate financial performance: Evidence from listed firms in Ghana*. International Journal of Business and Management, 9(8), 170.
- Sethuraman, K., & Suresh, J. (2014). *Effective leadership styles*. International Business Research, 7(9), 165.
- Susanti, Y. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sungai Pinang Kota Samarinda*. Ejournal Ilmu Administrasi Negara, 3(1).
- Sutanto, E. M., & Stiawan, B. (2000). *Peranan Gaya Kepemimpinan yang efektif dalam Upaya meningkatkan semangat dan kegairahan kerja karyawan di Toserba Sinar Mas Sidoarjo*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 2(2), 29-43.
- Thoyib, A. (2005). *Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja: Pendekatan Konsep*. Jurnal manajemen dan kewirausahaan, 7(1), 60-73.
- Ukaidi, C. U. A. (2016). *The influence of leadership styles on organizational performance in Nigeria*. Global Journal of Human Resource Management, 4(4), 25-34.