

ABSTRAK

EKA HAYATUN MAHDIANA, 2022. *Pengaruh Kebijakan Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Pegawai Bank Kalsel Syariah Cabang Kandangan*. Skripsi. Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing Drs. Nispan Rahmi, M. Ag.

Kata kunci: Kebijakan Work From Home, Kinerja Pegawai.

Penelitian ini dilatar belakangi adanya penyebaran wabah *Covid-19* dan meminimalisir penyebaran wabah ini masyarakat diminta untuk bekerja, belajar, dan beribadah dari rumah, salah satunya menciptakan sistem bekerja dari rumah. Dalam menyikapi ini, kementerian keuangan mengeluarkan kebijakan untuk membatasi serta mencegah penularan *Covid-19* dengan berbagai cara, termasuk mengeluarkan kebijakan *Work From Home* (WFH). Terkait hal memajukan perekonomian negara, perbankanlah yang memiliki peranan sangat besar. Bahkan hampir semua sektor yang berhubungan dengan berbagai kegiatan keuangan selalu membutuhkan jasa bank.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kebijakan WFH terhadap kinerja pegawai Bank Kalsel Syariah Cabang Kandangan. Ketika kebijakan WFH diterapkan, hal yang utama diperhatikan adalah kinerja pegawai yang akan terkena kebijakan ini. Dikarenakan dalam memajukan perusahaan, tingkat kinerjalah yang sangat mempengaruhi. Semakin baik kinerja pegawainya, maka perusahaan akan semakin berkembang.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif untuk menjawab rumusan masalah yang pertama dan untuk menjawab rumusan masalah yang kedua menggunakan metode kuantitatif yaitu dengan teknik *purposive sampling*. Data diperoleh dari hasil kuesioner yang dibagikan kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian yang diperoleh dari uji koefisien determinasi (R^2) yaitu sebesar 0,266 sehingga dapat diketahui bahwa pengaruh Kebijakan WFH terhadap kinerja pegawai sebesar 26,6%. Pada hasil uji t memperoleh nilai koefisien variabel 0,620 dengan nilai signifikan $0,034 < 0,05$, dan nilai t-hitung $2,329 > t$ -tabel (2,131). Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis dapat diterima karena Kebijakan WFH berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.