

ABSTRAK

Abdurrahman Şiddiq, 2022, *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia Tbk Kantor Cabang Banjarmasin*. Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Prof. Dr. H. Faturrahman Azhari, M.HI, (II) H. Abdul Gafur, Lc, MA

Kata Kunci: Budaya Kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilakukan di PT. Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Banjarmasin, berdasarkan pengamatan peneliti ada yang menjadi perhatian terkait dengan budaya kerja, misalnya masih ada karyawan yang berbincang-bincang di luar hal pekerjaan, lebih aktif di media sosial, melakukan aktivitas di luar pekerjaan. Tujuan pada penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan BSI KC Banjarmasin.

Jenis Penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BSI KC Banjarmasin yang berjumlah 61 orang. Dalam penelitaian ini, penulis akan menggunakan kuesioner sebagai pengumpulan data dan analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana dengan bantuan *software SPSS 22 for windows*.

Hasil uji t menunjukkan nilai $t_{hitung} 3,487 > t_{tabel} 1,671$ dan nilai tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ ($\alpha = 5\%$). Hal ini menyatakan bahwa variabel budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan BSI Kantor Cabang Banjarmasin. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik budaya kerja dalam BSI Kantor Cabang Banjarmasin akan mempengaruhi kinerja karyawan.