

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Hasil output SPSS Uji Validitas Variabel Motivasi *Existence* (X₁)

		Correlations					
		MKE1	MKE2	MKE3	MKE4	MKE5	TOTAL_MKE
MKE1	Pearson Correlation	1	.342*	1.000**	.166	.049	.827**
	Sig. (2-tailed)		.033	.000	.313	.767	.000
	N	39	39	39	39	39	39
MKE2	Pearson Correlation	.342*	1	.342*	.055	.101	.526**
	Sig. (2-tailed)	.033		.033	.739	.540	.001
	N	39	39	39	39	39	39
MKE3	Pearson Correlation	1.000**	.342*	1	.166	.049	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.033		.313	.767	.000
	N	39	39	39	39	39	39
MKE4	Pearson Correlation	.166	.055	.166	1	.155	.512**
	Sig. (2-tailed)	.313	.739	.313		.345	.001
	N	39	39	39	39	39	39
MKE5	Pearson Correlation	.049	.101	.049	.155	1	.439**
	Sig. (2-tailed)	.767	.540	.767	.345		.005
	N	39	39	39	39	39	39
TOTAL_MKE	Pearson Correlation	.827**	.526**	.827**	.512**	.439**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.005	
	N	39	39	39	39	39	39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Motivasi *Relatedness* (X₂)

		Correlations					
		MKR1	MKR2	MKR3	MKR4	MKR5	TOTAL_MKR
MKR1	Pearson Correlation	1	.371*	.184	.226	.167	.578**
	Sig. (2-tailed)		.020	.262	.166	.309	.000
	N	39	39	39	39	39	39
MKR2	Pearson Correlation	.371*	1	.443**	.074	.384*	.672**
	Sig. (2-tailed)	.020		.005	.653	.016	.000
	N	39	39	39	39	39	39
MKR3	Pearson Correlation	.184	.443**	1	.668**	.340*	.776**
	Sig. (2-tailed)	.262	.005		.000	.034	.000
	N	39	39	39	39	39	39
MKR4	Pearson Correlation	.226	.074	.668**	1	.385*	.693**
	Sig. (2-tailed)	.166	.653	.000		.016	.000
	N	39	39	39	39	39	39
MKR5	Pearson Correlation	.167	.384*	.340*	.385*	1	.672**
	Sig. (2-tailed)	.309	.016	.034	.016		.000
	N	39	39	39	39	39	39
TOTAL_MKR	Pearson Correlation	.578**	.672**	.776**	.693**	.672**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Motivasi *Growth* (X₃)

		MKG1	MKG2	TOTAL_MKG
MKG1	Pearson Correlation	1	.570**	.883**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	39	39	39
MKG2	Pearson Correlation	.570**	1	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	39	39	39
TOTAL_MKG	Pearson Correlation	.883**	.889**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi *Existence* (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.617	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi *Relatedness* (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.705	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi *Growth* (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	2

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	12

LAMPIRAN
DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN

DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN TERHADAP KUESIONER PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

NO. RESPONDE	MOTIVASI KERJA EXISTENCE (MKE)						MOTIVASI KERJA RELATEDNESS (MKR)					MKG			KINERJA PEGAWAI (KG)														
	MKE1	MKE2	MKE3	MKE4	MKE5	TOTAL	MKR1	MKR2	MKR3	MKR4	MKR5	TOTAL	MKG1	MKG2	Total	KG1	KG2	KG3	KG4	KG5	KG6	KG7	KG8	KG9	KG10	KG11	KG12	TOTAL	
1	3	3	3	3	4	16	3	4	4	4	4	19	3	4	7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
2	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20	3	4	7	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	40	
3	4	3	4	4	4	19	3	3	3	3	3	15	3	3	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35	
4	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	3	18	3	4	7	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	35	
5	3	3	3	4	3	16	4	4	4	4	3	19	3	4	7	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	41	
6	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	20	3	4	7	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	37	
7	3	3	3	4	4	17	4	4	4	3	4	19	3	4	7	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	41	
8	3	3	3	3	3	15	4	3	4	4	3	18	3	4	7	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	37	
9	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	3	18	3	4	7	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	37	
10	4	3	4	4	3	18	3	3	4	4	4	18	2	4	6	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37	
11	3	3	3	4	4	17	4	4	3	3	4	18	3	4	7	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	44	
12	3	3	3	3	4	16	4	4	4	3	3	18	3	4	7	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	4	3	41	
13	3	3	3	4	3	16	3	3	4	4	4	18	3	4	7	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	38	
14	4	3	4	3	4	18	3	3	4	4	3	17	3	4	7	3	3	4	3	4	4	3	3	2	2	3	4	38	
15	3	4	3	3	3	16	4	4	4	4	4	20	3	3	6	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	40	
16	4	4	4	3	4	19	3	4	3	3	4	17	3	4	7	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	37	
17	4	4	4	4	3	19	3	3	4	4	4	18	2	3	5	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	4	4	40	
18	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	3	6	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	41	
19	3	3	3	4	4	17	3	4	4	3	3	17	2	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	42	
20	4	3	4	4	3	18	4	4	4	4	4	20	3	4	7	4	4	3	3	4	4	3	3	3	2	4	4	41	
21	4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	4	18	3	4	7	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	38	
22	3	3	3	4	4	17	3	4	4	4	3	18	3	3	6	4	3	3	3	4	4	3	3	2	2	4	3	38	
23	3	3	3	3	4	16	3	4	3	3	4	17	3	4	7	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	42	
24	3	3	3	3	4	16	4	3	3	4	4	18	3	3	6	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	38	
25	4	3	4	4	3	18	3	4	4	3	4	18	2	4	6	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	3	39	
26	4	3	4	3	3	17	3	3	3	3	3	15	3	3	6	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	33	
27	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	5	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	32	
28	3	3	3	3	3	15	2	4	4	3	4	17	3	4	7	3	3	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	40	
29	3	3	3	4	3	16	3	3	4	4	4	18	2	4	6	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	40	
30	4	3	4	3	4	18	3	4	4	4	4	19	3	4	7	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	43	
31	4	3	4	3	3	17	3	3	3	3	3	15	3	4	7	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	32	
32	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	33	

33	4	3	4	3	3	17	3	3	3	3	3	15	2	3	5	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	34	
34	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	4	7	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	32	
35	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35	
36	4	3	4	3	3	17	3	3	3	3	3	15	3	4	7	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35	
37	4	3	4	4	3	18	4	4	3	3	4	18	2	3	5	4	3	3	3	4	4	3	3	2	2	4	4	39
38	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	2	3	5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35	
39	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	4	7	4	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	39

**LAMPIRAN PEDOMAN WAWANCARA DAN KUESIONER
PENELITIAN**

Pedoman Wawancara Motivasi Kerja

1. Apa yang menjadi motivasi anda bekerja disini?
2. Motivasi Existence
 - a. Menurut anda apakah gaji anda sudah sesuai?
 - b. Apakah kebutuhan dasar anda sudah terpenuhi selama bekerja disini?
 - c. Apakah instansi memberikan asuransi atau jaminan kesehatan dan keselamatan kerja?
 - d. Apakah anda pernah menggunakan layanan asuransi atau jaminan kesehatan tersebut?
 - e. Apakah instansi memberikan tunjangan dan insentif kepada para pegawainya?
 - f. Setelah mendapatkan tunjangan dan insentif tersebut apakah anda merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan lebih giat?
3. Motivasi Relatedness
 - a. Bagaimana hubungan anda dengan atasan dan sesama rekan kerja anda? Apakah komunikasi berjalan dengan baik?
 - b. Ketika menjalankan tugas pribadi, apakah ada kerja sama atau saling membantu satu sama lain?
 - c. Selama bekerja disini apakah anda merasa tertekan atau pernah mendapatkan kritikan dari atasan maupun rekan kerja anda?
 - d. Apakah kritikan tersebut menjadi motivasi anda agar dapat menjadi diri yang lebih baik lagi?
4. Motivasi Growth
 - a. Pernahkah anda mendapat apresiasi terhadap hasil pekerjaan anda?
 - b. Bagaimana cara instansi memberikan apresiasi terhadap hasil kerja anda?
 - c. Apakah instansi pernah memberikan kesempatan untuk mengikuti dan mengadakan pelatihan kepada para pegawai?
 - d. Bagaimana cara instansi memberikan anda motivasi selama bekerja disini?
5. Dari ketiga kebutuhan ini manakah yang menjadi motivasi anda bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru?

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru

1. Profil Responden

Nama :

Jabatan :

No. HP/ Email :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Masa Kerja :

2. Berilah tanda centang (√) pada kolom jawaban jawaban kuesioner yang tersedia sesuai dengan pendapat dan berdasarkan pada apa yang anda alami sebagai pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru.

Berikan pendapat anda sesuai kriteria sebagai berikut:

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

3. Daftar Pertanyaan mengenai penelitian peneliti.

a. Variabel Motivasi Kerja Existence (X_1)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Gaji saya bisa memenuhi kebutuhan hidup saya.				
2.	Layanan BPJS yang saya terima sesuai dengan harapan saya.				
3.	Program dana pensiun sebagai jaminan hari tua nanti memberikan rasa aman akan masa depan saya.				
4.	Intensif dan tunjangan yang saya terima sesuai dengan harapan saya.				
5.	Sarana dan fasilitas yang disediakan oleh instansi belum memadai.				

b. Variabel Motivasi Kerja Relatedness (X_2)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya bekerja dan diterima dengan baik oleh atasan dan rekan kerja di tempat kerja.				
2.	Rekan kerja saya selalu memberikan support untuk mengatasi masalah kerja.				
3.	Saya merasa senang ketika bekerjasama dengan kelompok maupun rekan kerja.				
4.	Saya merasa lingkungan tempat kerja saya nyaman.				
5.	Saya kesulitan untuk beradaptasi dengan kelompok maupun rekan kerja saya.				

c. Variabel Motivasi Kerja Growth (X_3)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Instansi memberikan tawaran untuk melanjutkan pendidikan kepada pegawai yang berprestasi.				
2.	Saya merasa usaha yang saya lakukan dihargai dengan baik oleh instansi.				

d. Variabel Kinerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Kualitas				
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang tepat sesuai dengan standar yang ada di instansi.				
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan dalam pekerjaan saya.				
	Kuantitas				
3.	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai jumlah target yang telah ditentukan.				
4.	Volume pekerjaan saya sesuai dengan harapan instansi.				
	Ketepatan Waktu				
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.				
6.	Saya tidak suka menunda pekerjaan yang diberikan.				
	Efektivitas				
7.	Saya menggunakan sumber daya di tempat kerja secara optimal dalam menyelesaikan pekerjaan.				
8.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan secara efektif dan efisien.				
	Mandiri				
9.	Saya dapat menyelesaikan sendiri permasalahan yang muncul saat bekerja.				
10.	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja.				
	Komitmen Kerja				
11.	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.				
12.	Saya memegang teguh komitmen kerja saya terhadap instansi.				

Transkrip Wawancara Pegawai Kementerian Agama Kota Banjarbaru
Informan 1
Jum'at, 24 Desember 2021

1. Apa yang menjadi motivasi anda bekerja disini? Untuk mencari nafkah
 - Motivasi Existence
 - a. Menurut anda apakah gaji anda sudah sesuai harapan anda?
 - b. Menurut saya gaji saya masih kurang dan belum sesuai dengan harapan saya.
 - c. Apakah kebutuhan dasar anda sudah terpenuhi selama bekerja disini? Iya, sudah
 - d. Apakah instansi memberikan asuransi atau jaminan kesehatan dan keselamatan kerja? Iya, ada. Dengan menggunakan layanan BPJS.
 - e. Apakah anda pernah menggunakan layanan asuransi atau jaminan kesehatan tersebut?
 - f. Sejauh ini saya belum pernah menggunakan layanan tersebut
 - g. Apakah instansi memberikan tunjangan dan insentif kepada para pegawainya? Ya, biasanya instansi akan memberikan tunjangan seperti tunjangan hari raya dan memberikan bonus untuk kerja lembur.
 - h. Setelah mendapatkan tunjangan dan insentif tersebut apakah anda merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan lebih giat? Ya, saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan giat.
 - Motivasi Relatedness
 - a. Bagaimana hubungan anda dengan atasan dan sesama rekan kerja anda? Apakah komunikasi berjalan dengan baik? Alhamdulillah, hubungan dan komunikasi saya dengan atasan maupun rekan kerja berjalan dengan baik.
 - b. Ketika menjalankan tugas pribadi, apakah ada kerja sama atau saling membantu satu sama lain? Terkadang kami akan membantu sama lain jika ada yang membutuhkan bantuan.
 - c. Selama bekerja disini apakah anda merasa tertekan atau pernah mendapatkan kritikan dan hinaan dari atasan maupun rekan kerja anda? Sejauh ini saya belum pernah mendapatkan kritikan dan hinaan baik itu dari atasan maupun sesama rekan kerja.
 - d. Apakah kritikan tersebut menjadi motivasi anda agar dapat menjadi diri yang lebih baik lagi? Jika kritik itu membangun, maka akan saya jadikan motivasi untuk menjadi lebih baik lagi.
 - Motivasi Growth
 - a. Pernahkah anda mendapat apresiasi terhadap hasil pekerjaan anda? Ya, pernah.
 - b. Bagaimana cara instansi memberikan apresiasi terhadap hasil kerja anda? Dengan memberikan penghargaan berupa pujian dan kadang dengan memberikan bonus.

- c. Apakah instansi pernah memberikan kesempatan untuk mengikuti dan mengadakan pelatihan kepada para pegawai? Jarang sekali, itupun pelatihannya hanya untuk divisi tertentu.
 - d. Bagaimana cara instansi memberikan anda motivasi selama bekerja disini? Dengan cara memberikan apresiasi dan memberikan lingkungan kerja yang harmonis dan nyaman.
2. Dari ketiga kebutuhan ini manakah yang menjadi motivasi anda bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru? Kebutuhan relatedness dan existence

Transkrip Wawancara Pegawai Kantor Kementerian Agama Banjarbaru
Informan 2
Jum'at, 24 Desember 2021

1. Apa yang menjadi motivasi anda bekerja disini? Untuk mencari nafkah dan pengalaman kerja

- Motivasi Existence

- a. Menurut anda apakah gaji anda sudah sesuai harapan anda? Menurut saya gaji saya masih kurang dan belum sesuai dengan harapan saya.
- b. Apakah kebutuhan dasar anda sudah terpenuhi selama bekerja disini? Masih ada beberapa kebutuhan yang belum terpenuhi seperti rumah untuk tempat tinggal saya masih menyewa belum memiliki rumah sendiri.
- c. Apakah instansi memberikan asuransi atau jaminan kesehatan dan keselamatan kerja? Iya, ada. Dengan menggunakan layanan BPJS.
- d. Apakah anda pernah menggunakan layanan asuransi atau jaminan kesehatan tersebut? Ya, pernah.
- e. Apakah instansi memberikan tunjangan dan insentif kepada para pegawainya? Ya, biasanya instansi akan memberikan tunjangan seperti tunjangan hari raya dan bonus untuk kerja lembur.
- f. Setelah mendapatkan tunjangan dan insentif tersebut apakah anda merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan lebih giat? Ya, saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan giat.

- Motivasi Relatedness

- a. Bagaimana hubungan anda dengan atasan dan sesama rekan kerja anda? Apakah komunikasi berjalan dengan baik? Alhamdulillah, hubungan dan komunikasi saya dengan atasan maupun rekan kerja berjalan dengan baik dan harmonis satu sama lain
- b. Ketika menjalankan tugas pribadi, apakah ada kerja sama atau saling membantu satu sama lain? Ya, kami akan membantu sama lain jika ada yang membutuhkan bantuan.
- c. Selama bekerja disini apakah anda merasa tertekan atau pernah mendapatkan kritikan dan hinaan dari atasan maupun rekan kerja anda? Tidak, saya tidak pernah mendapatkan kritikan dan hinaan selama bekerja disini baik itu dari atasan maupun sesama rekan kerja.
- d. Apakah kritikan tersebut menjadi motivasi anda agar dapat menjadi diri yang lebih baik lagi? Jika kritik itu membangun, maka akan saya jadikan motivasi untuk menjadi lebih baik lagi.

- Motivasi Growth

- a. Pernahkah anda mendapat apresiasi terhadap hasil pekerjaan anda? Ya, pernah.
- b. Bagaimana cara instansi memberikan apresiasi terhadap hasil kerja anda? Dengan memberikan penghargaan berupa pujian

- c. Apakah instansi pernah memberikan kesempatan untuk mengikuti dan mengadakan pelatihan kepada para pegawai? Untuk saya pribadi, saya belum pernah mengikuti pelatihan apapapun di instansi ini.
 - d. Bagaimana cara instansi memberikan anda motivasi selama bekerja disini? Dengan cara memberikan apresiasi dan bonus, serta memberikan lingkungan kerja yang nyaman.
2. Dari ketiga kebutuhan ini manakah yang menjadi motivasi anda bekerja di Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru?
- Kebutuhan existence

LAMPIRAN
DOKUMENTASI PENELITIAN



Pengisian Kuesioner Penelitian

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Anita
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Muara Teweh, 09 Oktober 2000
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Alamat : Jl. Family Gang Bauntung 3, Martapura
6. Pendidikan :
 - a. MI Hidayatullah Martapura
 - b. MTs Hidayatullah Martapura
 - c. MA Hidayatullah Martapura
7. Orang Tua
 - a. Ayah : Sajiani Riyadi (Alm)
 - Nama : -
 - Pekerjaan : -
 - Alamat : -
 - b. Ibu :
 - Nama : Rusmiani
 - Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
 - Alamat : Jl. Family Gang Bauntung 3, Martapura
 - c. Jumlah Saudara : Anak ke-3 dari 3 bersaudara
8. Pengalaman Kerja :
 - a. Magang Front Officer Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umrah di Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru Seksi
 - b. Career Buddy UPKK UIN Antasari Banjarmasin
9. No. HP/WA : 089620420723
10. Email : sranita00@gmail.com

