

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan dari analisis data dan pembahasan yang telah pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja *Existence* secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru.
2. Motivasi Kerja *Relatedness* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru.
3. Motivasi Kerja *Growth* secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru.
4. Motivasi *Existence* (X1), Motivasi *Relatedness* (X2), dan Motivasi *Growth* (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru.

B. Rekomendasi

1. Bagi Kementerian Agama Kota Banjarbaru
Kementerian Agama Kota Banjarbaru diharapkan mampu meningkatkan kinerja pegawai melalui pemberian motivasi kerja yang meliputi *existence*, *relatedness*, dan *growth*. Karena berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya, ketiga jenis motivasi tersebut terbukti

motivasi *relatedness* yang paling dominan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjarbaru. Sehingga penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi instansi untuk memperhatikan motivasi kerja *Existence* para pegawai seperti gaji, tunjangan, insentif, dan kebutuhan rasa aman, serta memperhatikan motivasi kerja *growth* para pegawai seperti memberikan pelatihan dan kesempatan melanjutkan pendidikan bagi pegawai yang berprestasi.

2. Bagi Pegawai

Para pegawai diharapkan dapat menumbuhkan dan meningkatkan motivasi kerja dalam diri setiap pegawai. Pegawai yang memiliki motivasi kerja yang tinggi akan menumbuhkan semangat dalam bekerja dan akan berupaya semaksimal mungkin agar kebutuhannya dapat terpenuhi sehingga akan meningkatkan kinerja kerjanya.

3. Bagi Akademisi

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai tambahan ilmu dan informasi serta sebagai referensi bagi penelitian yang memiliki tema sesuai dengan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan menambah atau menggunakan variabel dan indikator yang berbeda yang tentunya didukung oleh teori-teori pada riset pendahuluan.