

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembuktian dari hipotesis yang diajukan pada penelitian ini mengenai “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Syariah KC Banjarmasin” maka peneliti menyimpulkan bahwa dari hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini ada yang diterima dan ada yang ditolak. Kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh Secara Parsial Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) Pada Bank BTN Syariah KC Banjarmasin.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi ( $X_1$ ) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Syariah KC Banjarmasin. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian secara parsial atau uji-T. Diketahui dari hasil uji-t nilai signifikan untuk variabel kompensasi ( $X_1$ ) adalah sebesar sebesar  $0,171 > 0,05$  dan T hitung sebesar  $1.403 < 2.048$ . Dari hasil tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa  $H_0$  di terima dan  $H_a$  ditolak yang berarti dalam penelitian ini, variabel kompensasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Syariah KC Banjarmasin.

Hasil penelitian untuk variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Syariah KC Banjarmasin. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian secara parsial atau uji-t. diketahui bahwa hasil dari uji-t nilai signifikan untuk variabel

lingkungan kerja ( $X_2$ ) adalah sebesar  $0,002 < 0,05$  dan  $T$  hitung  $3.369 > 2.048$ . Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak yang berarti secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Syariah KC Banjarmasin.

2. Pengaruh Secara Simultan Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) Pada Bank BTN Syariah KC Banjarmasin.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Bank BTN Syariah KC Banjarmasin. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian secara simultan atau uji-f. Diketahui bahwa hasil dari pengujian tersebut dengan nilai signifikan untuk pengaruh variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) secara simultan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) adalah nilainya sebesar  $F$  hitung sebesar  $5,664 > F$  tabel  $3,33$  dan nilai Sig sebesar  $0,009 < 0,05$ . Sehingga dapat diberi kesimpulan bahwa terdapat pengaruh dari variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) secara simultan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Bank BTN Syariah KC Banjarmasin.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan di atas, maka saran yang bisa diajukan untuk penelitian selanjutnya adalah hendaknya lebih mengembangkan konsep dan instrument yang lebih luas mengenai faktor-faktor yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Syariah KC Banjarmasin. Penulis juga ingin menyampaikan saran bagi pihak-pihak yang untuk menjadi bahan pertimbangan sebagai penyempurnaan penelitian yang selanjutnya terkait dengan penelitian serupa. Selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan sebagai berikut:

1. Bagi PT. Bank Tabungan Negara Syariah KC Banjarmasin Pemberian kompensasi juga hendaknya disesuaikan dengan masa kerja seorang karyawan, agar dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Syariah KC Banjarmasin. Dan agar kinerja karyawan pada PT. BTN Syariah KC Banjarmasin tetap tinggi, maka perusahaan harus mengurangi senioritas dalam lingkungan kerja agar komunikasi dalam perusahaan atau sesama karyawan berjalan baik, sehingga bisa menghindari timbulnya rasa ketidak nyamanan antar karyawan yang menyebabkan menurunnya kinerja karyawan yang berdampak pada menurunnya kinerja karyawan dalam perusahaan.
2. Bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin semoga skripsi atau karya ini bisa menambah ilmu pengetahuan dan wawasan dalam kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja.
3. bagi peneliti yang ingin meneliti mengenai kinerja karyawan, diharapkan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan agar penelitian selanjutnya lebih bermanfaat dan menambah luas ilmu pengetahuan. Seperti yang diketahui, dalam penelitian ini hanya menggunakan dua variabel saja, yaitu variabel kompensasi dan lingkungan kerja. Selanjutnya juga diharapkan dapat melakukan penelitian dengan jangkauan responden yang lebih luas agar hasil lebih variatif atau penelitian selanjutnya dapat membandingkan dengan PT. Bank Tabungan Negara Syariah dan instansi lainnya. Dan juga sebaiknya peneliti lebih memperhatikan pertanyaan-pertanyaan yang akan diajukan sehingga tidak menimbulkan bias dengan memberi pertanyaan kepada pihak responden.