

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN *JOB PERFORMANCE* DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH:
NUR QAMARINA MAMLU'ATUS SHALEHAH**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2022**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN *JOB PERFORMANCE* DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Psikologi Islam**

Oleh :

**Nur Qamarina Mamlu'atus Shalehah
NIM. 180103040030**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2022**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Qamarina Mamlu'atus Shalehah

NIM : 180103040030

Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 1 Februari 2000

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja Dengan *Job Performance* Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin” adalah benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Dengan demikian surat ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 20 Desember 2022



Nur Qamarina Mamlu'atus Shalehah

NIM. 180103040030

BUKTI BEBAS PLAGIASI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website www.pi.uin-antasari.ac.id

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 1641/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2022

Ketua Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Nur Qamarina Mamlu'atus Shalehah

NIM : 180103040030

Prodi : Psikologi Islam

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

Judul Karya Ilmiah : "Hubungan Motivasi Kerja Dengan Job Performance Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin"

Telah dinyatakan **lulus uji plagiasi** dengan Prosentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 15 Juni 2022

Menyetujui
An. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris

Yulia Hairina

PERSETUJUAN SKRIPSI

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN *JOB PERFORMANCE*
DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA FAKULTAS USHULUDDIN DAN
HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

Disusun dan diajukan oleh:

Nur Qamarina Mamlu'atus Shalehah

NIM. 180103040030

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing
untuk dapat diajukan kepada Dewan Penguji

Pembimbing I



Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag

NIP. 19711217 199603 1001

Pembimbing II



Shanty Komalasari, M.Psi Psikolog

NIP. 198302152015032002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Psikologi Islam



Shanty Komalasari, M.Psi Psikolog

NIP. 198302152015032002

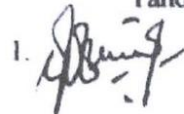
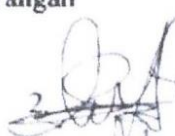

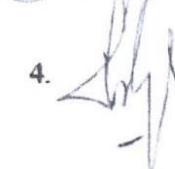

Senin, 6 Juni 2022

PENGESAHAN SKRIPSI
HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN *JOB PERFORMANCE*
DEWAN EKSEKUTIF MAHASISWA FAKULTAS USHULUDDIN DAN
HUMANIORA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN

Disusun dan diajukan oleh:
Nur Qamarina Mamlu'atus Shalehah
NIM. 180103040030

Telah Diajukan pada Tim Penguji
Pada 13 Juli 2022

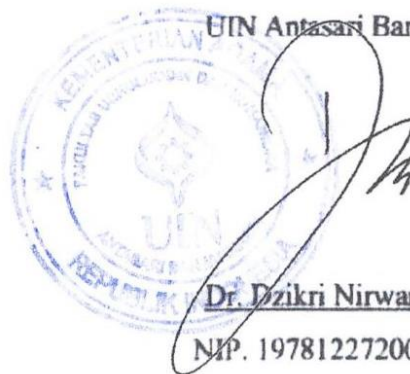
Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag	1. 
2. Imadduddin, M.A	2. 
3. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag	3. 
4. Shanty Komalasari, M.Psi Psikolog	4. 
5. Muhammad Syafi'i, M.Ag	5. 

Mengetahui

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

UIN Antasari Banjarmasin,



Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag

NIP. 19781227200312 1 002

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ، الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ، وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ
وَالْمُرْسَلِينَ سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَأَصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ. آمَنَّا بِمَا بَعْدُ

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Kerja Dengan *Job Performance* Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin”. Salawat dan salam tak lupa pula selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh gelar sarjana di program studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin beserta jajarannya, yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog selaku Ketua Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, sekaligus dosen pembimbing yang telah memberikan persetujuan untuk melanjutkan penelitian ini dan telah sabar untuk selalu memberikan arahan, masukan saran serta tenaga dan waktunya untuk membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Ibu Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog selaku Sekretaris Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang sudah membantu untuk menerbitkan surat-surat demi kepentingan penelitian ini dan juga sudah membantu untuk mengatasi perihal masalah yang ditemui saat mengurus dalam menyelesaikan ujian skripsi ini.
4. Bapak Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag, selaku Dosen Penasehat Akademik serta Dosen Pembimbing yang telah sabar memberikan arahan, saran serta tenaga dan waktunya untuk membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa kuliah sampai dengan penulisan skripsi ini.
6. Wahyu Mustika Ningsih selaku ketua umum Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora periode 2021-2022 yang sudah memberikan izin kepada penulis untuk melaukan penelitian di organisasi Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.
7. Terutama untuk seluruh keluarga, bapak, ibu, Rani, Kai, Nini, Om, Tante, Acil, Sepupu, dan uda, terimakasih atas pengertian dan doanya untuk kelancaran menyelesaikan skripsi ini.
8. Dan juga para sahabat, PURARISS. Putri, Siska dan Syifa, terimakasih atas dukungan dan selalu menghibur selalu. Dan juga teman satu Angkatan Psikologi Islam 2018, yang membantu penyelesaian skripsi ini.

9. Serta para idol K-Pop RM, Seokjin, Suga, j-hope, Jimin, V, Jungkook (BTS), dan Seventeen yang menjadi motivasi juga penyemangat bagi penulis dalam penggarapan skripsi ini.

10. *One again and only one* Nur Qamarina Mamlu'atus Shalehah, terimakasih, terimakasih, dan terimakasih sudah mau bertahan sampai sekarang, berkat semangat itu skripsi ini terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, akan tetapi penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua di lingkungan kampus UIN Antasari Banjarmasin maupun bagi pembaca yang lain.

Banjarmasin, 6 Juni 2022

Penulis

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

A. Konsonan Tunggal

Huruf arab	Nama	Transliterasi	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	
ت	Ta	T	
ث	Tsa	Ts	
ج	Jim	J	
ح	Ha	<u>H</u>	Ha garis di bawah
خ	Kha	Kh	
د	Dal	D	
ذ	Dzal	Dz	
ر	Ra	R	
ز	Zai	Z	
س	Sin	S	
ش	Syin	Sy	
ص	Shad	Sh	
ض	Dhad	Dh	
ط	Tha	Th	
ظ	Zha	Zh	
ع	‘Ain	...’...	Koma terbalik di atas
غ	Ghain	Gh	

ف	Fa	F	
ق	Qaf	Q	
ك	Kaf	K	
ل	Lam	L	
م	Mim	M	
ن	Nun	N	
و	Wau	W	
ه	Ha	H	
ء	Hamzah	...’...	Apostrof
ي	Ya	Y	

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda vokal Arab	Tanda vokal Latin	Keterangan
َ	a	Fathah
ِ	i	Kasrah
ُ	u	Dhammah

Kata sandang: Contoh (الرِّجَالُ) al-rijâl bukan ar-rijâl, dan lainnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda vokal Arab	Tanda vokal	Keterangan
يَ	ai	a dan i
وَ	au	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vokal Panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda vokal arab	Tanda vokal	Keterangan
بَا	â	a dengan topi di atas
بِي	ĩ	i dengan topi di atas
بُو	ũ	u dengan topi di atas

ABSTRAK

Nur Qamarina Mamlu'atus Shalehah: 18010304030. *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Job Performance Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin*, Skripsi, Banjarmasin, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Jurusan Psikologi Islam, 2022, Pembimbing: (1) Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag (2) Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

Kata Kunci: Dewan Eksekutif Mahasiswa, *Job Performance*, *Motivasi Kerja*.

Job performance dilihat dari sisi pengerjaan tugas sampai selesai, membagi waktu, kemampuan dan tenaga agar terselesaikannya masalah. Di dalam pekerjaan, memberikan pengaruh kepada orang lain itu perlu agar menyamakan motivasi yang sesuai kebutuhan dalam organisasi agar tercapainya *job performance* yang sudah direncanakan. Motivasi kerja membuat seseorang ingin bekerja dan bekerja sama, efektif dan bermutu dalam segala hal agar tercapai kepuasan bekerja.

Tujuan penelitian ini ialah, (1) agar mengetahuinya hubungan antara motivasi kerja dengan *job performance* Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) Fakultas Ushuluddin dan Humaniora (FUH) Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin, (2) untuk mengetahui tingkat motivasi kerja DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin, dan (3) untuk mengetahui tingkat *job performance* DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin.

Metode yang dipakai untuk penelitian ini ialah kuantitatif berjenis korelasional. Dengan populasi pada penelitian ini berjumlah 38 orang pengurus DEMA FUH UIN Antasari Banjarmasin, yang sekaligus menjadi sampel dalam penelitian ini, dan memakai teknik *non-probability sampling* dengan jenis sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan teknik dalam mengumpulkan data memakai skala *likert* dengan menggunakan analisis korelasional yang dibantu dengan aplikasi komputer *Statistical Packages for Social Science (SPSS) Release 25.0 for window*.

Hasil dari penelitian ini, (1) terdapat korelasi yang signifikan antara motivasi kerja dan *job performance* ($r=0,557$ dan $p=0,000$), berarti semakin tinggi motivasi kerja yang didapat anggota maka semakin tinggi juga *job performancenya*, sehingga hipotesis diterima, (2) tingkat motivasi kerja DEMA FUH UIN Antasari, paling banyak dalam kategori tinggi sebanyak 24 orang dengan persentase 63,2%, dan (3) tingkat *job performance* DEMA FUH UIN Antasari, paling banyak dikategori sedang dengan jumlah 22 orang dengan persentase 57,5%.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	ix
ABSTRAK	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
DAFTAR BAGAN	xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Signifikansi Penelitian	9
E. Definisi Istilah	10
F. PenelitianTerdahulu	12
G. Hipotesis	16
H. Sistematika Penulisan	16

BAB II LANDASAN TEORI

A. Motivasi Kerja	
1. Definisi Motivasi Kerja	18
2. Motivasi Menurut Islam	21
3. Karakteristik Orang Yang Memiliki Motivasi	22
4. Dimensi Motivasi Kerja	23
5. Faktor-faktor Motivasi Kerja	24
B. <i>Job Performance</i>	
1. Pengertian <i>Job Performance</i>	25
2. Jenis <i>Job Performance</i>	27
3. <i>Job Performance</i> Dalam Islam	27
4. Dimensi <i>Job Performance</i>	29
5. Faktor-Faktor <i>Job Performance</i>	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	33
B. Lokasi Penelitian	34
C. Subjek dan Objek Penelitian	34
D. Populasi dan Sampel	35
E. Data dan Sumber Data	35
F. Teknik Pengumpulan Data	36

G. Instrumen Penelitian	36
H. Desain Pengukuran	40
I. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	41
J. Tahap Penelitian	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	
1. Sejarah Singkat Fakultas Ushuluddin dan Humaniora	45
2. Fungsi dan Tanggung Jawab DEMA Fakultas	45
3. Susunan Kepengurusan DEMA Fakultas Ushuluddin dan Humaniora	46
4. Daftar Program Kerja	47
A. Hasil Uji Instrumen	
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	52
B. Hasil Analisis Data dan Interpretasi	
1. Uji Asumsi	54
2. Analisis Data Deskriptif Hasil Penelitian	55
3. Uji Hipotesis	58
C. Pembahasan	60
D. Keterbatasan Penelitian	64

BAB 5 PENUTUP

A. Kesimpulan	66
B. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	74
RIWAYAT HIDUP	127

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja	35
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Skala <i>Job Performance</i>	36
Tabel 4.1 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja Setelah <i>Try Out</i>	49
Tabel 4.2 <i>Blue Print</i> Skala <i>Job Performance</i> Setelah <i>Try Out</i>	51
Tabel 4.3 Nilai Koefisien <i>A Conformity</i>	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Item Motivasi Kerja	52
Tabel 4.5 Nilai Koefisien <i>A Conformity</i>	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Item <i>Job Performance</i>	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Dengan <i>Kolmogorov-Simrnov Test</i>	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Linieritas Dengan <i>Anova Table</i>	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian	56
Tabel 4.10 Kategorisasi <i>Job Performance</i>	57
Tabel 4.11 Kategorisasi Motivasi Kerja	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Korelasi	59
Tabel 4.13 Tabel Klasifikasi Kekuatan Korelasi	59
Tabel 4.14 Rangkuman <i>Correlation Product Moment</i>	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Uji Coba	74
Lampiran 2 Tabulasi Data Uji Coba	75
Lampiran 3 Uji Validitas	77
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	83
Lampiran 5 Kuesioner <i>Google Form</i>	84
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian	97
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi dan Uji Hipotesis	99
Lampiran 8 Lampiran Surat Keputusan Sempro	102
Lampiran 9 <i>Form Professional Judgment</i>	104
Lampiran 10 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	108
Lampiran 11 Surat Riset Penelitian	111
Lampiran 12 Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi	112
Lampiran 13 Surat Terbt Jurnal	114
Lampiran 14 Jurnal	115

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Berpikir	32
-----------------------------------	----