

## ABSTRAK

**Kamelia.** 2022. *Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru Dan Tenaga Kependidikan SMAN 2 Karau Kuala Kabupaten Barito Selatan.* Skripsi Jurusan Manajemen Pendidikan Islam. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan. Pembimbing Bidang Konten dan Metodologi, Dr. H. Ahmad Salabi, S.Ag, M.Ag dan Bidang Bahasa dan Teknik Penulisan Dr. Adi Ansari, M.Pd.I

**Kata Kunci:** Peran Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Pendidik. Tenaga Kependidikan

Fokus masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah tentang Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru Dan Tenaga Kependidikan SMAN 2 Karau Kuala Kabupaten Barito Selatan yang meliputi: Bagaimana kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan disiplin kerja pendidik dan kependidikan dan faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan disiplin kerja pendidik dan tenaga kependidikan.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Proses analisis data dimulai dengan melihat kembali seluruh data yang diperoleh pada saat melakukan observasi, wawancara dan dokumentasi yang berhubungan dengan Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru dan Tenaga Kependidikan SMAN 2 Karau Kuala. Subjek dalam penelitian ini adalah Kepala sekolah, guru dan tata usaha. Sedangkan objek penelitian ini adalah meneliti tentang bagaimana peran kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan disiplin kerja guru dan tenaga kependidikan serta faktor-faktor yang mempegaruhi disiplin kerja di SMAN 2 Karau Kuala Kabupaten Barito Selatan.

Hasil penelitian ini yaitu, Bentuk disiplin kerja yang diterapkan oleh pihak sekolah salah satunya dengan disiplin waktu dan menghargai waktu serta bagaimana guru dan tenaga kependidikan bisa menerapkan waktu sebaik mungkin serta dapat mentaati peraturan tata tertib yang sudah diterapkan. Cara kepala sekolah dalam meningkatkan disiplin kerja guru dan tenaga kependidikan yaitu dengan cara menegakkan disiplin yang baik agar bisa menjadi contoh untuk para anggotanya. Evaluasi tentang disiplin kerja pendidik dan tenaga kependidikan di SMAN 2 Karau Kuala untuk evaluasi itu setiap 1 bulan sekali pihak sekolah akan mengadakan evaluasi baik masalah guru, staf, tenaga kependidikan dan pegawai-pegawai yang ada disekolah. Dengan itu pihak sekolah bisa mengetahui disiplin apa yang kurang atau yang masih belum dilaksanakan sehigga nantinya akan menjadi suatu lembaga pendidikan yang baik.