

ABSTRAK

Fatmah. 2022. *Strategi Penyiapan Sumber Daya Manusia Perbankan Syariah Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin*. Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Dr. H. Sukarni, M. Ag., (II) H. Haris Faulidi Asnawi, Lc., M.S.I.

Kata Kunci: Strategi, Sumber Daya Manusia Perbankan Syariah.

Penelitian ini bertolak dari pemikiran bahwa persaingan dunia kerja dalam bidang Perbankan Syariah tidak lah mudah. Berbagai syarat, ketentuan diberlakukan untuk mencapai standar sebuah Lembaga instansi/organisasi. Manajemen strategi pada sebuah lembaga pendidikan sebagai upaya untuk menjadikan Sumber Daya Manusia yang ahli dalam bidangnya. Seperti halnya strategi jurusan Perbankan Syariah. Penelitian bertujuan untuk mengetahui bagaimana strategi dan kendala jurusan Perbankan Syariah FEBI UIN Antasari dalam penyiapan Sumber Daya Manusia Perbankan Syariah.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dan bersifat kualitatif dengan teknik wawancara dan dokumentasi.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan dalam penyiapan, strategi jurusan Perbankan Syariah terdiri dari perencanaan strategi, implementasi dan pengendalian yang disesuaikan dengan visi, misi dan tujuan. Kendala yaitu masih minimnya kompetensi yang dimiliki dosen dan Sumber Daya Manusia dari jurusan masih belum dapat mengatasi dari banyaknya rasio mahasiswa tersebut, rasio mahasiswa dan dosen masih belum seimbang.