

**PENGARUH MOTIVASI DAN SIKAP TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BMT KHAIRUL AMIN MARTAPURA**

SKRIPSI

OLEH:

KRISHNA AMRIYUDA



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2022 M/1443 H**

**PENGARUH MOTIVASI DAN SIKAP TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BMT KHAIRUL AMIN MARTAPURA**

SKRIPSI

**untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi**

Oleh:

Krishna Amriyuda

1501160235

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
BANJARMASIN
2022 M / 1443 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Krishna Amriyuda

Nim : 1501160235

Tempat/tanggal lahir : Banjarmasin/21 Nopember 1997

Jurusan : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika d kemudian hari terbukti merupakan duplikat, tiruan, plagiat, atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karena batal demi hukum.

Banjarmasin, April 2022

Yang membuat pernyataan,



Krishna Amriyuda
NIM.1501160235

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Motivasi Dan Sikap Terhadap Kinerja
Karyawan BMT Khairul Amin

Ditulis Oleh : Krishna Amriyuda

NIM : 1501160235

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program : S1 Perbankan Syariah

Tahun Akademik : 2021/2022

Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarmasin, 21 Nopember 1997

Alamat : Jl. Trans Kalimantan Desa Beringin Ray 17
Kec. Alalak Kab. Batola

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan didepan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 27 Juni 2022

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Drs. Nispan Rahmi, M. Ag
NIP. 196705011994031005



Lutpi Sahal, S.H.I, M.S.I.
NIP. 198109212008011008

Mengetahui:

Ketua Prodi Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin,



Annisa Sayyid, M.Si
NIP. 19830562011012007

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan BMT Khairul Amin" ditulis oleh Krishna Amriyuda, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 20 Juli 2022

Dinyatakan LULUS dengan predikat: A (80,5)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Antasari Banjarmasin



Dr. H. Sukarni., M.Ag

NIP. 196304171991021001

TIM PENGUJI:

NAMA	TANDA TANGAN
1. Dra. Hj. Faridah, M.H.I (Ketua)	1.
2. Lutpi Sahal, S.H.I., M.H.I (Anggota)	2.
3. Muhammad Noval, S.E.I., M.Si (Anggota)	3.
4. Rimayanti, S.E., M.M (Anggota)	4.

ABSTRAK

Krishna amriyuda. 2022. *Pengaruh Motivasi dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan BMT Khairul Amin Martapura*, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I). Drs. Nispan Rahmi, M. Ag. (II). Lutpi Sahal, S.H.I., M.S.I.

Kata kunci: Motivasi, Sikap, dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatarbelakangi pentingnya Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam pengelolaan suatu perusahaan. Hal ini dibutuhkan agar perusahaan dapat mengelola organisasinya secara optimal sehingga dapat mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Motivasi dan sikap saling berhubungan terhadap kinerja karyawan, karena apabila seorang karyawan tidak mempunyai motivasi untuk maju serta kurangnya semangat dalam bekerja akan berdampak pada kinerja karyawan tersebut. Selain itu sikap juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena sifat berfungsi sebagai alat untuk menyesuaikan diri, sebagai pengukur tingkah laku, sebagai pengatur pengalaman, dan sebagai pernyataan kepribadian. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi dan sikap terhadap kinerja karyawan BMT Khairul Amin secara parsial dan simultan. Penelitian ini merupakan penelitian langsung terjun lapangan (*field research*) dengan menggunakan metode kuantitatif. Yang mana data diperoleh langsung dengan melakukan penyebaran kuesioner. Dimana penulis mengambil sebanyak 50 responden.

Hasil penelitian ini yaitu: Pertama, secara parsial, dapat dilihat dari thitung variabel motivasi (X1) sebesar 2,501 sedangkan nilai t_{tabel} sebesar 1,678, berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$, dan t_{hitung} variabel sikap (X2) sebesar 2,191 sedangkan nilai t_{tabel} sebesar 1,678, berarti nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$.

Kedua secara simultan, dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 8,532, yang mana nilai ini lebih besar dari F_{tabel} 3,20 ($8,532 > 3,20$) dan nilai signifikan F sebesar 0,000, yang mana nilai tersebut lebih kecil dari pada nilai α sebesar 0,05 ($0,001 < 0,05$). Maka menunjukkan bahwa secara bersama-sama dimensi motivasi dan sikap berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 23,5%. Sedangkan sisanya 76,5% dipengaruhi oleh variabel yang lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.

MOTTO

Berangkat dengan penuh keyakinan

Berjalan dengan penuh keikhlasan

Istiqomah dalam menghadapi cobaan

jadilah seperti karang dilautan yang sangat kuat dihantam ombak

dan kerjakaulah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain,

karena hidup hanya sekali.

Tugat hanya pada allah apapun dan dimanapun kita berada

Kepada dia-Lah tempat meminta dan memohon

KATA PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puja dan puji syukur kehadirat ALLAH SWT, yang telah melimpahkan berkah, hidayah serta nikmat-Nya kepada penulis. Sehingga penulis bisa mencapai titik pencapaian ini. Satu pengalaman telah dilewati. Satu proses telah dilewati. Satu hasil telah dirasakan. Satu pelajaran hidup yang telah dialami. Terimakasih ya ALLAH hanya itu yang bisa hambamu ucapkan untuk mensyukuri seluruh nikmatmu. Shalawat serta salam untuk baginda panutanku dan panutan seluruh manusia beragama islam nabi Muhammad SAW dan para sahabat beserta pengikut-pengikut beliau hingga *yaumul akhir*, semoga ini menjadi amal sholeh bagi keluargaku ya ALLAH. Atas ridho-MU ku persembahkan karya yang sangat sederhana ini untuk mereka yang sangat istimewa dan sangat berharga dalam hidupku:

Ayah dan Ibu

“dua orang yang sangat berharga dimuka bumi ini, dua orang yang paling ku cintai dan tidak bisa digantikan dengan apapun dan siapapun, terima kasih atas usaha keras dan do’a yang kau berikan, yang tak bisa membalasnya dengan apapun.”

Keluarga-keluargaku

“Kepada seluruh keluargaku, tante ku yang tidak bisa ku ucapkan secara satu persatu, terimakasih sudah menjadi penyemangat, dan membantuku dalam berbagai cara dalam menyelesaikan skripsi ini.”

Guru, pengajar, serta dosen pembimbing yang sangat saya hormati

“Dosen pengajar dan guru-guruku yang dari awal masuk perkuliahan hingga sekarang yang tanpa pamrih menyiramkan berbagai ilmu dan pengalaman kepadaku, terima kasih yang tak terhingga karena telah mengajarkan banyak hal kepada ku. Berbagai macam pengalaman selama masa perkuliahan sampai pada penulisan skripsi ini. Membagikan ilmu yang berharga dan berguna bagi kami kelak. Untuk kedua dosen pembimbing saya, terimakasih telah sabar dalam membimbing dan menyemangati saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini, tanpa kalian saya bagaikan kapal laut tanpa nahkoda.”

Teman seperjuangan

“Kawan-kawan ku seperjuangan terkhusus lokal E perbankan syariah angkatan 2015, terima kasih telah memberikan goresan cerita hidup yang tak bisa dilupakan, semoga kita tetap seperti awal berjuang setelah kita saling menjalani hidup masing-masing, teman dekatku: ian, abdan, Muhammad, yuni, beserta seluruh teman-teman ku yang tidak bisa ku sebutkan secara satu persatu. Dan terakhir *my love* mariya ulpah terima kasih telah memotivasi saya, memahami keadaan saya, menerima kekurangan saya, serta mau berjuang bersama saya.

Semoga ini menjadi awal jalan yang baik untuk saya mencoba mengapai semua mimpi-mimpi dan impian-impian yang ingin saya raih, demi membahagiakan orang-orang yang mencintai dan menyayangi saya. Aamiin.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lain lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Sesuai dengan Lampiran Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 157 Tahun 1987 dan Nomor: 0593 b/U/1987 tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut:

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Ša'	Š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa'	Ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De

ذ	Žal	Ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ث	Syin	Sy	es dan ye
ص	Šad	Š	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	Ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa'	Ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa'	Ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	'	koma terbalik di atas
غ	Ghain	G	ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Wau	W	We

هـ	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

2. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متعقدین	Ditulis	<i>muta'qqin</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

3. Ta'marbutah

a) Apabila dimatikan ditulis h.

هبة	Ditulis	<i>Hibbah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali dikehendaki lafal aslinya).

Bila diikuti dengan kata sandang "al" serta bacaanya kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرامة لأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al auliyā'</i>
---------------	---------	---------------------------

b) Apabila ta' marbutah hidup atau dengan harakat, fatha, kasrah dan dammah ditulis t.

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakātul-fitri</i>
------------	---------	----------------------

4. Vokal Pendek.

ـَ	Kasrah	Ditulis	<i>I</i>
ـِ	Fathah	Ditulis	<i>A</i>

ـَ	Dammah	Ditulis	<i>U</i>
----	--------	---------	----------

5. Vokal Panjang

1.	Fathah + alif - جا هلية	ditulis	<i>ā - jāhiliyyah</i>
2.	Fathah+ ya'mati - يسعى	ditulis	<i>ā- yas'ā</i>
3.	Kasrah + ya'mati - كريم	Ditulis	<i>I - karim</i>
4.	Dammah + wawu mati - فروض	Ditulis	<i>û - furud</i>

6. Vokal Rangkap

1.	Fathah + ya' mati - بينكم	ditulis	<i>ai- Bainakum</i>
2.	Fathah + wawu mati قول	ditulis	<i>au- Qaulun</i>

7. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدة	Ditulis	<i>u'iddah</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

8. Kata sandang alif + lam

- a) Apabila diikuti huruf Qomariyyah ditulis dengan menggunakan huruf "al".

القران	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

- b) Apabila dikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf Syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf “al”nya.

السماء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

9. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Ẓawī al-furud</i> atau <i>Ẓawil furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i> atau <i>ahlussunnah</i>

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran ALLAH SWT penulis panjatkan atas segala karunianya sehingga laporan penelitian ini dapat diselesaikan. Shalawat serta salam tak lupa pula terhanturkan kehadiran Nabi Muhammad SAW dan seluruh pengikutnya hingga hari akhir.

Suatu berkah luar biasa dan penulis layak mensyukuri kepada ALLAH SWT. Yang telah melimpahkan taufiq beserta hidayah-Nya, hingga selesailah skripsi yang berjudul, “*Pengaruh Motivasi dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan BMT Khairul Amin Martapura*”, sesuai dengan kemampuan yang penulis miliki.

Dalam penyusunan skripsi sampai selesai, penulis banyak sekali menerima arahan dan bantuan dari berbagai pihak, kepada mereka semua diucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, terkhusus penulis ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sukarni., M.Ag selaku Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Ibu Annisa Sayyid, M.Si, selaku ketua jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
3. Bapak Drs. Nispan Rahmi, M. Ag selaku dosen pembimbing I dan Bapak Lutpi Sahal, S.H.I, M.S.I. selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, arahan dan koreksi dalam penyusunan, materi, serta metode dalam pembuatan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

5. Pemimpin serta seluruh karyawan BMT Khairul Amin Martapura yang telah banyak membantu dalam memberikan data informasi yang diperlukan penulis selama melakukan penelitian.
6. Berbagai pihak yang tidak bisa disebutkan dengan satu persatu oleh penulis yang telah membantu penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian dan penyusunan skripsi ini.

Dengan menyadari adanya sifat kekurangan pada manusia, maka tentunya dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, dan penulis berharap nantinya akan ada yang dapat lebih menyempurnakan lagi penulisan pada skripsi ini. Semoga skripsi ini mendapat berkah dan keridhoan ALLAH SWT, sehingga dapat memberikan manfaat bagi para pembaca, khususnya bagi diri penulis sendiri.

Aamiin ya Robbal'alamiin.

Banjarmasin, 27 Juni 2022

Penulis,

Krishna Amriyuda

1501160235

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	ix
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Signifikansi Penelitian	7
E. Definisi Operasional	8
F. Kerangka Pemikiran.....	9
G. Hipotesis Penelitian	10
H. Sistematika Penulisan	11
I. Kajian Pustaka	12
BAB II MOTIVASI, SIKAP DAN KINERJA	
A. Motivasi.....	14
1. Teori Motivasi	14
2. Hukum Motivasi.....	15
B. Sikap.....	17
1. Aspek Sikap.....	18
2. Ciri-ciri sikap	19
3. Fungsi sikap.....	19
4. Metode-metode sikap	20
C. Kinerja	21
1. Tolak Ukur Kinerja yang Baik	21
2. Kinerja Dalam Bekerja	22
3. Indikator Mengukur Kinerja.....	22
4. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	22
5. Aspek-aspek Pengukuran Kinerja	23
6. Karakteristik Kinerja Karyawan.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	26

B. Lokasi Penelitian	26
C. Subjek dan Objek Penelitian.....	27
D. Populasi dan Sampel.....	27
E. Data dan Sumber Data	28
F. Teknik Pengumpulan Data	28
G. Desain Pengukuran dan Instrument Kuesioner	29
H. Teknik Analisis Data	32
BAB IV LAPORAN HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	
A. Data Penelitian.....	35
1. Gambaran Umum BMT Khairul Amin.....	35
2. Karakteristik Responden	37
3. Analisis Deskripsi Variabel	39
B. Pengujian Hipotesis	59
1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	59
2. Uji Asumsi Klasik.....	61
3. Uji Hipotesis	68
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	73
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN - LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Table 3.1 Indikator Penelitian.....	29
Table 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Karyawan BMT Khairul Ihwan	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	38
Tabel 4.5 Bapak/Ibu Sangat Termotivasi Dalam Bekerja Karena Kebutuhan Hidup Pribadi Terpenuhi	40
Tabel 4.6 Bapak/Ibu Termotivasi Dalam Bekerja Karena Kebutuhan Untuk Keluarganya Terpenuhi	40
Tabel 4.7 Rekan-Rekan Kerja Menyenangkan Dan Membuat Bapak/Ibu Lebih Nyaman Bekerja	41
Tabel 4.8 Bapak/ibu senang dan merasa aman dalam bekerja karena suasana lingkungan yang nyaman dan aman	42
Tabel 4.9 Pimpinan memberikan perhatian terhadap pekerjaan yang bapak/ibu kerjakan	43
Tabel 4.10 Pimpinan tidak membedakan karyawan dan semuanya mendapatkan perhatian yang sama.....	43
Tabel 4.11 Pimpinan Sangat Memperhatikan Dan Menghargai Prestasi Yang Didapatkan Oleh Karyawan Dengan Cara Promosi Jabatan.....	44
Tabel 4.12 Pimpinan memfasilitasi untuk pengembangan diri Pegawainya	45
Tabel 4.13 Pimpinan Bapak/Ibu Selalu Memperlakukan Karyawan Dengan Baik Dan Sopan	46
Tabel 4.14 Pimpinan Bapak/Ibu Sangat Menghargai Dan Memperhatikan Prestasi Yang Didapatkan Pegawainya.....	47
Tabel 4.15 Saya Merasa Malu Jika Saya Melanggar Peraturan Yang Diberikan Oleh Pimpinan	48
Tabel 4.16 Bapak/Ibu Pernah Terlambat Masuk Bekerja Dan Selalu Berusaha Bekerja Dengan Baik.....	49
Tabel 4.17 Dalam Melakukan Bekerja Bapak/Ibu Selalu Jujur.....	49

Tabel 4.18 Dalam Bekerja Bapak/Ibu Selalu Mengerjakannya Sesuai Dengan Arahan Yang Diberikan.....	50
Tabel 4.19 Sopan Dan Santun Merupakan Sikap Yang Harus Dimiliki Oleh Semua Karyawan	51
Tabel 4.20 Sesama Karyawan Saling Bantu Jikalau Terdapat Permasalahan	52
Tabel 4.21 Bapak/Ibu Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Penuh Rasa Tanggung Jawab Untuk Mencapai Hasil Yang Maksimal Dan Tepat Waktu	53
Tabel 4.22 Penyelesaian pekerjaan tepat waktu itu penting dan harus dicapai	53
Tabel 4.23 Bapak/Ibu Selalu Berusaha Mencapai Target Kerja Yang Ditetapkan Oleh Perusahaan	54
Tabel 4.24 Bapak/ibu selalu memenuhi kuantitas yang dihasilkan dari pekerjaan ...	55
Tabel 4.25 Bapak/Ibu Dapat Mengerjakan Pekerjaan Dengan Efektif Dan Efisien Sehingga Tidak Perlu Banyak Intruksi Dari Atasan	56
Tabel 4.26 Kreativitas Yang Tinggi Dapat Membantu Bapak/Ibu Untuk Mencapai Hasil Kerja Yang Lebih Baik	57
Tabel 4.27 Proses Kerja Bapak/Ibu Lakukan Transparan Dan Dapat Dipertanggungjawabkan	57
Tabel 4.28 Pekerjaan yang Bapak/Ibu lakukan berdasarkan cara-cara yang benar ...	58
Tabel 4.29 Hasil Uji Validitas	59
Tabel 4.30 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.31 Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 4.32 Model Summary (Analisis Regresi Linier Berganda)	66
Tabel 4.33 Coeficients (Analisis Regresi Linier Berganda)	66
Tabel 4.34 Hasil Analisis Koefisien Determinan	68
Tabel 4.35 Regresi simultan (Uji F)	69
Tabel 4.36 Uji koefisien regresi secara parsial (uji t)	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	9
Gambar 4.1 Histogram Dependent Variabel Kinerja (Y)	62
Gambar 4.2 Normal P-P Plot Regression Standardized Residual Dependen Variabel: Motivasi (X1).....	63
Gambar 4.3 Scatterplot Dependent Variabel: Kinerja	65