

## ABSTRAK

**Krishna amriyuda.** 2022. *Pengaruh Motivasi dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan BMT Khairul Amin Martapura*, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I). Drs. Nispan Rahmi, M. Ag. (II). Lutpi Sahal, S.H.I., M.S.I.

**Kata kunci:** Motivasi, Sikap, dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatarbelakangi pentingnya Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam pengelolaan suatu perusahaan. Hal ini dibutuhkan agar perusahaan dapat mengelola organisasinya secara optimal sehingga dapat mendukung tercapainya tujuan perusahaan. Motivasi dan sikap saling berhubungan terhadap kinerja karyawan, karena apabila seorang karyawan tidak mempunyai motivasi untuk maju serta kurangnya semangat dalam bekerja akan berdampak pada kinerja karyawan tersebut. Selain itu sikap juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena sifat berfungsi sebagai alat untuk menyesuaikan diri, sebagai pengukur tingkah laku, sebagai pengatur pengalaman, dan sebagai pernyataan kepribadian. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi dan sikap terhadap kinerja karyawan BMT Khairul Amin secara parsial dan simultan. Penelitian ini merupakan penelitian langsung terjun lapangan (*field research*) dengan menggunakan metode kuantitatif. Yang mana data diperoleh langsung dengan melakukan penyebaran kuesioner. Dimana penulis mengambil sebanyak 50 responden.

Hasil penelitian ini yaitu: Pertama, secara parsial, dapat dilihat dari thitung variabel motivasi (X1) sebesar 2,501 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,678, berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , dan  $t_{hitung}$  variabel sikap (X2) sebesar 2,191 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,678, berarti nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ .

Kedua secara simultan, dilihat dari nilai  $F_{hitung}$  sebesar 8,532, yang mana nilai ini lebih besar dari  $F_{tabel}$  3,20 ( $8,532 > 3,20$ ) dan nilai signifikan F sebesar 0,000, yang mana nilai tersebut lebih kecil dari pada nilai  $\alpha$  sebesar 0,05 ( $0,001 < 0,05$ ). Maka menunjukkan bahwa secara bersama-sama dimensi motivasi dan sikap berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 23,5%. Sedangkan sisanya 76,5% dipengaruhi oleh variabel yang lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.