

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian di atas, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten Tapin sudah cukup baik di masa pandemi COVID-19.
2. Hambatan-hambatan yang dialami selama masa pandemi COVID-19 diantaranya adalah masih adanya ketidakdisiplinan sebagian pegawai saat jam pulang kantor, masih ada beberapa pegawai yang masih belum mengerti teknologi sehingga perlu sosialisasi ekstra terkait adaptasi penggunaan aplikasi online di masa pandemi.
3. Dalam perspektif Hukum Tata Negara, Pedoman Resmi Tapin Nomor 20 Tahun 2020 tentang Tata Tertib Pelaksanaan Pembatasan Latihan Daerah Dalam Rangka Percepatan Penanganan Penyakit Covid 2019 (Virus Corona)).⁶⁹ Kantor BAPPELITBANG Kabupaten Tapin telah mengikuti prosedur yang ada dengan membatasi kegiatan bekerja di kantor dengan sistem masuk bergantian dan *work from home*, sekaligus mematuhi UU Ketenagakerjaan 2003 dan peraturan No. 1 1970 tentang Keselamatan pekerja. Pembatasan tersebut telah dilaksanakan dengan cukup baik dan tetap melaksanakan tugasnya dalam rangka Pembangunan, Penelitian, Dan Pengembangan Daerah.

⁶⁹ Peraturan Bupati Tapin Nomor 20 tahun 2020

B. Saran

Sebagai saran dalam penelitian ini, terhadap instansi terkait, yakni:

1. Bahwasanya pemimpin harus menetapkan sanksi bagi mereka yang melanggar peraturan kehadiran (waktu masuk dan keluar kantor).
2. Harusnya peraturan ini hendaknya diterapkan untuk semua pegawai tanpa memandang pegawai senior atau junior.
3. Sebagai pimpinan hendaknya bersikap tegas dengan tidak mentoleransi segala jenis pelanggaran sekecil apapun itu supaya lebih disiplin untuk kedepannya.