

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dijabarkan, maka penulis menyimpulkan beberapa poin simpulan sebagai berikut :

1. Metode pengembangan SDM dalam upaya optimalisasi penguasaan SISKOHAT di Kanwil Kemenag Provinsi Kalimantan Selatan terbagi dalam tiga aktivitas pengembangan yaitu sosialisasi, bimbingan teknis, dan kebijakan-kebijakan. Setiap metode pengembangan yang dilaksanakan. operator SISKOHAT Kanwil Kemenag berperan sebagai peserta maupun pembimbing operator SISKOHAT Kankemenag dalam mengoptimalkan penguasaan yang dimiliki.
2. Berdasarkan beberapa dampak metode pengembangan SDM yang penulis temukan maka disimpulkan jika operator dinilai telah optimal dalam menguasai bidang pekerjaannya. Keoptimalan tersebut diukur dari terbentuknya operator yang lebih berwawasan, mandiri, komunikatif serta aktif dalam menambah pengetahuan dalam bidang pekerjaannya pasca diadakan pengembangan SDM.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, penulis memberikan beberapa rekomendasi atau saran tanpa bermaksud mencari kesalahan dan kekurangan namun semata-mata membantu mengoptimalkan pengembangan SDM untuk operator SSKOHAT yang ada. Berikut rekomendasi yang penulis berikan antara lain :

1. Bagi Kanwil Kemenag Provinsi Kalimantan Selatan

Penulis mengharapkan pihak Kanwil Kemenag akan lebih rutin mengadakan bimbingan teknis kepada operator dan menambahkan kriteria calon operator SSKOHAT dengan latar pendidikan IT atau mencantumkan seleksi penguasaan komputer sebelum bekerja di bidang SSKOHAT.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penulis mengharapkan untuk penelitian selanjutnya untuk meneliti pengembangan SDM dengan sampel penelitian yang lebih lengkap yaitu melibatkan ke 13 Kankemenag Kabupaten/Kota di Kalimantan Selatan. Penulis juga mengharapkan penelitian ini dapat mengaitkan ke variabel lainnya.