

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilaksanakan di Majelis Taklim Dzikir dan Sholawat As-Shofa Banjarmasin dan pembahasan yang telah di uraikan pada bab sebelumnya sehingga dapat disimpulkan beberapa hal mengenai Pengelolaan Sumber Daya Manusia pada Majelis Taklim Dzikir dan Sholawat As-Shofa Banjarmasin sebagai berikut:

1. Manajemen Sumber Daya Manusia pada Majelis Taklim Dzikir dan Sholawat As-Shofa Banjarmasin meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan (rekrutmen), pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pelepasan Sumber Daya Manusia
2. Kendala-kendala yang dihadapi oleh Majelis Taklim Dzikir dan Sholawat As-Shofa Banjarmasin dalam proses sumber daya Manusia adalah sebagai berikut:
3. Terjadinya penurunan kualitas SDM
4. Pertukaran (*rolling*) Relawan yang bisa saja berganti dalam menangani suatu tugas yang sudah diberikan sebelumnya sehingga terjadi kerancuan tugas pokok dan fungsi.
5. Kejenuhan tenaga kerja terhadap pekerjaan
6. Adanya relawan yang mempunyai pekerjaan lain sehingga tugas yang diberikan kepadanya tidak bisa dengan maksimal dijalankan olehnya.

Secara garis besar hasil penelitian ini dapat dilihat dari proses pengelolaan Sumber Daya Manusia sudah cukup baik karena sudah sesuai dengan teori yang meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, pengintegrasian, pemeliharaan, kompensasi dan pelepasan Sumber Daya Manusia.

B. Saran

Adapun saran yang peneliti berikan setelah melakukan penelitian ini adalah:

1. Kepada pembaca, penelitian ini menunjukkan bahwa ternyata pada Majelis Taklim Dzikir dan Sholawat As-Shofa Banjarmasin sudah melakukan pengelolaan Sumber Daya Manusia dengan menggunakan teori perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, pengintegrasian, pemeliharaan, kompensasi dan pelepasan Sumber Daya Manusia.
2. Kepada peneliti lain yang tertarik dengan pengelolaan Sumber Daya Manusia dapat melakukan penelitian dari segi aspek efektivitas pengelolaan SDM di dalam sebuah Majelis
3. Kepada Majelis Taklim Dzikir dan Sholawat As-Shofa Banjarmasin agar bisa lebih menggunakan administrasi yang lebih baik lagi agar pengelolaanya menjadi efektif dan efisien