

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja dan penerapan standar operasional prosedur terhadap produktivitas karyawan di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji t untuk pengaruh X1 Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai menghasilkan nilai T_{hitung} 1,179 yaitu lebih kecil dari pada nilai T_{tabel} 2,131 dengan nilai signifikannya 0,257 atau lebih besar dari pada level of significant yaitu 0,05. Dari hasil uji t ini dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Karyawan di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai. Sehingga hipotesis H_0 diterima dan H_1 ditolak.
2. Hasil uji t menunjukkan pengaruh X2 Standar Operasional Prosedur terhadap Produktivitas Karyawan di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai menghasilkan nilai T_{hitung} 0,802 yaitu lebih kecil dari pada nilai T_{tabel} 2,131 dengan nilai signifikannya 0,435 atau lebih besar dari pada level of significant yaitu 0,05. Dari hasil uji t ini dapat disimpulkan bahwa Standar Operasional Prosedur tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas karyawan di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai. Sehingga hipotesis H_0 diterima dan H_1 ditolak.
3. Hasil perhitungan statistik uji F menunjukkan nilai F hitung sebesar 9,217

setelah itu dibandingkan dengan nilai F tabel sebesar 3,63 dengan signifikansi 5%(0,5). Jadi dapat disimpulkan bahwa F hitung > F tabel ($9,217 > 3,63$) dengan signifikan $0,002 < 0,05$, ini berarti bahwa variabel independen (X1) dan (X2) secara bersama-sama berpengaruh positif dengan signifikan terhadap produktivitas Karyawan di Bank Syariah Indonesia KCP Amuntai.

B. Saran

Berdasarkan dengan hasil penelitian diatas maka saran yang peneliti ajukan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan dapat kembali lagi meningkatkan kualitas lingkungan kerja dan juga penerapan standar operasional prosedur, hal ini dikarenakan sebagai mana yang diketahui bahwa dua variabel tersebut sangatlah penting perannya dalam kemajuan produktivitas karyawan, lingkungan kerja yang baik dan bagus akan meningkatkan kualitas dari pada sumber daya manusia nya dan pemanajemenan terhadap lingkungan kerja yang baik dari perusahaan akan membuat karyawan akan nyaman dan betah dengan tempat kerjanya. Selain itu juga penerapan dari pada Standar Operasional prosedur (SOP) dalam perusahaan sangatlah penting dan juga harus terus selalu ditingkatkan, mengingat pentingnya penerapan SOP bagi karyawan karena SOP dapat memudahkan karyawan dalam melaksanakan peran serta tanggung jawabnya masing-masing dalam bekerja sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif

dan efisien. Dan tetap pertahankan kegiatan yang memotivasi bagi karyawan untuk tetap terus produktif yaitu dengan membaca doa pagi, membaca dan menghayati budaya perusahaan dan pemberian motivasi dari cerita rasul, sahabat, dan para tabiin.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya sarannya adalah agar lebih bisa mengembangkan penelitian ini secara mendalam lagi dengan menggunakan metode-metode penelitian lainnya ataupun dengan meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode lain dalam meneliti produktivitas karyawan, misalnya dengan menggunakan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, komunikasi kerja dan lain-lainnya.

3. Bagi Akademis

Untuk pihak akademis diharapkan lebih banyak lagi menggali pengetahuan tentang konsep dari lingkungan kerja, penerapan standar operasional prosedur dan Produktivitas karyawan dengan cara banyak membaca referensi yang membahas tentang hal tersebut serta dapat dijadikan sebagai bahan acuan untuk penelitian selanjutnya dengan kajian yang lebih mendalam. Serta memperbanyak bahan bacaan untuk acuan penelitian yang akan datang.