

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cetakan I. Yogyakarta: Aswaja Pressindo, 2015.
- Adriani, Maya, dan Kristina Widiati. "Penerapan motivasi karyawan menurut teori dua factor Fredrick Herxbreg pada PT. Aristika Kreasi Mandiri." *Jurnal Administrasi Kantor* vol.5 No.1 (Juni 2017).
- Ahmad Firdaus. "Faktor-faktor yang mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi)." *Jurnal of Economics anda Business* vol.1 No.1 (September 2017).
- Andi, dan Muh. Iham. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Driver Goride Gojek Makassar." *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* vol.8 No.3 (t.t.).
- Anshori, Muslich, dan Sri Iswati. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Edisi pertama. Surabaya: Pusat Penerbitan dan Percetakan UNAIR (AUP), 2019.
- Aruan, Quinerita Stevani, dan Mahendra Fakhri. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia." *MODUS* vol.27 No.2 (2015): 141–62.
- Asari, Ayu. "Pengaruh Etos Kerj Islami dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Muslim Studi Kasus PT. Aplikasi Keluarga Nusantara Perusahaan Jasa Transportasi Online Goce Kota Bengkulu." Skripsi, Institut Agama Islam Negeri (IAIN), 2021.
- Deniel Septian Akbar. "Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, t.t.
- dian, revilia. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan." Skripsi, Universitas Brawijaya, 2018.
- Edy Roswandi. "Hubungan Kecerdasan dan Spiritual Dengan Kepuasan Kerja Guru Tahfiz Alharamain Banjarmasin." Skripsi, Universitan Islam Negeri Antasari, t.t.
- faaroek, Annie. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi pada Karyawan Generasi Milenial." *Forum Ilmiah* vol.18 (Januari 2021).

- Gina. "Pengaruh Ikhlas Dan Spiritualitas Kerja Terhadap Profesionalisme Guru Pondok Pesantren Darul Hijrah Putri Martapura." Skripsi, Universitas Islam Negeri Antasari, t.t.
- HRD. *wawancara sejarah PT. Kalimas Kharisma*. PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin, 2020.
- Indrayanti, Desak Putu, dan I Gede Rianna. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada PT. Ciomas Adisatwa Di Denpasar." *E-Jurnal Manajemen Unud* Vol.5 No.5 (2016).
- Jelpa Periantalo. *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Cetakan I. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2016.
- Liesma Maywarni. "Analisa Kepuasan Kerja Dan Kualitas Pelayanan." *Jurnal Psikologhi Islam Al-Qalb* vol.7 No.2 (September 2015).
- Mahbubiati. "Hubungan Salat Berjamaah Terhadap Gejala Stres Karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin." Skripsi, UIN Antasari Banjarmasin, 2019.
- Meithiana Indrasari. *Kepuasan Kerja dan Kinerha Karyawan (Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan)*. Edisi Asli. Sidoarjo: Indonesia Pustaka, 2017.
- Mujayanti. "Pengaruh Tunjangan Kinerha Terhadap Kebersyukuran Pegawai Negeri Sipil Kementerian Agama Kabupaten Kapuas." Skripsi, Universitas Islam Negeri Antasari, 2018.
- Pranowo, Ridwan Suryo. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada CV Sukses Sejati Computama)." Skripsi. *Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta*, 2016.
- prawitasari, andriyani. "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Kaaryawan Pada PT. Mandiri Tunas Finace Bengkulu." *Ekombis Review* vol.5 (2017).
- Rahmadi. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Banjarmasin: Antasari Press, 2011.
- Ramadhani, Sri Ayu. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dimoderasi Locus Of Control Internal." Tesis, Universitas Muhammadiyah Malang, 2019.
- Rangga, dan Djamhur. "Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan" Vol.10 (2008).

- Rismayanti, Revilia Dian. “Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention serta dampaknya pada kinerja karyawan (studi pada karyawan tetap pg Kebon Agung Malang),” 2018.
- Riyanto, Slamet, dan Aglis Andhita. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish, 2020.
- Saifuddin Azwar. *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015.
- . *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi II. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2018.
- . *Reabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2011.
- Suryo, Ridwan. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada CV. Sukses Sejati Computama).” Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta, 2017.
- Tata Saefullah. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Burnout Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan.” Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2018.
- Wahyuni, Ana Sri, Yulvi Zaika, dan Ruslin Anwar. “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi.” *Jurnal Rekayasa Sipil* vol.8 No.2 (2014).
- Waspodo, Agung AWS, Nurul Chotimah Handayani, dan Widya Paramita. “Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan pt. Unitex di bogor.” *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* 4, no. 1 (2013): 97–115.
- Wijono, Sutarti. *Psikologi Industri Dan Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2010.
- Zeffane, Rachid, dan Shaker Jamal Bani Melhem. “Trust, job satisfaction, perceived organizational performance and turnover intention.” *Employee Relations* 39, no. 7 (1 Januari 2017): 1148–67. <https://doi.org/10.1108/ER-06-2017-0135>.