

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

A. Skala Penelitian

PETUNJUK PENGISIAN

Kuesioner ini berisi pernyataan, tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sebelum mengisi pernyataan tersebut, baca dan pahami terlebih dahulu, kemudian beri tanda *checklist* (✓) pada salah satu dari keempat kolom disamping kanan pernyataan.

Adapun pilihan kolom di samping pernyataan sebagai berikut:

STS: Sangat Tidak Sesuai

TS: Tidak Sesuai

S: Sesuai

SS: Sangat Sesuai

Contoh:

Jikalau jawaban “**Sesuai**” yang menggambarkan keadaan diri anda

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya mudah beradaptasi dengan lingkungan yang baru			✓	

Pernyataan di atas menunjukkan bahwa:

Pernyataan “**Saya mudah beradaptasi dengan lingkungan yang baru**”, sesuai dengan keadaan diri saya.

SKALA KEPUASAN KERJA

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

PETUNJUK Pengerjaan

Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan.

Saudara/i diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan tersebut menggambarkan diri Saudara/i.

Berilah tanda checklist (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban

Yang tersedia (STS) **Sangat Tidak Sesuai**, (TS) **Tidak Sesuai**, (S) **Sesuai**, (SS) **Sangat Sesuai**.

NO	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya merasa telah digaji dengan jumlah yang pantas untuk pekerjaan yang saya lakukan				
2	Kenaikan gaji saya terlalu sedikit				
3	Jumlah gaji yang saya terima nilainya lebih kecil dibandingkan dengan beban tugas yang saya lakukan				
4	saya senang dengan kesempatan kenaikan gaji yang saya dapatkan				
5	Hanya ada sedikit kesempatan untuk mendapatkan promosi di tempat kerja saya				
6	Siapapun yang melakukan pekerjaan dengan baik mendapatkan kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi				
7	Saya diperlakukan secara adil dalam hal promosi sama				

seperti pegawai lainnya

- 8 Sistem promosi di perusahaan ini terasa menyulitkan para pegawai
- 9 Supervisor saya kompeten dalam bekerja
- 10 Supervisor saya tidak adil kepada saya
- 11 Supervisor saya menunjukkan sedikit ketertarikan terhadap bawahannya
- 12 Saya senang dengan supervisor saya
- 13 Perusahaan kurang memperhatikan beberapa tunjangan yang seharusnya saya dapatkan
- 14 Saya menerima tunjangan yang pantas
- 15 Tunjangan yang saya terima sama dengan yang kebanyakan perusahaan lain tawarkan
- 16 Saya berfikir tunjangan saya terlalu sedikit
- 17 Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya mendapatkan penghargaan yang pantas saya dapatkan
- 18 Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak mendapat apresiasi
- 19 Hanya ada sedikit penghargaan bagi para karyawan
- 20 Saya merasaa usaha saya tidak diberikan penghargaan seperti seharusnya
- 21 Beberapa peraturan dan prosedur mempersulit pekerjaan
- 22 Usaha saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik

jarang terhalang oleh prosedur yang ada

- 23 Saya merasa nyaman dengan prosedur dan peraturan yang ada di perusahaan ini
- 24 Saya merasa peraturan yang ada di perusahaan ini membuat karyawan lebih giat
- 25 Saya senang dengan rekan kerja saya
- 26 Saya bekerja lebih keras dari yang seharusnya karena rekan kerja yang kurang kompeten
- 27 Rekan kerja saya mengasyikkan
- 28 Pekerjaan saya di perusahaan ini sejalan dengan keinginan saya
- 29 Saya senang dengan apa yang saya lakukan di tempat kerja
- 30 Terlalu banyak pekerjaan yang harus saya lakukan
- 31 Saya merasa bangga dengan apa yang saya kerjakan
- 32 Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berguna
- 33 Terjalin komunikasi yang baik di dalam perusahaan
- 34 Saya merasa komunikasi dengan sesama karyawan di perusahaan ini menyenangkan
- 35 Saya merasa nyaman saat bertegur sapa dengan rekan kerja
- 36 Saya sering merasa saya tidak tahu apa yang terjadi di dalam perusahaan

SKALA TURNOVER INTENTION

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

PETUNJUK Pengerjaan

Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan.

Bapak/Ibu diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan tersebut menggambarkan diri Bapak/Ibu.

Berilah tanda checklist (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban

Yang tersedia (STS) Sangat Tidak Sesuai, (TS) Tidak Sesuai, (S) Sesuai, (SS) Sangat Sesuai.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya saat ini				
2	Saya berencana mencari pekerjaan baru tahun depan				
3	Secepat mungkin saya meninggalkan perusahaan ini				
4	Saya ingin tetap bekerja disini				
5	Saya enggan menerima tawaran bekerja di tempat lain				
6	Saya ingin mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dari pekerjaan saat ini				

B. Kuesioner Google Form

KUESIONER PENELITIAN

Assalamua'laikum Wr. wb

Perkenalkan nama saya Toyibah, mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Jurusan Psikologi Islam Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir skripsi tentang "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin"

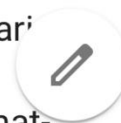
Bersamaan dengan ini, saya bermaksud meminta bantuan kepada saudara/saudari untuk berpartisipasi dalam penelitian saya tersebut.

dengan hormat saya memohon kesediaan saudara/saudari untuk dapat mengisi kuesioner penelitian saya ini

berikut adalah kuesioner penelitian yang berkaitan dengan "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin"

atas ketersediaan dan waktu saudara/saudari saya ucapkan terimakasih.

semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat-Nya kepada kita. AAMIIN



KUESIONER PENELITIAN 1

Pertanyaan Jawaban 41 Setelan

Saya merasa telah digaji dengan jumlah yang pantas untuk pekerjaan yang saya lakukan

1 2 3 4

STS

...

Kenaikan gaji saya terlalu sedikit *

1 2 3 4

STS

KUESIONER PENELITIAN 2

Pertanyaan Jawaban 41

jumlah gaji yang saya terima nilainya lebih kecil dibandingkan dengan beban tugas yang saya lakukan

1 2 3 4

STS

saya senang dengan kesempatan kenaikan gaji yang saya dapatkan

1 2 3 4

STS

KUESIONER PENELITIAN 3

Pertanyaan Jawaban 41

hanya ada sedikit kesempatan untuk mendapatkan promosi di tempat kerja saya

1 2 3 4

STS

...

siapa pun yang melakukan pekerjaan dengan baik mendapatkan kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi

1 2 3 4

STS

KUESIONER PENELITIAN 4

Pertanyaan Jawaban 41

saya diperlakukan secara adil dalam hal promosi sama seperti pegawai lainnya

1 2 3 4

STS

sistem promosi di perusahaan ini terasa menyulitkan para pegawai

1 2 3 4

STS

KUESIONER PENELITIAN

Pertanyaan Jawaban 41

9

ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik saya mendapatkan penghargaan yang pantas saya dapatkan

1 2 3 4

STS

saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak mendapat apresiasi

1 2 3 4

STS

KUESIONER PENELITIAN

Pertanyaan Jawaban 41

11

beberapa peraturan dan prosedur mempersulit pekerjaan

1 2 3 4

STS

usaha saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik jarang terhalang oleh prosedur yang ada

1 2 3 4

STS

KUESIONER PENELITIAN

Pertanyaan Jawaban 41

10

hanya ada sedikit penghargaan bagi para karyawan *

1 2 3 4

STS

saya merasa usaha saya tidak diberikan penghargaan seperti seharusnya *

1 2 3 4

STS

KUESIONER PENELITIAN

Pertanyaan Jawaban 41 Setelan

12

saya merasa nyaman dengan prosedur dan peraturan yang ada di perusahaan ini *

1 2 3 4

STS

saya merasa peraturan yang ada di perusahaan ini membuat karyawan lebih giat *

1 2 3 4

STS

KUESIONER PENELITIAN

13

Pertanyaan Jawaban 41

saya senang dengan rekan kerja saya *

	1	2	3	4
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

KUESIONER PENELITIAN

14

Pertanyaan Jawaban 41

rekan kerja saya mengasyikkan *

	1	2	3	4
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

saya bekerja lebih keras dari yang seharusnya karena rekan kerja yang kurang kompeten

	1	2	3	4
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

pekerjaan saya di perusahaan ini sejalan dengan keinginan saya *

	1	2	3	4
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

KUESIONER PENELITIAN

15

Pertanyaan Jawaban 41

saya senang dengan apa yang saya lakukan di tempat kerja *

	1	2	3	4
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

KUESIONER PENELITIAN

16

Pertanyaan Jawaban 41

saya merasa bangga dengan apa yang saya kerjakan

	1	2	3	4
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

terlalu banyak pekerjaan yang harus saya lakukan *

	1	2	3	4
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berguna *

	1	2	3	4
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

KUESIONER PENELITIAN 17

Pertanyaan Jawaban 41

terjalin komunikasi yang baik di dalam perusahaan *

1 2 3 4

STS SS

KUESIONER PENELITIAN 18

Pertanyaan Jawaban 41

saya merasa nyaman saat bertegur sapa dengan rekan kerja *

1 2 3 4

STS

saya merasa komunikasi dengan sesama karyawan di perusahaan ini menyenangkan *

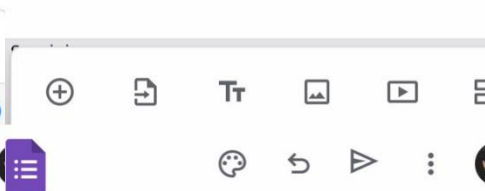
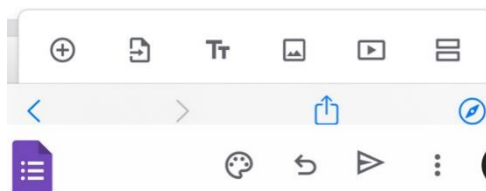
1 2 3 4

STS SS

saya sering merasa saya tidak tahu apa yang terjadi di dalam perusahaan *

1 2 3 4

STS



KUESIONER PENELITIAN 19

Pertanyaan Jawaban 41

Skala Turnover Intention

berikut petunjuk pengerjaan:
 Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan.
 Bapak/Ibu diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan tersebut menggambarkan diri Bapak/Ibu
 Berilah tanda checklist (☐) pada salah satu kolom pilihan jawaban
 Yang tersedia (STS) Sangat Tidak Sesuai, (TS) Tidak Sesuai, (S) Sesuai, (SS) Sangat Sesuai.

saya berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya saat ini *

1 2 3 4 5

STS

KUESIONER PENELITIAN 20

Pertanyaan Jawaban 41

saya berencana mencari pekerjaan baru tahun depan *

1 2 3 4 5

STS S

saya berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya saat ini *

1 2 3 4 5

STS

secepat mungkin saya meninggalkan perusahaan ini *

1 2 3 4 5

STS S

KUESIONER PENELITIAN

Pertanyaan

Jawaban

41

Setelan



saya ingin tetap bekerja di sini *

1

2

3

4

5

STS

SS

saya enggan menerima tawaran bekerja di tempat lain *

1

2

3

4

5

STS

SS

KUESIONER PENELITIAN

Pertanyaan

Jawaban

41

Setelan

saya enggan menerima tawaran bekerja di tempat lain *

1

2

3

4

5

STS

SS

saya ingin mendapatkan pekerjaan yang lebih baik dari pekerjaan saat ini *

1

2

3

4

5

STS

SS

Lampiran 2: Tabulasi Data Penelitian

A. Tabulasi Data Kepuasan Kerja

N O	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	tl	
1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	1	4	3	3	1	3	4	4	1	1	4	97		
2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	91	
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	2	1	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	2	2	3	10 0	
4	3	2	4	3	4	1	1	3	2	1	4	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	1	3	3	1	1	2	1	1	1	4	1	2	1	4	4	2	82
5	4	2	1	4	3	4	3	3	4	1	1	4	3	4	3	2	3	3	2	3	1	4	1	4	4	2	4	4	4	1	4	2	4	1	1	2	10 0	
6	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	97	
7	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	95	
8	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	97	
9	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	96	
10	4	2	2	4	2	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	2	2	3	10 1	
11	3	2	2	4	1	4	3	2	4	2	2	4	2	4	3	3	4	2	2	4	1	3	2	3	3	1	3	3	3	1	4	2	3	2	2	1	94	
12	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	91	

13	3	2	2	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	2	2	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	1	1	3	11	
14	4	2	2	3	2	4	4	3	4	4	2	4	3	4	3	2	4	4	4	2	3	3	3	4	4	1	4	3	4	3	3	4	3	1	1	3	11	
15	4	2	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	1	1	2	10	
16	3	1	2	4	4	4	4	3	4	1	1	4	1	4	1	3	1	4	1	4	4	4	1	3	4	2	4	1	4	2	4	4	4	1	1	4	10	
17	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	2	2	3	1	1	4	4	2	3	4	3	3	4	3	4	2	1	4	7	
18	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	95
19	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	1	4	4	2	4	3	3	1	4	3	3	1	1	2	94	
20	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	1	1	3	10
21	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	2	4	3	3	2	3	2	2	3	4	2	4	3	3	2	3	3	4	2	1	3	10	
22	4	3	3	4	2	2	3	1	4	4	2	4	3	4	3	2	3	3	3	2	2	3	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	1	1	3	10	
23	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	4	3	3	2	1	3	85	
24	3	1	2	2	3	4	3	2	3	3	3	3	1	3	2	3	3	2	2	3	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	1	3	2	2	88	
25	4	2	4	4	3	3	3	4	2	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	10
26	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	12
27	3	2	1	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	88	
28	3	1	1	4	1	2	3	4	3	2	2	3	1	3	3	4	4	2	1	3	1	4	2	3	4	3	4	4	4	1	4	3	4	1	1	4	97	
29	3	2	1	4	1	4	4	2	3	2	4	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	3	2	2	2	93	

30	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	2	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	2	2	3	11			
31	4	2	2	4	4	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	2	3	2	1	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	1	1	2	11	
32	3	3	3	2	3	3	3	4	1	3	4	1	3	2	1	3	2	4	2	1	3	2	3	3	4	3	2	1	2	3	2	4	2	3	3	4	95	
33	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	94	
34	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	1	4	4	4	1	4	1	1	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	1	4	11	
35	4	2	2	4	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	2	2	3	4	2	4	3	3	2	4	4	3	1	1	3	10	
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	10	
37	1	4	4	1	4	1	1	1	4	1	4	1	1	1	1	1	4	4	1	4	1	4	1	1	4	1	4	4	1	4	1	4	1	4	4	84		
38	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	1	4	4	4	1	3	1	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	1	3	11	
39	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	1	3	2	3	1	4	1	1	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	1	1	4	11	
40	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4	2	1	1	10	
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	1	4	12	
42	4	2	2	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	2	1	2	10
43	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	96
44	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	1	2	93	
45	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	4	4	2	3	3	3	2	4	3	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	11
46	4	1	2	4	3	2	4	3	4	2	1	4	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	1	4	4	2	4	4	4	2	3	3	4	1	1	2	10	

B. Tabulasi Data *Turnover Intention*

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
3	2	3	3	2	2	15
4	1	4	3	2	2	16
4	2	3	4	3	3	19
3	2	3	3	2	2	15
2	3	4	4	4	4	21
3	2	3	2	2	3	15
2	3	3	2	2	3	15
3	2	3	4	2	2	16
3	2	3	3	3	3	17
3	2	3	4	3	4	19
4	2	4	4	3	2	19
3	2	3	3	2	3	16
3	2	4	4	3	1	17
2	4	4	3	4	1	18
4	1	4	4	3	4	20
3	2	3	4	4	4	20
4	1	4	4	1	2	16
4	1	4	4	4	2	19
4	1	4	4	4	4	21
4	1	4	4	4	4	21
3	2	3	3	3	2	16
4	4	4	5	5	5	27
3	3	3	3	3	4	19
2	3	3	3	1	5	17
4	2	4	5	3	5	23
4	1	4	5	5	1	20
2	4	2	3	3	3	17
4	5	2	4	1	5	21
3	2	3	4	4	2	18
4	2	3	4	3	2	18
4	1	4	5	5	1	20
3	3	3	4	3	5	21
3	2	3	4	3	4	19
4	1	4	5	5	1	20
4	1	4	5	5	1	20
3	2	3	4	3	3	18
4	1	4	1	1	1	12
4	1	4	5	5	1	20

4	1	4	5	5	2	21
4	1	4	5	1	1	16
4	1	4	4	5	1	19
3	2	4	4	4	2	19
3	3	3	3	2	4	18
3	2	3	3	3	4	18
4	1	4	5	5	1	20
3	2	3	5	4	4	21
1	4	2	3	3	5	18
4	1	4	5	4	3	21
1	4	1	2	2	4	14
4	1	4	5	2	2	18
3	2	3	4	2	2	16
4	1	4	5	1	5	20
3	2	3	4	4	5	21
4	1	4	2	2	5	18
4	2	4	4	4	4	22
4	1	4	4	2	2	17
4	1	4	5	4	4	22
2	3	2	3	3	5	18
4	2	3	4	3	3	19
3	2	4	4	3	2	18
3	2	3	3	3	2	16
4	1	4	5	3	3	20

Lampiran 3: Validitas

A. Uji Validitas CFA Kepuasan Kerja

No	Aspek/faktor	Lamda	Standard Error	Nilai T	Valid
1	Gaji	0.31	0.07	4.31	Valid
2		0.69	0.08	8.49	Valid
3		0.91	0.09	10.05	Valid
4		0.31	0.07	4.26	Valid
5		0.22	0.07	2.96	Valid
6	Promosi	1.08	0.16	6.74	Valid
7		0.70	0.12	6.04	Valid
8		0.66	0.11	5.96	Valid
9		0.87	0.07	13.40	Valid
10	Supervisi	0.60	0.07	9.03	Valid
11		0.23	0.07	3.23	Valid
12		0.81	0.07	12.34	Valid
13	Tunjangan	0.44	0.07	5.91	Valid
14		0.91	0.09	10.08	Valid
15		0.60	0.08	7.70	Valid
16		0.47	0.07	6.31	Valid
17		0.58	0.07	8.89	Valid
18	penghargaan	0.79	0.07	11.73	Valid

19		0.82	0.06	12.98	Valid
20		0.82	0.07	12.12	Valid
21		0.78	0.07	11.46	Valid
22	Prosedur Operasional	0.85	0.07	13.04	Valid
23		0.55	0.07	8.30	Valid
24		0.42	0.07	5.62	Valid
25		0.62	0.10	6.36	Valid
26		0.30	0.08	4.02	Valid
27	Rekan kerja	1.10	0.14	7.71	Valid
28		0.59	0.11	5.35	Valid
29		1.46	0.26	5.51	Valid
30	Sifat Pekerjaan	0.15	0.06	2.60	Valid
31		0.51	0.11	4.56	Valid
32		0.22	0.07	3.03	Valid
33		0.63	0.09	6.77	Valid
34	Komunikasi	0.35	0.08	4.61	Valid
35		0.99	0.12	8.16	Valid
36		0.75	0.11	6.68	Valid

B. Uji Validitas CFA *Turnover Intention*

No	lamda	Standar Error	Nilai t	valid
1	0.073	0.07	10.73	Valid
2	1.16	0.09	12.98	Valid
3	0.57	0.07	7.82	Valid
4	0.94	0.07	13.30	Valid
5	0.44	0.06	7.01	Valid
6	0.40	0.06	6.59	Valid

Lampiran 4: Analisis

A. Berdasarkan Umur

umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20th	1	1.6	1.6	1.6
	21th	3	4.8	4.8	6.5
	22th	4	6.5	6.5	12.9
	23th	1	1.6	1.6	14.5
	24th	6	9.7	9.7	24.2
	25th	6	9.7	9.7	33.9
	26th	5	8.1	8.1	41.9
	27th	4	6.5	6.5	48.4
	28th	9	14.5	14.5	62.9
	29th	7	11.3	11.3	74.2
	30th	3	4.8	4.8	79.0
	31th	2	3.2	3.2	82.3
	32th	1	1.6	1.6	83.9
	33th	1	1.6	1.6	85.5
	36th	1	1.6	1.6	87.1
	37th	2	3.2	3.2	90.3
	38th	1	1.6	1.6	91.9
40th	2	3.2	3.2	95.2	
46th	1	1.6	1.6	96.8	
52th	2	3.2	3.2	100.0	

	Total	62	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

B. Berdasarkan Jenis Kelamin

jeniskelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki	54	87.1	87.1	87.1
	perempuan	8	12.9	12.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

C. Analisis Deskriptif

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepuasan Kerja	62	81	127	99.84	9.501
Turnover Intention	62	12	27	18.56	2.474
Valid N (listwise)	62				

D. Analisis Data Skala Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	81	1	1.6	1.6	1.6
	82	1	1.6	1.6	3.2
	84	1	1.6	1.6	4.8
	85	1	1.6	1.6	6.5

86	1	1.6	1.6	8.1
88	2	3.2	3.2	11.3
90	1	1.6	1.6	12.9
91	2	3.2	3.2	16.1
93	4	6.5	6.5	22.6
94	3	4.8	4.8	27.4
95	5	8.1	8.1	35.5
96	3	4.8	4.8	40.3
97	4	6.5	6.5	46.8
98	1	1.6	1.6	48.4
100	5	8.1	8.1	56.5
101	4	6.5	6.5	62.9
102	4	6.5	6.5	69.4
104	1	1.6	1.6	71.0
105	4	6.5	6.5	77.4
106	1	1.6	1.6	79.0
107	2	3.2	3.2	82.3
110	3	4.8	4.8	87.1
111	2	3.2	3.2	90.3
114	2	3.2	3.2	93.5
116	1	1.6	1.6	95.2
119	1	1.6	1.6	96.8

	123	1	1.6	1.6	98.4
	127	1	1.6	1.6	100.0
	Total	62	100.0	100.0	
	Rentang nilai		Kategori	Frekuensi	Persentase
	X < 90		Rendah	8	12,9%
	90 ≤ X ≤ 109		Sedang	43	69,4%
	X > 109		Tinggi	11	17,7%

D. Analisis Data Skala *Turnover Intention*

Turnover Intention					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12	1	1.6	1.6	1.6
	14	1	1.6	1.6	3.2
	15	4	6.5	6.5	9.7
	16	8	12.9	12.9	22.6
	17	5	8.1	8.1	30.6
	18	11	17.7	17.7	48.4
	19	9	14.5	14.5	62.9
	20	10	16.1	16.1	79.0
	21	9	14.5	14.5	93.5

	22	2	3.2	3.2	96.8
	23	1	1.6	1.6	98.4
	27	1	1.6	1.6	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Rentang nilai	Kategori	Frekuensi	Persentase
$X < 90$	Rendah	14	22,6%
$90 \leq X \leq 109$	Sedang	44	71%
$X > 109$	Tinggi	4	6,5%

Lampiran 5: Uji Asumsi dan Uji Hipotesis

A. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardize d Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.34066823
Most Extreme Differences	Absolute	.048
	Positive	.048
	Negative	-.045
Test Statistic		.048
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

B. Uji Linieritas

Case Processing Summary						
Cases						
Included		Excluded		Total		
N	Percent	N	Percent	N	Percent	

Turnover Intention * Kepuasan Kerja	62	100.0%	0	0.0%	62	100.0%
--	----	--------	---	------	----	--------

ANOVA Table			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Turnover Intention * Kepuasan Kerja	Between Groups	(Combined)	199.242	27	7.379	1.442	.155
		Linearity	39.040	1	39.040	7.628	.009
		Deviation from Linearity	160.202	26	6.162	1.204	.302
		Within Groups	174.000	34	5.118		
		Total	373.242	61			

Measures of Association				
	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Turnover Intention * Kepuasan Kerja	.323	.105	.731	.534

C. Uji Hipotesis

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.158	3.189	.323	3.185	.002

	Kepuasan Kerja	.084	.032		2.647	.010
a. Dependent Variable: Turnover Intention						

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.323 ^a	.105	.090	2.360
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja				
b. Dependent Variable: Turnover Intention				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	39.040	1	39.040	7.009	.010 ^b
	Residual	334.202	60	5.570		
	Total	373.242	61			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

Coefficients ^a				
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
	B	Std. Error	Beta	t
				Sig.

1 (Constant)	10.158	3.189		3.185	.002
Kepuasan Kerja	.084	.032	.323	2.647	.010

a. Dependent Variable: Turnover Intention

D. Sumbangan Efektif

1. Sumbangan Efektif Aspek Kepuasan Kerja

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	1.000 ^a	1.000	1.000	.000	1.000	.	9	52	.

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Atasan, Prosedur, Tunjangan, Rekan Kerja, Penghargaan, Gaji, Promosi, Sifat Kerja

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5506.387	9	611.821	.	. ^b
	Residual	.000	52	.000		
	Total	5506.387	61			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Atasan, Prosedur, Tunjangan, Rekan Kerja, Penghargaan, Gaji, Promosi, Sifat Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.599E-14	.000		.	.
	Gaji	1.000	.000	.171	.	.
	Promosi	1.000	.000	.229	.	.
	Atasan	1.000	.000	.215	.	.
	Tunjangan	1.000	.000	.184	.	.
	Penghargaan	1.000	.000	.146	.	.
	Prosedur	1.000	.000	.120	.	.
	Rekan Kerja	1.000	.000	.231	.	.
	Sifat Kerja	1.000	.000	.174	.	.
	Komunikasi	1.000	.000	.133	.	.

Atasan	Pearson Correlation	.758**	.524**	.523**	1	.360**	.437**	.211	.380**	.500**	.024
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.004	.000	.100	.002	.000	.853
	Sum of Squares and Cross-products	896.419	106.032	141.839	253.871	78.484	75.290	29.903	104.065	103.161	3.774
	Covariance	14.695	1.738	2.325	4.162	1.287	1.234	.490	1.706	1.691	.062
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Tunjangan	Pearson Correlation	.553**	.383**	.409**	.360**	1	.224	.182	.201	.342**	-.218
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.004		.080	.158	.117	.006	.088
	Sum of Squares and Cross-products	561.677	66.629	95.355	78.484	187.435	33.161	22.113	47.258	60.645	-29.403
	Covariance	9.208	1.092	1.563	1.287	3.073	.544	.363	.775	.994	-.482
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Penghargaan	Pearson Correlation	.579**	.245	.405**	.437**	.224	1	.270*	.362**	.331**	-.082
	Sig. (2-tailed)	.000	.055	.001	.000	.080		.034	.004	.009	.526

	Sum of Squares and Cross-products	464.806	33.677	74.613	75.290	33.161	117.097	25.968	67.355	46.387	-8.742
	Covariance	7.620	.552	1.223	1.234	.544	1.920	.426	1.104	.760	-.143
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Prosedur	Pearson Correlation	.457**	.241	.324*	.211	.182	.270*	1	.220	.390**	-.113
	Sig. (2-tailed)	.000	.059	.010	.100	.158	.034		.086	.002	.381
	Sum of Squares and Cross-products	302.065	27.274	49.129	29.903	22.113	25.968	79.177	33.548	44.871	-9.919
	Covariance	4.952	.447	.805	.490	.363	.426	1.298	.550	.736	-.163
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Rekan Kerja	Pearson Correlation	.666**	.410**	.365**	.380**	.201	.362**	.220	1	.645**	-.221
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.002	.117	.004	.086		.000	.084
	Sum of Squares and Cross-products	849.290	89.484	106.581	104.065	47.258	67.355	33.548	294.968	143.419	-37.387
	Covariance	13.923	1.467	1.747	1.706	.775	1.104	.550	4.836	2.351	-.613
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Sifat Kerja	Pearson Correlation	.778**	.515**	.529**	.500**	.342**	.331**	.390**	.645**	1	-.157
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.006	.009	.002	.000		.224
	Sum of Squares and Cross-products	747.226	84.710	116.452	103.161	60.645	46.387	44.871	143.419	167.548	-19.968
	Covariance	12.250	1.389	1.909	1.691	.994	.760	.736	2.351	2.747	-.327
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Komunikasi	Pearson Correlation	.017	.090	.036	.024	-.218	-.082	-.113	-.221	-.157	1

Sig. (2-tailed)	.895	.484	.783	.853	.088	.526	.381	.084	.224	
Sum of Squares and Cross-products	12.484	11.306	5.968	3.774	-29.403	-8.742	-9.919	-37.387	-19.968	96.855
Covariance	.205	.185	.098	.062	-.482	-.143	-.163	-.613	-.327	1.588
N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Sumbangan Efektif Aspek *Turnover Intention*

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Sig. F Change
					R Square Change	F Change	df1	df2	
1	1.000 ^a	1.000	1.000	.000	1.000	.	3	58	.

a. Predictors: (Constant), Niat Untuk Keluar, Mencari Alternatif Pekerjaan Lain, Berfikir Untuk Berhenti

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	373.242	3	124.414	.	. ^b
	Residual	.000	58	.000		
	Total	373.242	61			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Niat Untuk Keluar, Mencari Alternatif Pekerjaan Lain, Berfikir Untuk Berhenti

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-7.105E-15	.000		.	.
	Berfikir Untuk Berhenti	1.000	.000	.624	.	.
	Mencari Alternatif Pekerjaan Lain	1.000	.000	.813	.	.
	Niat Untuk Keluar	1.000	.000	.571	.	.

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Correlations					
		Berfikir Untuk Berhenti	Mencari Alternatif Pekerjaan Lain	Niat Untuk Keluar	Turnover Intention
Berfikir Untuk Berhenti	Pearson Correlation	1	-.452**	.744**	.682**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	Sum of Squares and Cross- products	145.242	-85.516	99.032	158.758
	Covariance	2.381	-1.402	1.623	2.603
	N	62	62	62	62
	Mencari Alternatif Pekerjaan Lain	Pearson Correlation	-.452**	1	-.484**
Sig. (2-tailed)		.000		.000	.045
Sum of Squares and Cross- products		-85.516	246.968	-83.935	77.516
Covariance		-1.402	4.049	-1.376	1.271
N		62	62	62	62
Niat Untuk Keluar		Pearson Correlation	.744**	-.484**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	Sum of Squares and Cross- products	99.032	-83.935	121.871	136.968
	Covariance	1.623	-1.376	1.998	2.245
	N	62	62	62	62
	Turnover Intention	Pearson Correlation	.682**	.255*	.642**
Sig. (2-tailed)		.000	.045	.000	
Sum of Squares and Cross- products		158.758	77.516	136.968	373.242
Covariance		2.603	1.271	2.245	6.119
N		62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Sumbangan Efektif Aspek Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*

Model Summary									
Model	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.647 ^a	.418	2.044	.418	4.152	9	52	.000	

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Atasan, Prosedur, Tunjangan, Rekan Kerja, Penghargaan, Gaji, Promosi, Sifat Kerja

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	156.059	9	17.340	4.152	.000 ^b
	Residual	217.182	52	4.177		
	Total	373.242	61			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Atasan, Prosedur, Tunjangan, Rekan Kerja, Penghargaan, Gaji, Promosi, Sifat Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.085	4.043		3.484	.001
	Gaji	.212	.216	.139	.983	.330
	Promosi	-.138	.163	-.122	-.846	.401
	Atasan	-.330	.173	-.272	-1.909	.062
	Tunjangan	.224	.178	.159	1.260	.213
	Penghargaan	.013	.224	.008	.060	.953
	Prosedur	-.324	.257	-.149	-1.262	.213
	Rekan Kerja	.235	.165	.209	1.426	.160
	Sifat Kerja	.697	.246	.467	2.833	.007
	Komunikasi	-.339	.231	-.173	-1.468	.148

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Correlations											
		Turnover Intention	Gaji	Promosi	Atasan	Tunjangan	Penghar gaan	Prosedur	Rekan Kerja	Sifat Kerja	Komuni kasi
Turnover Intention	Pearson Correlation	1	.274*	.141	.075	.278*	.113	.066	.460**	.499**	-.309*
	Sig. (2-tailed)		.031	.275	.563	.028	.381	.613	.000	.000	.015
	Sum of Squares and Cross-products	373.242	67.242	46.290	23.032	73.629	23.677	11.274	152.484	124.710	-58.694
	Covariance	6.119	1.102	.759	.378	1.207	.388	.185	2.500	2.044	-.962
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Gaji	Pearson Correlation	.274*	1	.492**	.524**	.383**	.245	.241	.410**	.515**	.090
	Sig. (2-tailed)	.031		.000	.000	.002	.055	.059	.001	.000	.484
	Sum of Squares and Cross-products	67.242	161.242	106.290	106.032	66.629	33.677	27.274	89.484	84.710	11.306
	Covariance	1.102	2.643	1.742	1.738	1.092	.552	.447	1.467	1.389	.185
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Promosi	Pearson Correlation	.141	.492**	1	.523**	.409**	.405**	.324*	.365**	.529**	.036
	Sig. (2-tailed)	.275	.000		.000	.001	.001	.010	.004	.000	.783
	Sum of Squares and Cross-products	46.290	106.290	289.548	141.839	95.355	74.613	49.129	106.581	116.452	5.968
	Covariance	.759	1.742	4.747	2.325	1.563	1.223	.805	1.747	1.909	.098
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Atasan	Pearson Correlation	.075	.524**	.523**	1	.360**	.437**	.211	.380**	.500**	.024
	Sig. (2-tailed)	.563	.000	.000		.004	.000	.100	.002	.000	.853

	Sum of Squares and Cross-products	23.032	106.032	141.839	253.871	78.484	75.290	29.903	104.065	103.161	3.774
	Covariance	.378	1.738	2.325	4.162	1.287	1.234	.490	1.706	1.691	.062
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Tunjangan	Pearson Correlation	.278 [*]	.383 ^{**}	.409 ^{**}	.360 ^{**}	1	.224	.182	.201	.342 ^{**}	-.218
	Sig. (2-tailed)	.028	.002	.001	.004		.080	.158	.117	.006	.088
	Sum of Squares and Cross-products	73.629	66.629	95.355	78.484	187.435	33.161	22.113	47.258	60.645	-29.403
	Covariance	1.207	1.092	1.563	1.287	3.073	.544	.363	.775	.994	-.482
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Penghargaan	Pearson Correlation	.113	.245	.405 ^{**}	.437 ^{**}	.224	1	.270 [*]	.362 ^{**}	.331 ^{**}	-.082
	Sig. (2-tailed)	.381	.055	.001	.000	.080		.034	.004	.009	.526
	Sum of Squares and Cross-products	23.677	33.677	74.613	75.290	33.161	117.097	25.968	67.355	46.387	-8.742
	Covariance	.388	.552	1.223	1.234	.544	1.920	.426	1.104	.760	-.143
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Prosedur	Pearson Correlation	.066	.241	.324 [*]	.211	.182	.270 [*]	1	.220	.390 ^{**}	-.113
	Sig. (2-tailed)	.613	.059	.010	.100	.158	.034		.086	.002	.381
	Sum of Squares and Cross-products	11.274	27.274	49.129	29.903	22.113	25.968	79.177	33.548	44.871	-9.919
	Covariance	.185	.447	.805	.490	.363	.426	1.298	.550	.736	-.163
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Rekan	Pearson Correlation	.460 ^{**}	.410 ^{**}	.365 ^{**}	.380 ^{**}	.201	.362 ^{**}	.220	1	.645 ^{**}	-.221

Kerja	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.002	.117	.004	.086		.000	.084
	Sum of Squares and Cross-products	152.484	89.484	106.581	104.065	47.258	67.355	33.548	294.968	143.419	-37.387
	Covariance	2.500	1.467	1.747	1.706	.775	1.104	.550	4.836	2.351	-.613
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
	Sifat Kerja	Pearson Correlation	.499**	.515**	.529**	.500**	.342**	.331**	.390**	.645**	1
Sifat Kerja	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.006	.009	.002	.000		.224
	Sum of Squares and Cross-products	124.710	84.710	116.452	103.161	60.645	46.387	44.871	143.419	167.548	-19.968
	Covariance	2.044	1.389	1.909	1.691	.994	.760	.736	2.351	2.747	-.327
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
	Komunika	Pearson Correlation	-.309*	.090	.036	.024	-.218	-.082	-.113	-.221	-.157
si	Sig. (2-tailed)	.015	.484	.783	.853	.088	.526	.381	.084	.224	
	Sum of Squares and Cross-products	-58.694	11.306	5.968	3.774	-29.403	-8.742	-9.919	-37.387	-19.968	96.855
	Covariance	-.962	.185	.098	.062	-.482	-.143	-.163	-.613	-.327	1.588
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6: Data Karyawan *Turnover Intention* 2020-2021

15	91502442	CELVIN CAHYADINATA KRISNA	SALES RETAIL	2 JUNI 2021	
16	91502387	RIFKI REJEKI	PICKER/GUDANG	9 JUNI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
17	91502516	RIZKHAN CHAIRIRY	SPV PROMOSI	21 JUNI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
18	91502354	EKO MARYADI	SPV HOREKA	23 JUNI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
19	91502287	SITI BULKIS	PICKER/GUDANG	26 JUNI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
20	91502425	M. KHAIRIL IMAN SAPUTRA	SOPIR	13 JULI 2021	HABIS KONTRAK
21	91502340	IKHWAN NORHADI	SALES HOREKA	14 JULI 2021	HABIS KONTRAK
22	91502341	RIDANI	SOPIR	17 JULI 2021	HABIS KONTRAK
23	91502341	RACHMAWATI BUDIANA	CLEANING SVC	25 JULI 2021	HABIS KONTRAK
24	91502371	WIRA HAYANI	COLLECTOR	28 JULI 2021	HABIS KONTRAK
25	91502428	MUHAMMAD FIRDAUS	SALES TERRITORY	1 AGUSTUS 2021	MENGUNDURKAN DIRI
26	91500474	M MULKI QINTHARA	PICKER/GUDANG	25 AGUSTUS 2021	HABIS KONTRAK
27	81500022	FAHRIZAL ASWADI	SALES TERRITORY	7. September 2021	MENGUNDURKAN DIRI
28	91500052	FAHRIZAL ASWADI	HELPER/KERNET	26. September 2021	PENSIUN
29	91500052	JAHIRANI	SOPIR	26. September 2021	PENSIUN
30	91502416	MIFTAKHUL HULWANA ZAKARYANTO	KA PERSONALIA	25 OKTOBER 2021	MENGUNDURKAN DIRI
31	91502324	FAJRIN	SOPIR	15. November 2021	HABIS KONTRAK
32	91502415	TOPAN SAUDURUN SIAHAAN	ADMIN SD	24. November 2021	MENGUNDURKAN DIRI
33	91502327	YATIMAN	COLLECTOR	26. November 2021	HABIS KONTRAK
34	91502527	ADLIAN SAMMI	MOTORIST	7 DESEMBER 2021	MENGUNDURKAN DIRI
35	91502491	M. FATHUR RAHMAN	HELPER/KERNET	8 DESEMBER 2021	HABIS KONTRAK
36	91502451	CALVIN GUNAWAN	BILLING & COLLECTION	24 DESEMBER 2021	MENGUNDURKAN DIRI
37	91500077	TARMIZI	PICKER/GUDANG	26 DESEMBER 2021	PENSIUN
		FAHRUDIN	SOPIR	26 DESEMBER 2021	PENSIUN

NO	NIP	Nama	Bagian	Tanggal Keluar	Alasan Keluar
1	91502467	MUHAMMAD RIDWAN	PICKER/GUDANG	08 FEBRUARI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
2	91502394	SYARIF	SOPIR	15 FEBRUARI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
3	91502493	MUHAMMAD ARDIANSYAH	SOPIR	27 FEBRUARI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
4	91502378	RAKHA FAUZAN RIZKY	MOTORIST	04 MARET 2021	HABIS KONTRAK
5	91502379	MUHAMAD YULIANSYAH	MOTORIST	06 MARET 2021	HABIS KONTRAK
6	91502500	ACHMAD TANIZAR	SOPIR	15 MARET 2021	MENGUNDURKAN DIRI
7	91502384	MUHAMMAD YAMANI	TL TASK FORCE	25 MARET 2021	MENGUNDURKAN DIRI
8	91502042	MUHAMMAD YASIN	MOTORIST	26 MARET 2021	MENGUNDURKAN DIRI
9	91502477	MUHAMMAD HAFIDZ	SPV HOREKA	27 MARET 2021	MENGUNDURKAN DIRI
10	91502270	RIZKY ANNUR	SOPIR	31 MARET 2021	HABIS KONTRAK
11	91500530	ABDUL HAIR	SOPIR	10. April 2021	HABIS KONTRAK
12	91502276	AULIA RAHMAN	SOPIR	10 MEI 2021	HABIS KONTRAK
13	91502334	MUHAMMAD AJI RANDY	SOPIR	6 MEI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
14	91502514	CELVIN CAHYADINATA KRISNA	SALES RETAIL	2 JUNI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
15	91502442	RIFKI REJEKI	PICKER/GUDANG	9 JUNI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
16	91502387	RIZKHAN CHAIRIRY	SPV PROMOSI	21 JUNI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
17	91502516	EKO MARYADI	SPV HOREKA	23 JUNI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
18	91502354	SITI BULKIS	PICKER/GUDANG	26 JUNI 2021	MENGUNDURKAN DIRI
19	91502287	M. KHAIRIL IMAN SAPUTRA	SOPIR	13 JULI 2021	HABIS KONTRAK
20	91502425	IKHWAN NORHADI	SALES HOREKA	14 JULI 2021	HABIS KONTRAK
21	91502340	RIDANI	SOPIR	17 JULI 2021	HABIS KONTRAK
22	91502341	RACHMAWATI BUDIANA	CLEANING SVC	25 JULI 2021	HABIS KONTRAK
23	91502371	WIRA HAYANI	COLLECTOR	28 JULI 2021	HABIS KONTRAK
24	91502428	MUHAMMAD FIRDAUS	SALES TERRITORY	1 AGUSTUS 2021	MENGUNDURKAN DIRI
25	91502466	MUHAMMAD RIZAL FIRDAUS	PICKER/GUDANG	25 AGUSTUS 2021	HABIS KONTRAK
26	91502466	MUHAMMAD RIZAL FIRDAUS	SALES TERRITORY	7. September 2021	MENGUNDURKAN DIRI

Lampiran 7: Dokumentasi saat penelitian



Lampiran 8: Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website www.pi.uin-antasari.ac.id

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 2164/Un.14/III.3/PP.00.9/07/2022

Ketua Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Toyibah

NIM : 1601452268

Prodi : Psikologi Islam

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin”

Telah dinyatakan **lulus uji plagiasi** dengan Prosentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 13 Juli 2022

**Menyetujui
An. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris**

Yulia Hairina



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website www.pi.uin-antasari.ac.id

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

Hasil Uji Plagiasi

Nama : Toyibah
NIM : 1601452268

Bab	Tahap						Ket
	1	2	3	4	5	6	
1	59	37	30	29			Lulus
2	59	50	38	31	30	27	Lulus
3	43	41	37	30	26		Lulus
4	37	32	27				Lulus
5	40	13					Lulus

Banjarmasin, 13 Juli 2022

Menyetujui
An. Ketua Program Studi Psikologi Islam
Sekretaris



Julia Hairina

Lampiran 9: Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi

A. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi Dosen Penasehat Akademik



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN
Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin Kode Pos 70225 Telp. (0611) 32064592

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Toyibah

Dosen Pembimbing:

N I M : 1601452268

1. Dra. Mulyani, M. Ag

Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*

PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin

2. Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog

NO	Tanggal	Deskripsi Masalah yang dikonsultasikan	Tanda Tangan
1	07/04/2020	Diskusi permasalahan untuk latar belakang	
2	10/04/2020	Mengerjakan Bab 1-3 untuk sempro	
3	21/04/2020	Menambahkan referensi dan mengganti teknik pengambilan sample	
4	01/05/2020	Menambahkan rumusan masalah dan latar belakang ditambahkan studi pendahuluan	
5	05/05/2020	Footnote diganti menggunakan Zotero dan referensinya ditambahkan lagi	
6	08/05/2020	Daftar seminar proposal dan diskusi beberapa celah pada penelitian	
7	12/05/2020	Seminar proposal dengan judul "Pengaruh Pembacaan Auto Sugesti Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin"	
8	13/05/2020	Menambahkan rumusan masalah menjadi 6 sesuai dengan arahan saat seminar proposal	
9	15/05/2020	Pada penelitian terdahulu harus motivasi kerja agar sesuai	
10	20/05/2020	Rumusan masalah ada tingkatan pengaruhnya harus dipisah-pisah	
11	17/05/2022	Konsultasi latar belakang baru karena ganti judul menjadi "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin"	
12	20/05/2022	BAB 1-4 memperhatikan typo dan penulisan terjemah menggunakan huruf miring dan ayat Al-Quran sesuai Kemenag	
13	12/06/2022	Pada BAB 2 tambahkan kepuasan kerja menurut Islam	
14	20/06/2022	Membuat jurnal dan sudah masuk tahap editor	
15	28/06/2022	Jurnal sudah masuk tahap reviewer 1	
16	03/07/2022	Skripsi BAB 1-5 sudah fix dan jurnal sudah Acc Minta TTD semua berkas keperluan daftar sidang	
17	14/07/2022	DAFTAR MUNAQSAH	

Banjarmasin,
Ketua Prodi Psikologi Islam

Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog
NIP. 19830215 201503 2 002

B. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi Dosen Pembimbing



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN
Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin Kode Pos 70225 Telp. (0611) 32064592

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Toyibah

Dosen Pembimbing:

N I M : 1601452268

1. Dra. Mulyani, M. Ag

Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*

Karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin

2. Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog


NO	Tanggal	Deskripsi Masalah yang dikonsultasikan	Tanda Tangan
1	07/04/2020	Memncari referensi 20 dan dibaca	
2	10/04/2020	Diskusi permasalahan untuk latar belakang Mereview jurnal yang terkait dengan judul dan permasalahan yg akan di teliti	
3	21/04/2020	Mengerjakan BAB 1-3 untuk seminar proposal	
4	01/05/2020	Menambahkan rumusan masalah dan latar belakang ditambahkan studi pendahuluan	
5	05/05/2020	Footnote diganti menggunakan Zotero dan referensinya ditambahkan lagi	
6	08/05/2020	Daftar seminar proposal dan diskusi beberapa celah pada penelitian	
7	12/05/2020	Seminar proposal dengan judul "Pengaruh Pembacaan Auto Sugesti Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin"	
8	13/05/2020	Dilatar belakang memasukkan paragraf yang membahas tentang turnover yang sesuai dengan indikator motivasi kerja yang dipilih	
9	15/05/2020	Di latar belakang diawali dengan permasalahan variabel terikat terlebih dahulu	
10	20/05/2020	Rumusan masalah ada tingkatan pengaruhnya harus dipisah-pisah	
11	21/05/2022	Pda penelitian terdahulu variabel semuanya disamakan dengan variabel penelitian yaitu motivasi kerja	
12	25/05/2022	Setiap angket 1-20 aitem saja dan divariasi antara pilihan dengan isian	
13	18/06/2022	Penggunaan kata auto sugesti harus konsisten	
14	20/06/2022	Konsultasi latar belakang baru karena ganti judul menjadi "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin"	
15	21/06/2022	Disarankan menggunakan eksperimen dengan one group	
16	24/06/2022	Menambah referensi untuk variabel terikat dan bebas	
17	25/06/2022	BAB 1-3 diserahkan	
18	27/06/2022	Mendapat feedback dan mengerjakan feedback dan menambahkan beberapa hal	
19	28/06/2022	Melakukan ambil data ke perusahaan Kalimas	
20	01/07/2022	Mengolah data dan memasukkan data ke SPSS	
21	03/07/2022	Mengirimkan BAB 4 dan BAB 5	
22	04/07/2022	Mendapatkan feedback dan membuat jurnal dengan template yang disarankan	
23	07/07/2022	Mengirimkan jurnal ke Jurnal Al Husna	
24	10/07/2022	Jurnal masuk editor 1 dan menambah referensi	



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin Kode Pos 70225 Telp, (0611) 32064592

KARTU KONSULTASI SKRIPSI


25	11/07/2022	Jurnal masuk tahap reviewer 1 dan memperbaikinya	
26	11/07/2022	Karena proses acc lama, memasukkan jurnal ke template yg di sarankan di Jurnal Ilmiah Psikologi	
27	12/07/2022	Jurnal sudah di ACC ,Plagiasi, dan minta surat Loa, lolos plagiasi	
28	13/07/2022	Menyiapkan berkas dan minta jadwal sidang	
28	14/07/2022	DAFTAR MUNAQSAH	

Banjarmasin,
Ketua Prodi Psikologi Islam



Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog
NIP. 19830215 201503 2 002

Lampiran 10: Surat Riset Penelitian

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

Nomor : 1197/Un.14/III.3/TL.00/05/2022
Sifat : Biasa
Lamp. : 1 (satu) berkas
Hal : Riset Dalam Rangka Penyusunan Skripsi

24 Mei 2022

Yth. Pimpinan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin


Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, sehubungan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh mahasiswa (i) dalam rangka penyusunan skripsi, maka dengan ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/ibu agar kiranya berkenan memberikan informasi/data yang diperlukan oleh:

Nama : hj. Toyibah
NIM : 1601452268
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat : jl. Sutoyo s, komplek. damai no.12 jalur 1

Sebagaimana surat terlampir, Demikian surat ini di sampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan,

Bzikri Nirwana



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593

SURAT RISET

Nomor: 1196/Un.14/III.3/TL.00/05/2022

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : hj. Toyibah
N I M : 1601452268
Semester : XII (Duabelas)
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat sekarang : jl. Sutoyo s, komplek. damai no.12 jalur 1
Tugas : Melakukan riset/penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi sarjana dengan judul

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. KALIMAS KHARISMA BANJARMASIN

Tempat yang dituju : PT. KALIMAS KHARISMA BANJARMASIN
Barang yang dibawa : Seperangkat alat penelitian
Lamanya riset : 1 (Satu) minggu
Dari tanggal : 26/05/2022
Sampai tanggal : 31/05/2022

Demikian Surat Riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak yang terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya

24 Mei 2022
Dekan



Dzikri Nurwana

Lampiran 11: Surat Balasan Riset



PT. KALIMAS KHARISMA
Jl. Pramuka No. 16 RT 20 Telp. (0511) 3263729 – 3263738
Fax. (0511) 3253781 Banjarmasin 70238

Nomor : 002/ KK-BJM/ SB/ VIII /2022
Lampiran : -
Hal : Balasan Riset Penyusunan Skripsi Mahasiswa/i

Banjarmasin, 11 Agustus 2022

Kepada Yth
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin

Menindaklanjuti surat dari Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Fakultas Ushuluddin dan Humaniora nomor : 1197/Un.14/III.3/TL.00/05/2022 perihal Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi.

Berkenaan dengan hal tersebut di atas dengan ini kami sampaikan bahwa PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Hj. Toyibah
NIM : 1601452268
Jurusan : Psikologi Islam

bersedia menerima mahasiswi tersebut di atas untuk melaksanakan penelitian di PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin dalam rangka penyusunan skripsi serta memberikan informasi/data yang diperlukan, dan mahasiswi yang bersangkutan telah melaksanakan riset dan pembagian kuesioner pada tanggal 03 Juni 2022.

Demikian surat balasan ini kami sampaikan untuk diketahui.

Hormat kami,

HRD PT. Kalimas Kharisma

PT. KALIMAS KHARISMA
BANJARMASIN

Nurul Helda Marisdiani

Lampiran 12: LoA Jurnal



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PRODI PSIKOLOGI ISLAM

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website pi.uin-antasari.ac.id

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

SURAT KETERANGAN

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Artikel/Naskah : "Dampak Kepuasan Kerja Pada Turnover Intention Karyawan PT. Kalimas Kharisma"

Nama Penulis : Toyibah

NIM : 1601452268

Prodi : Psikologi Islam

Bersama surat ini menerangkan bahwa artikel/naskah ilmiahnya telah submitted dan akan diterbitkan di InSight: jurnal ilmiah psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta (<http://ejurnal.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/psikologi/index>)

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 07 Juli 2022

**Mengetahui,
Sekertaris Prodi Psikologi Islam**

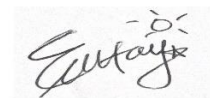


Lampiran 14: Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Toyibah
Tempat, Tanggal Lahir Makkah, 22 November 1997
Alamat Jl. Sutoyo S, gg. Serumpun No.2, Banjarmasin
Agama Islam
Status Kawin
Jenis Kelamin Perempuan
Nomor HP/WA dan Email 0895703128856/etoitaibah@gmail.com
Pendidikan
SD : Sekolah Indonesia Makkah
MTs : MTsN Amuntai Selatan
MAN: MAN3 Amuntai
Pengalaman Organisasi
1. KAMUSH
2. Sanggar Legenda
3. LDK Al-Ihsan
5. Dema FUH

Banjarmasin, 15 Juli 2022



Toyibah