

ABSTRAK

Toyibah: 1601452268. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin.* Pembimbing (1) Dra. Mulyani, M. Ag. Pembimbing (2) Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog. Prodi Psikolog Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, UIN Antasari Banjarmasin, 2022.

Kata Kunci: Karyawan, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin. Sampel berjumlah 62 orang karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin dengan teknik *purposive sampling*.

Peneliti mengadaptasi alat ukur dari Tata Saefullah mahasiswa fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah yang terdiri dari skala *Turnover Intention* Mobley dan Kepuasan Kerja Spector dan teknik *confirmatory factor analysis* (CFA) menjadi teknik yang digunakan untuk menguji validitas. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian bahwa ada pengaruh yang signifikan positif antara kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan sebesar 0,084. Adapun aspek yang signifikan mempengaruhi *turnover intention* adalah aspek rekan kerja, dan komunikasi kemudian paling besar pengaruh ada pada sifat pekerjaan. Sedangkan gaji, promosi, atasan, tunjangan, penghargaan dan prosedur kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Peneliti berharap hasil penelitian ini dapat dikaji dan dikembangkan pada penelitian selanjutnya. Peneliti mengan

Kepada peneliti selanjutnya dianjurkan untuk meneliti variabel penelitian yang lebih sesuai dengan fenomena yang terjadi pada karyawan. Selain itu, disarankan pula untuk meneliti faktor lain selain variabel independen dalam penelitian ini dan di fokuskan pada aspek-aspek tertentu yang ada dalam variabel tersebut.