

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil analisis data dalam penelitian mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin, maka dihasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis dihasilkan ada pengaruh yang signifikan positif antara kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin. Hal berikut berdasarkan pada pengolahan data menggunakan SPSS V26 dengan nilai konstanta sebesar 10,158 dan nilai koefisien regresi variabel kepuasan kerja sebesar 0,084 yang artinya apabila variabel kepuasan kerja ditingkatkan satu satuan, maka variabel *turnover intention* akan mengalami peningkatan sebanyak 0,084. Nilai sig sebesar 0,010 (nilai sig < 0,05) yang berarti H_a diterima dan H_o ditolak.
2. Tingkat kepuasan kerja pada karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin pada kategori rendah sebanyak 8 karyawan (12,9%), kategori sedang sebanyak 43 karyawan (69,4%) dan kategori tertinggi 11 karyawan (17,7%).
3. Tingkat *turnover intention* pada karyawan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin pada kategori tinggi sebanyak 4 orang karyawan (6,5%) ,

kategori sedang sebanyak 44 karyawan (71%) dan kategori rendah sebanyak 14 karyawan (22,6%).

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, peneliti menyadari masih banyak terdapat kekurangan didalamnya. Demikian, ada beberapa hal yang mungkin untuk penelitian berikutnya bisa jadi bahan pertimbangan sebagai penyempurna penelitian yang akan datang. Saran dari peneliti adalah:

1. Peneliti selanjutnya disarankan untuk memperbanyak referensi atau literatur terkait variabel.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan lagi penelitian tentang kepuasan kerja misalnya lebih fokus pada satu aspek. Misalnya Promosi jabatan.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat secara langsung mengawasi responden saat mengisi kuesioner dengan tujuan mengurangi bias pada hasil penelitian.
4. Pada perusahaan PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin disarankan untuk memperhatikan kembali mengenai sifat dari pekerjaan karyawannya dengan memberikan gambaran *jobdisk* kepada karyawan sebelum memulai bekerja atau mempersetujui untuk bekerja di PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin.

