

BAB VI

PENUTUP

A. Simpulan

Setelah dipaparkannya hasil penelitian dan pembahasan mengenai adanya pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan sistem kompensasi terhadap *Kepuasan Kerja* guru SMP Islam kota Banjarmasin, maka didapatkan jawaban atas rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut.

1. Adanya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja guru dengan nilai SE 21,6% dan nilai t hitung memperlihatkan angka 4,365.
2. Adanya pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja guru dengan nilai SE sebesar 25,9%. dan nilai t hitung memperlihatkan angka 5,069.
3. Adanya pengaruh sistem kompensasi terhadap kepuasan kerja guru dengan nilai SE 13,6% dan nilai t hitung memperlihatkan angka 4,142.
4. Adanya pengaruh ketiga variabel X terhadap variabel Y disertai dengan nilai koefisien determinasinya (*R square*) sebesar 61,2% dan nilai F-hitung 73,506.

B. Saran-saran

Setelah dipaparkannya hasil penelitian, pembahasan dan pula ditariknya kesimpulan mengenai: “pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan sistem kompensasi terhadap kepuasan kerja guru SMP Islam kota Banjarmasin”, diberikan beberapa saran.

1. Teruntuk aktor dan pelaku kebijakan, sebagai bahan informasi dan pertimbangan dalam guna pembuatan kebijakan ataupun regulasi yang tepat dan layak terhadap kinerja guru sehingga kesejahteraan dan kepuasan kerja guru terjamin.
2. Teruntuk pimpinan sekolah, sebagai bahan informasi dan evaluasi untuk mendalami tingkat kepuasan kerja guru sehingga bisa diterapkannya sistem manajemen yang baik dan pemilihan gaya kepemimpinan sesuai, dengan demikian guru akan semakin produktif dan memiliki kinerja yang maksimal.
3. Teruntuk guru, kiranya dapat memberikan dedikasi terbaik dan performa maksimal guna meningkatnya kualitas pendidikan Indonesia.
4. Teruntuk peneliti lainnya, sebagai informasi yang dapat dijadikan bahan penelitian lebih lanjut mengenai permasalahan kepuasan kerja guru yang dilakukan dengan pendekatan kualitatif guna mengetahui lebih daam faktor-faktor yang berpengaruh dalam kepuasan maupun ketidakpuasan guru dalam mengerjakan tugasnya.