

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil wawancara dan analisis data mengenai manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan loyalitas kerja karyawan menurut perspektif ekonomi Islam pada PT. Pelayaran Alwiesta Niaga Mandiri di Kabupaten Kotabaru Kalimantan Selatan dapat disimpulkan bahwa :

1. Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Pelayaran Alwiesta Niaga Mandiri meliputi: Pertama, perencanaan yang dijalankan dengan melakukan meeting, memberikan motivasi, fungsi dan tanggung jawab. Kedua, pengorganisasian dibuktikan dengan struktur bidang agar setiap kegiatan maupun tugas masing-masing memiliki pertanggung jawab. Ketiga, pelaksanaan yaitu dengan memberikan arahan, edukasi maupun masukan. Keempat, pengawasan yang berbentuk apresiasi dan *punishment* (hukuman).
2. PT. Pelayaran Alwiesta Niaga Mandiri telah meningkatkan loyalitas kerja karyawannya melalui manajemen sumber daya manusia dengan diterapkannya beberapa aspek-aspek yang mempengaruhi loyalitas karyawan. Adapun dalam meningkatkan loyalitas karyawannya PT. Pelayaran Alwiesta Niaga Mandiri memberikan bonus kepada karyawan sehingga mereka merasa dihargai dengan kinerja yang telah mereka berikan.

3. Manajemen sumber daya manusia dan meningkatkan loyalitas kerja menurut ekonomi islam di PT. Pelayaran sudah menerapkan dengan aturan islam, seperti dalam penyampaian jasa, aktivitas yang penuh dengan nilai-nilai moral dan etika terhadap syariah. Bukan hanya itu dalam konsep islam ,tidak hanya mengatur dalam hal perdagangan, melainkan segala sesuatu yang baik, terarah dan teratur.

## **B. Saran**

Setelah peneliti mengadakan penelitian dan menganalisis data yang berhubungan dengan berbagai hal yang ada sangkut pautnya dengan Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Loyalitas Kerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam Pada PT. Pelayaran Alwiesta Niaga Mandiri Di Kabupaten Kotabaru Kalimantan Selatan, maka ada beberapa saran yang akan penulis sampaikan:

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan, ada beberapa item yang belum dilakukan dalam manajemen sumber daya manusia seperti komitmen organisasi. Hal ini berhubungan dengan keterikatan individu terhadap nilai dan tujuan organisasi. Agar penguat komitmen ini akan memiliki strategi yang dapat mendorong kinerja sumber daya manusia pada dirinya lebih memotivasi terhadap organisasi yang selalu ada.
2. Bagi pihak perusahaan , penulis melihat memang terdapat beberapa aspek yang berdasarkan pada islam tetapi ada juga yang belum. Sebaiknya lebih dikelola lagi manajemen berbasis syariah supaya lebih baik penerapannya.

3. Bagi peneliti selanjutnya alangkah lebih baik meneliti lebih dalam mengenai PT. Pelayaran Alwiesta Niaga Mandiri di Kabupaten Kotabaru Kalimantan Selatan, seperti meneliti tentang lebih spesifiknya karyawan tersebut dan itu juga akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang belum diungkap seberapa besar pengaruhnya. Semoga peneliti selanjutnya dapat membahas yang belum diteliti dalam penelitian ini.