

## DAFTAR PUSTAKA

### A. BUKU

- Arianto, R. (2017). *BE A MOSLEM PRENEUR*. Jakarta : PT. Gramedia.
- Daft, Richard L. 2010. *New Era Of Managemen*, terj, Tita Maria Kanita. Jakarta: salemba.
- Depdiknas. 2008. *Kamus Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pusat Bahasa.
- Depertemen Agama RI. 2006. *Al-Qur'an dan terjemahannya*, Jakarta.
- Arraniri, I., dkk. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Cirebon : Insania
- Hamali, Arif Yusuf. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hamriani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Alauddin University Press.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Irmawati, Aida. 2015. *Peran Human Resource Development (HRD) Dalam Meningkatkan Produktifitas Karyawan Di PT. Yanasurya Bhaktipersada*. Malang.
- Juwita, K., dan Khalimah, U. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan*. Malang : CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Machali, Imam dan Ara Hidayat. 2018. *THE HANDBOOK OF EDUCATION MANAGEMENT*. Jakarta: Kencana.
- Martiwi, dkk. 2012. *FAKTOR-FAKTOR PENENTU YANG MEMPENGARUHI LOYALITAS KERJA KARYAWAN*. Vol 13. hlm 44-52.

- Mashuri. 2020. *ANALISIS DIMENSI LOYALITAS PELANGAN BERDASARKAN PERSPEKTIFISLAM*. Vol 9. hlm 54-56.
- Penglaikim, dan Hazil. 1986. *Manajemen Suatu Pengantar*. Jakarta: Satya Wacana.
- Riniwati, Harsuko. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Media.
- Rostini, et al. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan SDM Berkualitas)*. Yogyakarta/Makassar: Rizmedia Pustaka Indonesia.
- Sugiarti, Andalas, E. F., dan Setiawan, A. (2020). *Desain Penelitian Kualitatif SASTRA*. Malang: UMM Press.
- Sukarno. *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung: CV. Maju Mundur, 2011.
- Tanjung, dan Hafiduan. 2013. *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Wijayanto, Dian. 2012. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.

## **B. JURNAL**

- Chowdhury, A. H., et al. *Human Resource Management from Islamic Perspective*. *Bangladesh Journal of Islamic Thought* 7:10.
- Darmawan, D., et al. (2020). *THE QUALITY OF HUMAN RESOURCES, JOB PERFORMANCE AND EMPLOYEE LOYALTY*. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*. Vol 24 (3), 2580-2592.
- Harmonika, S., (2017). *Hadits-Hadits tentang Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)*, *Jurnal At-Tadair*. Vol 1 hal 1-15.

- Mamesah, A. M.C., Kawet, L., Lengkong, V. P.K. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPP RRI MANADO*, *Jurnal EMBA*. 3, 600-611.
- Mwaniki, R., dan Gathenya, J. (2015). *Role of Human Resource Management Functions On Organizational Performance with reference to Kenya Power & Lighting Company-Nairobi West Region*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol. 5, No. 4. hlm 432-448.
- Prabhakar, A. (2016). *Analysis of high job satisfaction relationship with employee loyalty in context to workplace environment*. *International Journal of Applied Research*, 2(4): 640-643.
- Safitri, Rahmadana. 2015. *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT. PUTERA LAUTAN KUMALA LINES SAMARINDA*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 3, No. 3, 2015.
- Suripto, T., (2012). *MANAJEMEN SDM DALAM PRESPEKTIF EKONOMI ISLAM : TINJAUAN MANAJEMEN SDM DALAM INDUSTRI BISNIS*. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*, Vol 11, No. 2. hlm 239-250.
- Umam, K. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Sebuah Sudut Pandang dalam Tinjauan Islam)*. *Jurnal AT-Thariq*. Vol 14, No. 1. hlm 165-185.