BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Bab ini berisi kesimpulan dan saran sesuai dengan hasil penelitian yang telah dilakukan. Bagian pertama akan menjelaskan mengenai kesimpulan penelitian yang akan menjawab rumusan masalah yang ada secara singkat, padat dan jelas. Bagian selanjutnya adalah saran yang nantinya bisa berguna untuk penelitian selanjutnya dengan topik sejenis.

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data hasil penelitian mengenai gambaran motivasi berorganisasi mahasiswa pengurus LDK Al-Ihsan UIN Antasari Banjarmasin, peneliti menyimpulkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi mahasiswa pengurus LDK Al-Ihsan dalam berorganisasi menurut teori Gage dan Barliner yang digunakan dalam penelitian ini adalah faktor kebutuhan, faktor sikap, faktor minat, faktor nilai, faktor aspirasi dan faktor hadiah. Dari empat subjek, hanya dua subjek yang menyatakan bahwa LDK Al-Ihsan merupakan sebuah kebutuhan, dua subjek lainnya menganggap LDK adalah sebuah tanggung jawab. Peneliti kemudian menyimpulkan berdasarkan hasil wawancara bahwa faktor kebutuhan bukan merupakan faktor utama yang mempengaruhi motivasi berorganisasi subjek sebagai pengurus di LDK Al-Ihsan. Adapun pada faktor sikap, peneliti menyimpulkan bahwa faktor ini berpengaruh terhadap munculnya motivasi berorganisasi mahasiswa

pengurus LDK Al-Ihsan, karena tiga dari empat subjek tetap bertahan bahkan menjadi pengurus di LDK Al-Ihsan walaupun keadaan LDK saat itu tidak sesuai dengan ekspektasi awal subjek. Selain itu, dua dari empat subjek juga menegaskan bahwa ada tidaknya teman tidak mempengaruhi subjek dalam megikuti suatu organisasi. Sedangkan faktor minat juga dapat dinyatakan berpengaruh terhadap munculnya motivasi berorganisasi para subjek, karena hanya satu subjek yang bergabung ke LDK Al-Ihsan karena ajakan teman dan tiga subjek lainnya bergabung karena memang tertarik dan memiliki minat bergabung.

Adapun pada faktor nilai dapat disimpulkan bahwa penilaian awal subjek berpengaruh terhadap motivasi para subjek dalam memasuki organisasi LDK Al-Ihsan, hal ini disebabkan tiga dari empat subjek bergabung ke LDK karena penilaian baik ketika awal mengetahui tentang LDK Al-Ihsan. Untuk faktor aspirasi dapat disimpulkan bahwa faktor ini sangat berpengaruh terhadap motivasi berorganisasi mahasiswa pengurus LDK Al-Ihsan, karena hasil wawancara dengan keempat subjek menunjukkan bahwa mereka memberikan aspirasi secara totalitas untuk keberlangsungan segala kagiatan di LDK Al-Ihsan. Faktor terakhir adalah hadiah, dari hasil wawancara dapat disimpulkan bahwa faktor hadiah cukup mempengaruhi motivasi mahasiswa berorganisasi, karena walaupun pada awalnya tiga dari empat subjek tidak mengharapkan imbalan apapun dari LDK, namun pada akhirnya seluruh subjek bertahan di LDK dan

mengakui senang dengan timbal balik yang didapatkan dari LDK Al-Ihsan.

Dari enam faktor yang ada peneliti menyimpulkan bahwa faktor yang paling mendominasi yang mempengaruhi motivasi berorganisasi subjek adalah faktor aspirasi yang kemudian diiringi dengan faktor minat, faktor nilai, faktor sikap, faktor kebutuhan, dan terakhir faktor hadiah.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan, peneliti memberikan beberapa rekomendasi berupa saran sebagai bahan pertimbangan bagi peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian serupa. Adapun saran tersebut diantaranya:

1. Untuk organisasi kemahasiswaan.

   Organisasi kemahasiswaan sebaiknya mengetahui mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi mahasiswa dalam memasuki suatu organisasi, sehingga dapat menonjolkan kelebihan di organisasi tersebut guna menarik perhatian mahasiswa baru untuk bergabung sesuai dengan minat yang dimiliki.

2. Untuk universitas

   Untuk universitas sebaiknya tetap memberikan kesempatan kepada seluruh organisasi kemahasiswaan untuk tampil ketika acara PBAK universitas maupun PBAK fakultas agar mahasiswa baru mengetahui mengenai berbagai organisasi yang ada sehingga berminat untuk bergabung. Selain itu juga diharapkan pihak

universitas memberikan fasilitas berupa sekretariat yang memadai untuk seluruh organisasi mahasiswa yang akan digunakan untuk rapat, pelaksanaan program kerja, tempat diskusi, dan lain sebagainya.

3. Untuk peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti mengenai motivasi berorganisasi sebaiknya mengambil teori dari tokoh lainnya agar lebih bervariasi. Selain itu peneliti selanjutnya juga diharapkan agar tidak hanya melakukan wawancara saja, tetapi juga melakukan observasi agar hasil peneltian lebih jelas dan lengkap.