

## ABSTRAK

**Nadia Amalia Rahmah, 2022.** *“Pengaruh Kelayakan Upah dan Keterampilan Terhadap Kepuasan Kerja di Kabupaten Banjar”*. Skripsi. Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: Dra. Naimah,. M.H

**Kata Kunci:** *Kelayakan Upah, Keterampilan, Kepuasan Kerja*

Penelitian ini didasari oleh problematika yang dihadapi oleh para pekerja yakni menurunnya tingkat kepuasan kerja, sehingga banyak pekerja yang memiliki keinginan bahkan telah berpindah-pindah pekerjaan sebelum selesai masa kontrak yang ditetapkan. Upaya perusahaan dalam menjaga kepuasan kerja para pekerjanya adalah dengan memberikan upah layak yang sesuai yang sesuai kompetensi pekerja. Namun banyak pekerja yang tidak memiliki keterampilan teknis yang baik namun mengharapkan upah yang tinggi dan banyak juga pekerja yang tidak keterampilan interpersonal dan intrapersonal yang baik namun mengharapkan iklim kerja yang nyaman antara rekan kerja dan atasan. Permasalahan tersebut mendasari peneliti untuk mengangkat topik tentang Pengaruh Kelayakan Upah dan Keterampilan Terhadap Kepuasan Kerja di Kabupaten Banjar.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan metode pengambilan data yakni survey menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Populasi yang digunakan adalah masyarakat yang berkerja di kabupaten Banjar. Hasil dari survey tersebut kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan hasil bahwa; (1) terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial variabel kelayakan upah terhadap kepuasan kerja, (2) terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial variabel keterampilan terhadap kepuasan kerja, serta (3) terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan variabel kelayakan upah dan keterampilan terhadap kepuasan kerja di Kabupaten Banjar.