

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis regresi linier berganda yang telah dilakukan pada penelitian ini, dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel kelayakan upah dan keterampilan memberikan pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di Kabupaten Banjar.

1. Berdasarkan pada hasil uji T dengan nilai t_{hitung} sebesar $8,072 > 0,198$ dengan nilai probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$ menyatakan bahwasannya kelayakan upah (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja sedangkan pada variabel keterampilan (X2) memperlihatkan bahwasannya nilai t_{hitung} $2,871 > 0,198$ serta memiliki nilai probabilitasnya $0,005 < 0,05$ variabel sehingga berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja di Kabupaten Banjar.
2. Berdasarkan pada hasil uji F dengan nilai F_{hitung} sebesar $53,748 > 3,089$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwasannya kedua variabel secara simultan atau bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di Kabupaten Banjar.

B. Saran

1. Kepada perusahaan
 - a. Menambah pekerja sesuai kebutuhan perusahaan agar pekerja tidak

dibebankan pekerjaan yang melebihi perjanjian kerja yang telah disetujui.

- b. Apabila perusahaan tidak mampu untuk menambah pekerja, alangkah baiknya jika perusahaan memberikan bonus kepada pekerjanya yang bekerja melebihi perjanjian kerja yang telah disetujui.
- c. Agar kiranya menyelenggarakan program pelatihan keterampilan kepada para karyawan agar dapat meningkatkan kinerja dan kemampuan mereka.

2. Kepada pemerintah:

- a. Agar kiranya dapat menyelenggarakan seminar maupun pelatihan keterampilan kepada masyarakat, khususnya untuk para angkatan kerja, agar mereka dapat meningkatkan tingkat keterampilan mereka.
- b. Dalam hal untuk meningkatkan kepuasan kerja, agar kiranya pihak pemerintah dapat meningkatkan tingkat upah minimum serta memberikan rekomendasi kepada perusahaan agar dapat memberikan bonus dan intensif kepada para karyawan.

3. Kepada masyarakat agar kiranya dapat mengikuti pelatihan-pelatihan peningkatan keterampilan untuk meningkatkan kualitas serta kinerja, sehingga dapat bersaing dalam pasar tenaga kerja dan dapat meningkatkan upah serta bonus dari perusahaan karena sepadan dengan kinerja yang diberikan.

4. Kepada peneliti yang akan datang diharapkan agar dapat meneliti kembali serta memperluas desain penelitian seperti cakupan wilayah, dan variabel penelitian lain yang memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja di Kabupaten Banjar.