

ABSTRAK

Ahmad Zaid. 2022. *Pengaruh Rotasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Kantor Cabang Banjarbaru.* Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: H. Badrian, S. Ag., M. Ag.

Kata Kunci: Rotasi Kerja, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perkembangan bank syariah yang semakin pesat dan membutuhkan SDM yang profesional. Setiap perusahaan harus bisa menjaga, memelihara dan meningkatkan kinerja SDM yang dimiliki. Salah satu caranya yaitu dengan menerapkan sistem rotasi kerja dan stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rotasi kerja dan stres kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan BSI KC Banjarbaru.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan BSI KC Banjarbaru yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada semua karyawan. Kemudian dilakukan analisis data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, dan uji hipotesis, sedangkan pengolahan datanya menggunakan SPSS 25.

Hasil penelitian menemukan bahwa: *Pertama:* secara simultan rotasi kerja dan stres kerja bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. *Kedua:* secara parsial rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan stres kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.