

ABSTRAK

Norsalma: 180104030064. *Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kotabaru*. Pembimbing: (I) Dra. Siti Rahmah, M.Ag. Pembimbing: (II) Devi Noviyanti, SE., MM. Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah Dan Ilmu Komunikasi. 2022.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja Pegawai

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rasa ingin tahunya peneliti tentang motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Kementerian Agama Kabupaten Kotabaru. Peneliti tertarik pada Kementerian Agama Kabupaten Kotabaru karena dari yang peneliti lihat pegawai yang bekerja memiliki kualitas kerja yang baik dan Kementerian Agama Kabupaten Kotabaru selalu memberikan inovasi-inovasi baru yang bersumber dari pemikiran pegawai-pegawai yang berkualitas. Tujuan adanya penelitian ini adalah untuk mengetahui analisis motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kotabaru.

Jenis penelitian yang digunakan ialah penelitian kualitatif dengan pendekatan penelitian lapangan dimana subjeknya ialah pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kotabaru dan objeknya ialah analisis motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kotabaru. Untuk pengumpulan data dilakukan dengan metode wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi yang berasal dari teori Abraham H. Maslow mampu menjadikan faktor dalam meningkatkan kinerja pegawai. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi juga berperan dalam meningkatkan kinerja pegawai.