

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, tentang peran kepala madrasah dalam memotivasi guru di Mts Miftahul Ulum Desa Sumber Jaya Kecamatan Kintap Kabupaten Tanah Laut. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran Kepala Madrasah dalam Memotivasi Guru di Mts Miftahul Ulum Desa Sumber Jaya Kecamatan Kintap Kabupaten Tanah Laut dilakukan dengan memberikan motivasi berupa dua aspek yaitu *Psychological drive* dan *social motives*. Motivasi *Psychological drive* yaitu Kepala MTs Miftahul Ulum memberikan motivasi berupa dukungan atau sokongan, menjalin komunikasi kepada para guru dengan menyesuaikan pemikiran dan pemahaman para guru diluar jam kerja, memberikan semangat dalam bekerja, atau hal-hal yang menyenangkan yang dapat meningkatkan semangat kerja para guru. Sedangkan *social motives* yaitu Kepala MTs Miftahul Ulum memberikan motivasi dalam aspek *social* berupa pengadaan kegiatan keacaraan syukuran yang sekiranya dapat menjadi kebutuhan para guru. Pemberian *reward* bagi guru yang berprestasi berupa hadiah kecil dari beberapa rekan kerja atau Kepala Madrasah, mengikut sertakan para guru dalam kegiatan yang dapat menambah ilmu pengetahuan, memberikan kompensasi kepada guru yang akti dan

kreatif, mengajak seluruh guru setiap akhir tahun untuk bepergian ke tempat pariwisata, sedangkan *punishment* nya berupa pengurangan jam kerja.

2. Faktor yang mempengaruhi peran Kepala Madrasah dalam memotivasi guru terdiri dari dua yakni faktor intrinsik dan ekstrinsik. Faktor intrinsik meliputi pekerjaan itu sendiri, kemajuan, tanggung jawab, pengakuan, pencapaian. Sedangkan faktor ekstrinsik yaitu kondisi lingkungan kerja, kompensasi yang memadai, supervisi yang baik, ada jaminan karir, status dan tanggung jawab.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat bermanfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Bagi Kepala MTs Miftahul Ulum Sumber Jaya Kintap, diharapkan untuk mempertahankan kemampuan dalam memberikan motivasi kepada guru untuk meningkatkan kinerja guru.
2. Bagi peneliti lain, diharapkan untuk lebih mengembangkan penelitian ini apabila akan melakukan penelitian yang masih berhubungan dengan peran kepala madrasah dalam memotivasi guru di MTs Miftahul Ulum Sumber Jaya.