

**HUBUNGAN JOB PERFORMANCE DAN PRESTASI  
AKADEMIK KETUA HIMPUNAN MAHASISWA  
JURUSAN DI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
ANTASARI BANJARMASIN**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**SRI NORMA YANTI**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
BANJARMASIN  
2022**

**HUBUNGAN JOB PERFORMANCE DAN PRESTASI  
AKADEMIK KETUA HIMPUNAN MAHASISWA  
JURUSAN DI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
ANTASARI BANJARMASIN**

**Skripsi**

Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
Sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana  
Psikologi Islam

**Oleh**

**Sri Norma Yanti**

**NIM. 180103040002**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PRODI PSIKOLOGI ISLAM  
BANJARMASIN  
2022**

## **PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN**

### **PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Norma Yanti  
NIM : 180103040002  
Tempat dan Tanggal Lahir : Sampit, 20 Oktober 2001  
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora  
Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul: "Hubungan Job Performance dan prestasi Akademik pada Ketua Himpunan Mahasiswa Jurusan di Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Dengan demikian surat ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 09 Juli 2022



Sri Norma Yanti

NIM. 180103040002

# **PERSETUJUAN SKRIPSI**

## **PERSETUJUAN SKRIPSI**

**HUBUNGAN JOB PERFORMANCE DAN PRESTASI AKADEMIK PADA  
KETUA HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN UNIVERSITAS ISLAM  
NEGERI ANTASARI BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh

**Sri Norma Yanti**

**NIM. 180103040002**

Telah disetujui dosen Pembimbing untuk  
dapat diajukan kepada Tim Pengudi

Pembimbing I

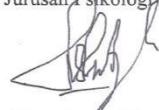
  
Dr. Akhmad Sagir, M.Ag  
NIP. 19711217 199603 1001

Pembimbing II

  
Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog  
NIP. 19830215201503 2 002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Psikologi Islam

  
Shanty Komalasari, M.Psi. Psikolog  
NIP. 19830215201503 2 002

Tanggal 08 Juli 2022

# SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id) website [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id)

Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593

## Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi

Nomor: 2605/Un.14/III.3/PP.00.9/08/2022

Ketua Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Sri Norma Yanti

NIM : 180103040002

Prodi : Psikologi Islam

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

Judul Karya Ilmiah : "Hubungan Job Performance dan Prestasi Akademik Ketua Himpunan Mahasiswa Jurusan UIN Antasari Banjarmasin"

Telah dinyatakan **lulus uji plagiasi** dengan Prosentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 23 Agustus 2022

Menyetujui

An. Ketua Program Studi Psikologi Islam

Sekretaris



Yulia Hairina

**PENGESAHAN SKRIPSI**  
**HUBUNGAN JOB PERFORMANCE DAN PRESTASI**  
**AKADEMIK KETUA HIMPUNAN MAHASISWA**  
**JURUSAN DI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**  
**ANTASARI BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

**Sri Norma Yanti**  
**NIM. 180103040002**

Telah Diajukan pada Tim Penguji

Pada 05 Oktober 2022

**TIM PENGUJI**

Nama

Tanda Tangan

- |  |  |
|--|--|
| 1. Dra.Mulyani, M.Ag<br>(Ketua)                    | 1  |
| 2. Imaduddin, MA<br>(Anggota)                      | 2  |
| 3. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag<br>(Anggota)             | 3  |
| 4. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog<br>(Anggota) | 4  |
| 5. Mahdia Fadhila, M. Psi, Psikolog<br>(Notulis)   | 5  |

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
UIN Antasari Banjarmasin,



## **ABSTRAK**

Sri Norma Yanti, 180103040002: *Hubungan Job Performance dan Prestasi Akademik Ketua Himpunan Mahasiswa Jurusan Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin*, Skripsi, Banjarmasin, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Jurusan Psikologi Islam, 2022, Pembimbing: (1) Dr. H. Ahmad Sagir, M.Ag (2) Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

Kata Kunci : *Job performance*; prestasi akademik; Ketua Himpunan Mahasiswa

Organisasi merupakan wadah sekumpulan individu yang memiliki tujuan dan ingin mencapai tujuan yang sama. Organisasi sendiri dapat menjadi tempat atau mewadahi minat, bakat serta potensi yang ada pada mahasiswa. Mahasiswa selalu identik dengan organisasi tak sedikit para mahasiswa dan mahasiswi yang menjadi aktivis kampus, selain itu juga mahasiswa dituntut untuk memperhatikan prestasi akademik selama berkuliah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan job performance dan prestasi akademik pada Ketua Himpunan Mahasiswa Jurusan Universitas Islam Antasari Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode korelasional. Adapun populasi dalam penelitian ini yaitu ketua HMJ UIN Antasari Banjarmasin yang menjabat pada periode 2021/2022. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel penelitian 26 orang. Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu korelasi *product moment* dengan bantuan aplikasi komputer berupa SPSS versi 25.0 for window.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) adanya hubungan yang signifikan antara *job performance* dan prestasi akademik pada Ketua Himpunan Mahasiswa Jurusan UIN Antasari Banjarmasin. 2) Tingkat *job performance* pada ketua HMJ UIN Antasari Banjarmasin dengan kategori rendah 5 ketua (19.2%), kategori sedang 16 ketua (61,5%), dan kategori tinggi sebanyak 5 ketua (19.2%). 3) Tingkat prestasi akademik pada ketua HMJ UIN Antasari Banjarmasin kategori rendah 2 ketua (7.7%), kategori sedang 19 ketua (73.1%), dan kategori tinggi sebanyak 5 ketua (19.2%).

## **KATA PERSEMBAHAN**

Hasil karya sederhana ini saya persembahkan untuk orang yang paling berharga dalam hidup saya yaitu orang tua saya (Dardiansyah dan Marinten) dan juga kepada kakak saya (Reni Apriliaawati) yang selalu memberikan dukungan penuh kepada saya serta memberikan kasih sayang yang tidak pernah putus. Skripsi ini merupakan bukti keberhasilan dari hasil kerja keras kedua orang tua saya dalam mengusahakan pendidikan yang layak untuk anaknya. Selain itu juga saya berterimakasih kepada dosen pembimbing saya yang selalu menyemangati saya ibu Shanty Komalasari dan bapak Akhmad Sagir serta teman-teman seperjuangan saya Prodi Psikologi Islam Angkatan 2018 dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga hasil karya ini dapat memberikan manfaat kepada banyak orang, aamiin.

## **MOTTO**

**“Tetaplah Berpikir Positif Maka yang Negatif itu Akan Hilang  
Dengan Sendirinya, Bisa Jadi Keterlambatan Kita Yang Sekarang  
Akan Menjadi Alhamdulillah di Masa Depan”**

**Dr. Akhmad Sagir, M.Ag**

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah *subhanahu wa ta'ala*, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya skripsi yang berjudul “Hubungan *Job Performance* dan Prestasi Akademik pada Ketua Himpunan Mahasiswa Jurusan di Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin” ini mampu disusun dan diselesaikan oleh peneliti dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada program studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Shalawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada Nabi Muhammad *shallallahu 'alaihi wasallam* serta kerabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari yang telah memberikan arahan penelitian skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Program Studi Psikologi Islam Fakultas

Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.

3. Bapak Dr. Akhmad Sagir, S.Ag selaku Dosen Pembimbing yang selalu sabar dalam mengarahkan dan memberikan saran agar skripsi ini dapat menjadi hasil karya yang bisa memberikan manfaat kepada banyak orang.
4. Ibu Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog selaku Dosen Penasehat Akademik dan Dosen Pembimbing yang selalu memberikan arahan, motivasi, saran, mengingatkan dan selalu menyediakan waktu dan tenaga untuk melakukan proses bimbingan skripsi secara rutin sehingga skripsi ini bisa selesai dengan target waktu yang telah ditentukan.
5. Kepada Bapak Prof. Dr. H. Asmaran, AS, M.A (Alm) sebagai dosen pembimbing sebelumnya yang sudah sabar dalam memberikan arahan serta dukungan agar dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Bapak Musfichin, M.A dan Bapak Imaduddin, M.A yang telah bersedia menjadi *Professional Judgement* untuk skala dalam penelitian ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan banyak ilmunya selama penulis kuliah hingga sampai kepada penulisan skripsi ini.
8. Kepala Perpustakaan Pusat UIN Antasari Banjarmasin beserta staf dan Kepala Perpustakaan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora beserta staff yang telah banyak membantu peneliti dalam melengkapi literatur yang diperlukan.

9. Seluruh responden yang telah berkenan untuk memberikan informasi dalam pengumpulan data pada proses penelitian skripsi ini.
10. Kedua orang tua (Dardiansyah dan Marinten) dan juga kepada kakak saya (Reni Apriliaawati) yang tidak pernah berhenti untuk menemani, memberikan motivasi selama proses pengerjaan skripsi ini.
11. Kepada orang terdekat saya yang sudah bersedia menemani saya, memberikan motivasi, dan membantu saya menghadapi kesulitan selama proses pengerjaan skripsi ini.
12. Diri saya sendiri yang selalu berusaha maksimal dan selalu kuat dalam berproses menyelesaikan skripsi ini dengan target waktu yang ditentukan.  
Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberi manfaat pada keilmuan, terkhusus pada bidang psikologi Islam serta manfaat kepada orang-orang yang membacanya.

Banjarmasin, 09 Juli 2022

Peneliti,

Sri Norma Yanti

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

### A. Konsonan Tunggal

No	Huruf Ara b	Nama Huruf	Transliterasi	Keterangan
1	'	Alif	A	Tidak dilambangkan
2	ب	Ba	b	
3	ت	Ta	t	
4	ث	Tsa	ts	
5	ج	Jim	j	
6	هـ	Ha	h	Ha garis di bawah
7	خـ	Kha	kh	
8	دـ	Dal	d	
9	ذـ	Dzal	dz	
10	رـ	Ra	r	
11	زـ	Zai	z	
12	سـ	Sin	s	
13	شـ	Syin	sy	
14	صـ	Shad	sh	
15	ضـ	Dhad	dh	
16	طـ	Tha	th	
17	ظـ	Zha	zh	
18	عـ	'ain	...'	Koma terbalik di atas

1 9	غ	Ghain	gh	
2 0	ف	Fa	f	
2 1	ق	Qaf	q	
2 2	ك	Kaf	k	
2 3	ل	Lam	l	
2 4	م	Mim	m	

## B. Konsonan Rangkap karena Tasydid ditulis Rangkap

متعدين ditulis *muta'aqqidîn*

عدة ditulis *'iddah*

## C. Ta' marbutah di akhir kata

1. Bila di tulis h

حبة ditulis *hibah*

جيسة ditulis *jizyah*

(ketentuan ini tidak berlaku terhadap kata-kata Arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya)

2. Bila di hidupkan karena berangkai dengan kata lain

فتحة باري ditulis *Fath al-Bâri*

صحيحة بخاري ditulis *Shahîh al-Bukhary*

## 3. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, contoh ح ditulis *syaraha*

Kasrah ditulis i, contoh فَهِم ditulis *Fahima*

Dhammah ditulis u, contoh شَعْر ditulis *Sya'ura*

#### 4. Vokal Panjang

1. Fathah + alif, ditulis â contohnya مقارنة ditulis muqâranah
2. Kasrah + yâ mati, ditulis î contohnya صحيح ditulis shahîh
3. Dhammah + wâw mati, ditulis û contohnya ورود ditulis wurûd

#### 5. Kata Sandang Alif + Lam

Pada dasarnya setiap kata, baik *ft'il*, *ism*, maupun *harf* ditulis saling terpisah. Hanya kata-kata/istilah tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab.

1. Bila diikuti oleh huruf qamariyah ditulis al-, contohnya القمر ditulis al-qamar.
2. Bila diikuti huruf syamsiyah huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya, contohnya الشمس ditulis asy-syams.

#### 6. Huruf Besar

Huruf besar dalam tulisan latin digunakan sesuai ejaan yang diperbarui (EYD).

#### 7. Singkatan

Cet. = Cetakan

Vol. = Volume

No. = Nomor

Jlm. = Jumlah

- h. = Halaman
- QS. = al Qur'an Surah
- t.t = Tanpa Tahun

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI DAN SINGKATAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR BAGAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Signifikansi Penelitian .....	10
E. Definisi Operasional .....	10
F. Penelitian Terdahulu .....	12
G. Hipotesis .....	14
H. Sistematika Penulisan .....	15

## **BAB II LANDASAN TEORI**

A. Definisi Teoritik .....	17
1. Definisi Job Performance .....	17
2. Aspek Job Performance .....	19
3. Faktor-faktor Job Performance .....	20
4. Ciri Individu Yang Memiliki Job Performance .....	22
5. Job Performance Dalam Perspektif Islam .....	22
B. <i>Prestasi Akademik</i> .....	25
1. Pengertian Prestasi Akademik .....	25
2. Aspek-Aspek Prestasi Akademik .....	27
3. <i>Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Akademik</i> .....	28
4. <i>Prestasi Akademik Dalam Islam</i> .....	30
C. Kerangka Berpikir .....	33

## **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	34
B. Lokasi Penelitian .....	34
C. Subjek dan Objek Penelitian .....	35
D. Populasi dan Sampel .....	36
E. Data dan Sumber Data .....	37
F. Teknik Pengumpulan Data .....	39
G. Instrumen Penelitian .....	39
H. Desain Pengukuran .....	43

I.	Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data .....	45
J.	Tahapan Penelitian .....	46

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	48
B.	Hasil Uji Instrumen .....	51
1.	Uji Validitas .....	51
2.	Uji Reliabilitas .....	55
C.	Hasil Analisis dan Interpretasi Data .....	56
1.	Uji Asumsi Dasar .....	56
a.	Uji Normalitas .....	56
b.	Uji Linearitas .....	57
2.	Kategorisasi Skala Instrumen .....	58
3.	Uji Hipotesis .....	60
D.	Pembahasan .....	63
E.	Keterbatasan Penelitian .....	70

## **BAB V PENUTUP**

A.	Kesimpulan .....	71
----	------------------	----

B.	Rekomendasi .....	72
----	-------------------	----

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	74
-----------------------------	----

<b>LAMPIRAN</b> .....	77
-----------------------	----

<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	125
-----------------------------------	-----

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 Blue Print Skala <i>Job Performance</i> .....	41
Tabel 3.2 Blue Print Skala Prestasi Akademik .....	42
Tabel 4.1 Blue print Skala <i>Job Performance</i> Setelah Uji Coba.....	52
Tabel 4.2 Blue Print Skala Prestasi Akademik Setelah Uji Coba .....	54
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Item <i>Job Performance</i> .....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Item Prestasi Akademik .....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Linieritas Job Performance (X) dengan Prestasi Akademik (Y) .....	57
Tabel 4.7 Deskriptif Statistik Data Penelitian.....	58
Tabel 4.8 Kategori Tingkat <i>Job Performance</i> .....	59
Tabel 4.9 Kategori Tingkat Prestasi Akademik .....	60
Tabel 4.10 Hubungan Antar Variabel .....	61
Tabel 4.11 Interpretasi Nilai R.....	62
Tabel 4.12 Rangkuman <i>Correlation Product Moment</i> .....	62

## **DAFTAR BAGAN**

Bagan 2.1 Kerangka Berpikir .....	71
-----------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1.	Skala <i>Job Performance</i> dan Prestasi Akademik Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas .....	80
2.	Tabulasi skor jawaban Uji Coba Skala <i>Job Performance</i> (X) .....	83
3.	Uji Validitas Skala <i>Job Performance</i> (X) .....	85
4.	Uji Reliabilitas Skala <i>Job Performance</i> (X) .....	86
5.	Tabulasi Skor Jawaban Uji Coba Skala Prestasi Akademik (Y).....	87
6.	Uji Validitas Skala Prestasi Akademik (Y).....	89
7.	Uji Reliabilitas Skala Prestasi Akademik (Y) .....	90
8.	Skala Penelitian .....	91
9.	Tabulasi Skor Skala <i>Job Performance</i> (X) .....	94
10.	Tabulasi Skor Skala Prestasi Akademik (Y) .....	96
11.	Uji Normalitas .....	98
12.	Uji Linearitas .....	98
13.	Uji Korelasi Antar Variabel .....	99
14.	Deskripsi Data Penelitian .....	99
15.	Surat-Surat .....	100
16.	Catatan Konsultasi Bimbingan .....	109
17.	Jurnal .....	111
18.	Daftar Riwayat Hidup .....	125