

LAMPIRAN

A. Skala Komitmen Organisasi

ISILAH IDENTITAS DIRI ANDA DENGAN SEBENAR-BENARNYA!

Pada skala riset ini subjek diminta untuk memilih jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda, tidak ada pilihan jawaban yang benar atau salah. Segala bentuk jawaban dan identitas anda akan terjaga kerahasiaannya dan seluruh data dari skala riset penelitian ini sepenuhnya akan digunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian non komersial.

Riset ini dibawah bimbingan Yulia Hairina, M. Psi, Psikolog dan Shanty Komalasari, M. Psi, Psikolog.

Pengisian skala riset ini sangat berarti tidak hanya untuk peneliti, melainkan juga untuk Polda Kalimantan Selatan. Sebagai suatu bahan kajian dan informasi yang dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaannya. Apabila ingin mengajukan pertanyaan bisa menghubungi peneliti melalui email: malwi6036@gmail.com

Nama/ Inisial :

Jenis Kelamin :

Asal Daerah :

Petunjuk Mengerjakan

Silahkan membaca pertanyaan-pertanyaan dengan seksama. Kemudian pilih salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan kondisi anda selama ini dan termasuk hari ini. Beri tanda ceklis (✓) pada kolom yang telah tersedia. **Pastikan anda membaca pertanyaan sebelum memilih dan jangan sampai ada kolom yang terlewati atau kosong.** Berikut jawaban yang telah disediakan:

SS: Sangat Setuju

S: Setuju

TS: Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

Pernyataan	SS	S	TS	STS
Saya merasa organisasi saya sebagai bagian penting dari hidup saya				
Saya nyaman dengan pekerjaan di organisasi ini				
Organisasi ini memberikan inspirasi bagi saya untuk bekerja sebaik mungkin				
Saya akan bekerja dengan sangat baik agar bisa tetap bekerja di organisasi ini				
Jika ada kesempatan saya akan berhenti dari organisasi ini				
Saya merasa ragu pada organisasi tempat saya bekerja				
Saya merasa kecewa dengan pekerjaan saya saat ini karena buang-buang waktu				
Saya merasa tidak mempunyai rasa memiliki terhadap organisasi saya saat ini				
Saya memiliki ikatan yang kuat dengan organisasi saya saat ini				
Saya bisa bekerja dengan baik dalam mengerjakan pekerjaan ini				
Saya memiliki tujuan yang sama dengan organisasi ini				
Saya siap melakukan apapun supaya tetap menjadi anggota organisasi ini				

Saya tidak mampu menerapkan nilai-nilai organisasi ini dengan baik				
Saya berharap bisa keluar dari organisasi ini				
Apapun yang terjadi di lembaga organisasi ini saya tetap akan menjadi anggota di organisasi ini				
Saya akan tetap mengikuti segala aturan yang ada di organisasi ini				
Saya merasa bangga dengan pekerjaan saya saat ini				
Saya senang menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini				
Saya tidak peduli dengan organisasi ini				
Saya tertarik dengan pekerjaan lain, karena sesuai dengan kemampuan saya				
Apapun yang terjadi saya tetap akan keluar dari organisasi ini				
Saya akan berhenti dari organisasi ini karena gajinya kecil				
Saya beruntung jika keluar dari organisasi ini				
Saya menerima banyak manfaat bekerja di organisasi ini				
Saya rugi jika bekerja di organisasi ini				
Bagi saya, meninggalkan organisasi ini tidaklah merugikan bagi saya				
Saya akan pindah ke organisasi yang gajinya besar				
Saya rugi jika terus bekerja di organisasi ini				

Saya merasa wajib menjadi anggota di organisasi ini				
Saya bertanggung jawab terhadap organisasi ini				
Saya rela berkorban demi kesuksesan organisasi ini				
Saya terbiasa melanggar aturan dalam lembaga organisasi ini				
Saya malu menjadi anggota organisasi ini				
Saya berani berkorban demi organisasi ini				
Saya akan melaksanakan tugas dengan sepenuh hati				
Saya tetap akan menjadi anggota selamanya				
Saya rela meninggalkan organisasi ini				
Saya tidak terbiasa menanggung suatu pekerjaan di organisasi ini				
Saya tidak bersedia berkorban hanya demi kesuksesan organisasi ini				
Saya akan patuh terhadap segala aturan dalam organisasi ini				
Saya akan melaksanakan seluruh aktivitas organisasi ini dengan sungguh-sungguh				
Saya tidak pernah menyelesaikan pekerjaan secara sempurna				

Rastra Sewakotama

B. Tabulasi Skor Jawaban Komitmen Organisasi

Subjek/ Aitem	A.1	A.2	A.3	A.4	A.5	A.6	A.7	A.8	A.9	A.10	A.11	A.12	A.13	A.14	A.15	A.16	A.17	A.18	A.19	A.20	A.21	A.22	
S 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
S 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Subjek/ Aitem	A. 23	A. 24	A. 25	A. 26	A. 27	A. 28	A. 29	A. 30	A. 31	A. 32	A. 33	A. 34	A. 35	A. 36	A. 37	A. 38	A. 39	A. 40	A. 41	A. 42	Skor Total
S 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168

Subjek/ Aitem	A. 1	A. 2	A. 3	A. 4	A. 5	A. 6	A. 7	A. 8	A. 9	A. 10	A. 11	A. 12	A. 13	A. 14	A. 15	A. 16	A. 17	A. 18	A. 19	A. 20	A. 21	A. 22	
S 33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
S 34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 59	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 60	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 61	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 62	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 63	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 64	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 65	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 66	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Subjek/ Aitem	A. 23	A. 24	A. 25	A. 26	A. 27	A. 28	A. 29	A. 30	A. 31	A. 32	A. 33	A. 34	A. 35	A. 36	A. 37	A. 38	A. 39	A. 40	A. 41	A. 42	Skor Total
S 33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162

Subjek/ Aitem	A. 1	A. 2	A. 3	A. 4	A. 5	A. 6	A. 7	A. 8	A. 9	A. 10	A. 11	A. 12	A. 13	A. 14	A. 15	A. 16	A. 17	A. 18	A. 19	A. 20	A. 21	A. 22
S 67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 68	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 69	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 70	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 81	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 82	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 86	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4
S 87	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4
S 89	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 93	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 94	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 98	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 99	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 100	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Subjek/ Aitem	A. 23	A. 24	A. 25	A. 26	A. 27	A. 28	A. 29	A. 30	A. 31	A. 32	A. 33	A. 34	A. 35	A. 36	A. 37	A. 38	A. 39	A. 40	A. 41	A. 42	Skor Total
S 67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	165
S 82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	156
S 87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	165
S 89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	165
S 90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	165
S 94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162

Subjek/ Aitem	A. 1	A. 2	A. 3	A. 4	A. 5	A. 6	A. 7	A. 8	A. 9	A. 10	A. 11	A. 12	A. 13	A. 14	A. 15	A. 16	A. 17	A. 18	A. 19	A. 20	A. 21	A. 22
S 101	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 102	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 103	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 104	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 105	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 128	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4
S 129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 131	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Subjek/ Aitem	A. 23	A. 24	A. 25	A. 26	A. 27	A. 28	A. 29	A. 30	A. 31	A. 32	A. 33	A. 34	A. 35	A. 36	A. 37	A. 38	A. 39	A. 40	A. 41	A. 42	Skor Total
S 101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
S 106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	165
S 127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	159
S 129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 131	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168

Subjek/ Aitem	A. 1	A. 2	A. 3	A. 4	A. 5	A. 6	A. 7	A. 8	A. 9	A. 10	A. 11	A. 12	A. 13	A. 14	A. 15	A. 16	A. 17	A. 18	A. 19	A. 20	A. 21	A. 22	
S 135	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
S 136	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 137	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 138	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 139	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 141	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 142	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 143	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 145	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 146	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 148	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 149	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 150	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 151	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 152	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 153	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 154	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 155	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 156	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 157	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 160	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 161	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 162	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 163	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 164	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 165	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 166	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 167	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 168	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Subjek/ Aitem	A. 23	A. 24	A. 25	A. 26	A. 27	A. 28	A. 29	A. 30	A. 31	A. 32	A. 33	A. 34	A. 35	A. 36	A. 37	A. 38	A. 39	A. 40	A. 41	A. 42	Skor Total
S 135	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 136	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 137	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 138	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 139	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 141	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 142	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 143	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 145	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 146	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 148	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 149	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 150	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 151	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 152	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 153	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 154	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 155	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 156	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 157	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 160	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 161	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 162	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 163	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 164	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 165	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 166	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 167	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 168	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168

Subjek/ Aitem	A. 1	A. 2	A. 3	A. 4	A. 5	A. 6	A. 7	A. 8	A. 9	A. 10	A. 11	A. 12	A. 13	A. 14	A. 15	A. 16	A. 17	A. 18	A. 19	A. 20	A. 21	A. 22
S 169	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 170	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 171	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 172	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 173	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 174	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 175	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
S 176	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Subjek/ Aitem	A. 23	A. 24	A. 25	A. 26	A. 27	A. 28	A. 29	A. 30	A. 31	A. 32	A. 33	A. 34	A. 35	A. 36	A. 37	A. 38	A. 39	A. 40	A. 41	A. 42	Skor Total
S 169	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 170	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 171	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 172	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	164
S 173	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 174	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 175	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168
S 176	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	168

C. Surat Izin Riset Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

Nomor : 1839/Un.14/III.3/TL.00/06/2022

27 Juni 2022

Sifat : Biasa

Lamp. : 1 (satu) berkas

H a l : Riset Dalam Rangka Penyusunan Skripsi

Yth. Kapolda Provinsi Kalimantan Selatan

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat, sehubungan rencana penelitian yang akan dilaksanakan oleh mahasiswa (i) dalam rangka penyusunan skripsi, maka dengan ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/ibu agar kiranya berkenan memberikan informasi/data yang diperlukan oleh:

Nama : M. Alwi
NIM : 180103040243
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat : Jl. Veteran Gg. H. Arsyad No. 60

Sebagaimana surat terlampir, Demikian surat ini di sampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan,

Dzikri Nirwana

D. Surat Riset Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SURAT RISET

Nomor: 1838/Un.14/III.3/TL.00/06/2022

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa:

N a m a : M. Alwi
N I M : 180103040243
Semester : VIII (Delapan)
Jurusan : Psikologi Islam
Alamat sekarang : Jl. Veteran Gg. H. Arsyad No. 60
Tugas : Melakukan riset/penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi sarjana dengan judul

PERBEDAAN TINGKAT KOMITMEN ORGANISASI DITINJAU DARI TIPE KEPERIBADIAN BIG FIVE PERSONALITY PADA BINTARA POLRI ANGKATAN 46 TAHUN 2021 DI KALIMANTAN SELATAN

Tempat yang dituju : Polda kalimantan Selatan
Barang yang dibawa : Seperangkat alat penelitian
Lamanya riset : 1 (satu) minggu
Dari tanggal : 28/06/2022
Sampai tanggal : 05/07/2022

Demikian Surat Riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak yang terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya

27 Juni 2022
Dekan

Dzikri Mirwana

E. Kartu Konsultasi



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : M. Alwi
NIM : 180103040243
Judul : Tingkat Komitmen Organisasi Pada
Bintara Polri Angkatan 46 Tahun 2021 Di
Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan

Pembimbing
1. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog
2. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

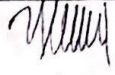




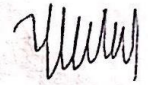
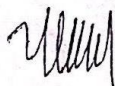

No.	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1.	1 Maret 2022	BAB I Perbaiki judul, penulisan, referensi, menambahkan kutipan wawancara, mengenai teori yang dipakai dan alat ukur yang dipakai.	
2.	16 Maret 2022	BAB I Diskusi terkait judul penelitian, penulisan, dan hasil penelitian terdahulu.	
3.	1 April 2022	BAB I Lanjut BAB II	
4.	18 April 2022	BAB II Teori utama	
5.	24 April 2022	BAB II Penulisan dan kerangka berfikir Lanjut BAB III	
6.	17 Mei 2022	BAB III Penulisan dan membuat aitem.	
7.	7 Juni 2022	BAB III Revisi dan membuat blue print.	
8.	23 Juni 2022	BAB III Revisi skala modifikasi menjadi adaptasi dan konsultasikan ke dospem 2.	



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

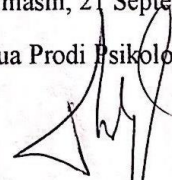
Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

9.	18 Juli 2022	Uji Plagiasi I-III	
10.	5 Agustus 2022	BAB IV Pengolahan Data	
11.	9 Agustus 2022	BAB IV Uji Validitas	
12.	18 Agustus 2022	BAB IV Mengganti judul menjadi 1 variabel dikarenakan data tidak bisa di uji validitas. Kemudian lanjut uji reliabilitas.	
13.	22 Agustus 2022	BAB IV Menyusun hasil dan pembahasan. Lanjut BAB V	
14.	25 Agustus 2022	BAB V Mengerjakan BAB V dan Jurnal.	
15.	3 September 2022	Revisi dari BAB I-V menyesuaikan dengan judul yang baru dan revisi jurnal.	
16.	7 September 2022	Uji Plagiasi BAB IV – Jurnal, Ujian Komprehensif dan Submit Jurnal.	

Banjarmasin, 21 September 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam



Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

NIP. 198302152015032002



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : M. Alwi
NIM : 180103040243

Pembimbing
1. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog
2. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

Judul : Tingkat Komitmen Organisasi Pada
Bintara Polri Angkatan 46 Tahun 2021 Di
Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan

No.	Tanggal	Deskripsi Masalah Yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1.	24 April 2022	BAB I Referensi utama, penulisan hasil studi pendahuluan dan definisi operasional.	
2.	26 April 2022	BAB II Penulisan, teori utama dan referensi utama	
3.	25 Mei 2022	BAB II Penulisan dan penjelasan dampak dari variabel.	
4.	6 Juni 2022	BAB II Sumber utama Lanjut BAB III	
5.	13 Juni 2022	BAB II Penulisan dan kerangka berfikir Lanjut BAB III	
6.	20 Juni 2022	BAB III Penulisan dan skala variabel.	
7.	23 Juni 2022	BAB III Revisi skala modifikasi menjadi adaptasi dan lanjut riset.	
8.	18 Juli 2022	Uji Plagiasi BAB I-III	
9.	5 Agustus 2022	BAB IV Pengolahan Data	



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
BANJARMASIN

Jl. Jend. A. Yani Km. 4,5 Banjarmasin, Kode Pos 70235. Telp (0511) 3266593

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

10.	9 Agustus 2022	BAB IV Uji Validitas	
11.	18 Agustus 2022	BAB IV Mengganti judul menjadi 1 variabel dikarenakan data tidak bisa di uji validitas. Kemudian lanjut uji reliabilitas.	
12.	22 Agustus 2022	BAB IV Menyusun hasil dan pembahasan. Lanjut BAB V	
13.	25 Agustus 2022	BAB V Mengerjakan BAB V dan Jurnal.	
14.	3 September 2022	Revisi dari BAB I-V menyesuaikan dengan judul yang baru dan revisi jurnal.	
15.	7 September 2022	Uji Plagiasi BAB IV – Jurnal dan Ujian Komprehensif	

Banjarmasin, 21 September 2022

Ketua Prodi Psikologi Islam

Shanty Komalasan, M.Psi, Psikolog

NIP. 198302152015032002

F. Surat Keterangan Publish Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id website pi.uin-antasari.ac.id

Alamat : Jl. Jend. A. Yani KM.4,5 Telp 3266593 Banjarmasin Kode Post 70235

SURAT KETERANGAN

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Artikel/Naskah : “Tingkat Komitmen Organisasi Pada Bintara Polri Angkatan 46 Tahun 2021 Di Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan”

Nama Penulis : M. Alwi

NIM : 180103040243

Prodi : Psikologi Islam

Bersama surat ini menerangkan bahwa artikel/naskah ilmiahnya telah submitted dan akan diterbitkan di Jurnal Psychopolytan, Fakultas Psikologi Universitas Abdurrab (<http://jurnal.univrab.ac.id/index.php/psi>)

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 15 September 2022

Mengetahui,

Sekretaris Prodi Psikologi Islam



G. Jurnal

Psychopolytan : Jurnal Psikologi
VOL. 3 No. 2, September 2022

ISSN CETAK : 2614-5227
ISSN ONLINE : 2654-3672

TINGKAT KOMITMEN PADA BINTARA POLRI ANGKATAN 46 TAHUN 2021 DI DIREKTORAT SAMAPTA POLDA KALIMANTAN SELATAN

M. Alwi, Yulia Hairina, Shanty Komalasari

Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Universitas Islam Negeri Antasari,
Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, Jalan A. Yani, KM. 4,5, RW. 5, Kebun Bunga, Kec.
Banjarmasin Timur, Kota Banjarmasin, Kalimantan Selatan 70235

malwi6036@email.com

Abstrak

Komitmen merupakan ikatan secara emosional yang melekat pada seseorang anggota untuk mengidentifikasi dan melibatkan dirinya dengan organisasi dapat dikatakan sebagai penentu yang penting atas dedikasi dan loyalitas seorang karyawan. Dedikasi anggota dalam satuannya menentukan sejauh mana ia berkomitmen untuk organisasi dalam mencapai maksud dan tujuan organisasi. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana tingkat komitmen organisasi pada Bintara Polri angkatan 46 di Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah kuantitatif deskriptif. Teknik pengambilan sampel yaitu simple random sampling kemudian mendapatkan subjek sebanyak 176 orang bintara polri angkatan 46 tahun 2021 di Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan. Adapun instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah skala komitmen organisasi. Hasil pada penelitian ini adalah mayoritas sedang dengan frekuensi sebanyak 146 anggota masuk dalam kategori sedang dari $n=176$ atau sebesar 83%. Adapun kategori rendah dengan frekuensi tingkat komitmen organisasi Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 di Direktorat Polda Kalimantan Selatan sebanyak 30 orang dari $n=176$ atau sebesar 17%, dan untuk tingkat komitmen kategori tinggi anggota Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 di Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan tidak memiliki komitmen yang tinggi sebanyak 0 atau sebesar 0%.

Kata kunci: Bintara Polri; Tingkatan Komitmen Organisasi

Abstract

Commitment is an emotional bond that is attached to a member to identify and engage himself with the organization and can be said to be an important determinant of an employee's dedication and loyalty. The dedication of the member in his unit determines the extent to which he is committed to the organization in achieving the goals and objectives of the organization. This study was conducted to find out how the level of organizational commitment to the 46th batch of Police Non-Commissioned Officers at the Samapta Directorate of the South Kalimantan Regional Police. The research method used in this study is descriptive quantitative. The sampling technique, namely simple random sampling, then obtained the subjects of 176 police officers in batch 46 of 2021 at the Samapta Directorate of the South Kalimantan Regional Police. The data collection instrument used is the scale of organizational commitment. The results of this study are that the majority of moderate with a frequency of 146 members fall into the moderate category of $n = 176$ or 83%. The low category with the frequency of the organizational commitment level of the Police Non-Commissioned Officer class of 46 of 2021 at the Directorate of South Kalimantan Regional Police is 30 people from $n = 176$ or 17%, and for the high category commitment level of police non-commissioned officers, class 46 of 2021 at the Samapta Directorate of South Kalimantan Regional Police does not have a high commitment of 0 or 0%.

Keywords: organizational commitment level; Bintara Polri

PENDAHULUAN

Bintara Polri apapun pangkatnya yang memiliki sebuah komitmen kepada satuannya dan aturan ia tidak akan menghambat tercapainya tujuan dan sasaran satuan dengan tidak melakukan pelanggaran yang akan berdampak pada rusaknya nama satuan, hilangnya kepercayaan sebagai pengayom masyarakat dan hilangnya kepercayaan mengenai hak asasi manusia. Ketika seorang Bintara Polri berkomitmen pada profesi dan tugasnya tentu ia akan memihak satuan yang memperkerjakannya karena satuan dan dirinya merupakan dua belah pihak yang saling membutuhkan (Dahniar, 2013).

Dedikasi anggota dalam satuannya menentukan sejauh mana ia berkomitmen untuk organisasi dalam mencapai maksud dan tujuan organisasi. Komitmen organisasi adalah sikap kerja yang penting karena anggota yang berkomitmen diharapkan bekerja lebih keras untuk mencapai tujuan organisasi dan memiliki keinginan yang lebih kuat untuk tetap bekerja di organisasi tersebut (Baraweri dan Suharnomo, 2015). Hal ini selaras dengan pendapat tokoh Meyyer Allen dan Smith, bahwa komitmen organisasi adalah berdasarkan pada ikatan afektif anggota terhadap organisasinya yang mana perspektif komitmen organisasi ini berdasarkan pada sebuah kepercayaan yang kuat dan penerimaan atas tujuan dan nilai yang dimiliki organisasi oleh anggota, keinginan yang kuat untuk menggunakan usaha yang lebih dengan mengatasnamakan organisasi dan keinginan yang kuat untuk menjaga keanggotaan dalam organisasi (Yusuf dan Syarif, 2018).

Komitmen merupakan ikatan secara emosional yang melekat pada seseorang anggota untuk mengidentifikasi dan melibatkan dirinya dengan organisasi dapat dikatakan sebagai penentu yang penting atas dedikasi dan loyalitas seorang karyawan (Han, 2012). Kecenderungan seorang anggota yang memiliki komitmen yang tinggi, dapat menunjukkan rasa memiliki atas organisasinya, meningkatnya keterlibatan dalam aktivitas organisasi, keinginan untuk mencapai tujuan organisasi, dan keinginan untuk dapat tetap bertahan dalam organisasi (Halimsetiono, 2014). Kemudian menurut Meyyer, Allen, dan Smith, menyebutkan komitmen terhadap organisasi memiliki tiga komponen atau dimensi yang berbeda yaitu komitmen sebagai kelekatan afektif kepada organisasi, komitmen dipandang sebagai biaya yang timbul jika meninggalkan organisasi dan komitmen sebagai kewajiban untuk tetap berada dalam organisasi, sehingga dapat dikatakan bahwa komitmen organisasi mengandung elemen keinginan, kebutuhan dan kewajiban (Yusuf dan Syarif, 2018).

Berdasarkan uraian diatas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengukur tingkat komitmen Bintara Polri. Dengan berkomitmennya seorang anggota pada organisasinya diharapkan seorang Bintara Polri bisa menjalankan tugas dan kewajibannya di dalam organisasinya dan tidak merusak nama organisasinya apalagi organisasi yang seharusnya mengayomi masyarakat.

METODE

Menurut Creswell penelitian kuantitatif merupakan pendekatan penelitian yang lebih mendalam masalah berdasarkan usaha menguji teori yang ada yaitu variabel penelitian, nilai dalam bentuk angka, analisis statistik untuk menggeneralisasi teori tersebut benar atau salah (Creswell, 2017). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif. Penelitian deskriptif adalah presentasi yang bertujuan untuk menggambarkan secara sistematis dan akurat fakta dan karakteristik mengenai populasi atau bidang tertentu. Penyajian hasil analisis penelitian deskriptif dalam penelitian ini berupa frekuensi dan presentase, yaitu dengan

menggunakan tabel frekuensi dan grafik untuk memberikan kejelasan serta pemahaman keadaan data yang disajikan. Jumlah populasi Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 berjumlah 523 orang. Teknik pengambilan sampel berdasarkan tabel Isaac dan Michael dengan taraf kesalahan 10% didapat jumlah sampel sebanyak 176 orang dalam pengambilan sampel peneliti menggunakan teknik *simple random sampling*.

Pengumpulan data dilakukan menggunakan satu skala komitmen organisasi. Model respon skala yang digunakan adalah skala likert yang disusun dengan aitem *favorable dan unfavorable*. Pada setiap aitem memiliki 4 alternatif jawaban dari sangat setuju (1), setuju (2), tidak setuju (3), sangat tidak setuju (4). Skala komitmen organisasi dalam penelitian ini mengadopsi dari skala penelitian oleh Amirrudin Aziz yang berjudul perbedaan tingkat komitmen organisasi ditinjau dari tipe kepribadian pada TNI AD daerah militer V Brawijaya yang mana aspek komitmen organisasi dari teori Meyyer dan Allen, adapun aspek komitmen organisasi dari teori Meyyer dan Allen adalah afektif meliputi adanya ikatan emosional terhadap organisasi, merasas cocok dengan pekerjaan, keyakinan dan penerimaan terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi, keinginan kuat untuk tetap berada di organisasi karena keinginan sendiri. Komitmen *continuance* meliputi bertahan karena membutuhkan, merasa rugi jika meninggalkan organisasi. komitmen normatif adanya kesadaran sendiri, tanggung jawab terhadap organisasi, sikap loyal terhadap organisasi. Skala komitmen organisasi terdiri dari 42 aitem dengan reliabilitas *Alpha Cronbach* sebesar 0,545 dan dengan besaran N (jumlah aitem) sebesar 42 aitem. Berdasarkan dasar pengambilan keputusan dalam uji reliabilitas tersebut maka dinyatakan bahwa alat ukur atau kuesionernya reliabel dengan nilai *Alpha Cronbach* > 0,60.

HASIL

Hasil uji reliabilitas menggunakan teknik *Alpha Cronbach* dengan dibantu memakai *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) 25*. Jika *Alpha Cronbach*, jika *Alpha Cronbach* > 0,60 berdasarkan hasil yang didapat alpha cronbach sebesar 0,545 > 0,60 artinya instrumen dianggap reliabel.

Tabel 1.
Analisis Deskriptif

Statistic	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std.
						Statistic	Error
Komitmen_organisasi	176	12	153	168	29396	167,02	,172
Valid N (listwise)	176						2,280

Pada output SPSS diatas menunjukkan bahwa jumlah responden (*N Statistic*) ada 176, dari 176 jumlah responden tersebut diketahui pada tabel deskriptif statistik nilai komitmen organisasi terkecil (*minimum statistic*) sebesar 156, dan nilai komitmen organisasi yang terbesar (*maximum statistic*) adalah sebesar 168. Nilai pada tabel range adalah selisih nilai minimum dan maksimum yakni sebesar 12, dan nilai sum adalah hasil penjumlahan dari nilai komitmen organisasi yaitu sebesar 29396. Rata-rata nilai dari 176 responden atau *mean* sebesar 167,02 dengan standar deviasi sebesar 2,280.

Tabel 2.
Analisis Deskriptif Statistik Peraspek

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Komitmen Afektif	176	72	84	82,95	2,461
Komitmen Continuance	176	28	28	28,00	,000
Komitmen Normatif	176	53	56	55,95	,389
Valid N (listwise)	176				

Diketahui bahwa N adalah jumlah responden sebesar 176, nilai terkecil pada (minimum) ada pada aspek komitmen continuance sebesar 28, dan nilai terbesar (maximum) ada pada aspek komitmen afektif sebesar 84.

Penelitian ini mengkategorisasikan tingkat komitmen organisasi dalam tiga kategori, yaitu: tinggi, sedang, rendah. Guna mengetahui tingkat komitmen organisasi Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 di Direktorat Samapta Polda Kalsel digunakannya kategorisasi untuk mengetahui nilai mean dan standar deviasi. Setelah didapatkan standar deviasi dan mean selanjutnya mengkategorisasikan dengan rumus yang telah ditentukan dalam pedoman (Azwar, 2012). Selanjutnya ialah melakukan analisis frekuensi guna mengetahui berapa frekuensi tingkat komitmen organisasi tinggi, sedang, dan rendah.

Tabel 3. Distribusi Tingkat Komitmen Organisasi

		Kategorisasi			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Rendah	30	17,0	17,0	17,0
	Sedang	146	83,0	83,0	100,0
Total		176	100,0	100,0	

Berdasarkan kategorisasi komitmen organisasi diketahui bahwa responden tidak memiliki komitmen organisasi yang tinggi hanya memiliki tingkat komitmen rendah sebanyak 30 responden atau sebesar 17% dan tingkat komitmen sedang sebanyak 146 atau sebesar 83%.

DISKUSI

Berdasarkan hasil data yang diperoleh pada penelitian ini menunjukkan data bahwa tingkat komitmen Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 memiliki komitmen sedang. Dapat dilihat dari skor yang diperoleh 146 Bintara Polri angkatan 46 dinyatakan memiliki komitmen yang sedang atau sebesar 83%, 30 orang memiliki komitmen rendah sebanyak 30 orang atau sebesar 17% dan dinyatakan bahwa Bintara Polri tidak memiliki komitmen yang tinggi atau sebesar 0%.

Berdasarkan deskriptif statistik peraspek diketahui bahwa nilai maksimum terbesar pada aspek afektif sebesar 84 artinya keinginan anggota untuk terus bekerja didalam organisasi karena adanya kecocokan dengan tujuan dan nilai-nilai organisasi dengan dirinya (Meyyer dan Allen, 1991). Kemudian aspek komitmen yang rendah pada aspek *continuance* sebesar 28%, artinya besarnya biaya yang dikeluarkan atau pengorbanan yang telah dilakukan jika ia meninggalkan organisasi ia tidak akan merasa rugi dari segi pengorbanan materi dan non materi.

Tingkat komitmen organisasi Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan mayoritas memiliki tingkat komitmen yang sedang sebesar 83% sebanyak 146 anggota Bintara Polri. Artinya anggota Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan, memiliki keraguan terhadap tujuan organisasi dan dari keraguan itu yang memicu perilaku anggota yang negatif, meskipun tidak begitu merugikan organisasi. anggota yang memiliki komitmen sedang terkadang ia melakukan perilaku-perilaku menyimpang, seperti telat, meninggalkan tempat jaga, dan kurang melayani. Anggota yang memiliki tingkat komitmen organisasi yang rendah pada anggota Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 di Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan sebesar 17% atau sebanyak 30 orang yang memiliki tingkat komitmen organisasi yang rendah. Artinya bahwa anggota yang memiliki tingkat komitmen rendah akan menghambat tercapai tujuan dan sasaran satuan dengan melakukan pelanggaran atau perilaku negatif yang membuat rusaknya nama organisasi (Veithzal, 2013). Orang dengan komitmen rendah memiliki kepedulian rendah juga, dan bisa terlihat dari, tidak disiplin dalam bekerja, moril dan semangat kerja yang rendah, bersikap acuh tak acuh dalam perkembangan perusahaan, bekerja asal jadi dan tidak mementingkan mutu, merasa tidak apa-apa bila ada hal yang dapat merugikan perusahaan dan cenderung merugikan organisasi (Ardana, 2012).

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data pada penelitian ini, tingkat komitmen organisasi Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 di Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan 2021 adalah mayoritas sedang dengan frekuensi sebanyak 146 anggota masuk dalam kategori sedang dari $n=176$ atau sebesar 83%. Adapun kategori rendah dengan frekuensi tingkat komitmen organisasi Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 di Direktorat Polda Kalimantan Selatan sebanyak 30 orang dari $n=176$ atau sebesar 17%, dan untuk tingkat komitmen kategori tinggi anggota Bintara Polri angkatan 46 tahun 2021 di Direktorat Samapta Polda Kalimantan Selatan tidak memiliki komitmen yang tinggi sebanyak 0 atau sebesar 0%.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Komang dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Baraweri, Syaiful Ahmat dan Suharnomo. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Kantor Wilayah Bank BRI Semarang). *Journal of Management*, 4, (4), 1.
- Creswell, John W. (2017) *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed (Edisi Ketiga)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Dahniar. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions. *Jurnal Spread*, 3, (1), 11.

- Elita Halimsetiono. (2014). Peningkatan Komitmen Organisasi Untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 8, (8), 340.
- Meyer, John P. dan Natalie J. Allen. (1991). Commitment to Organizations and Occupation: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization, *Journal of Applied Psychology*.
- Sia Tjun Han. (2012). Komitmen Afektif Dalam Organisasi Yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 14, (2), 109.
- Vithzal, Rivai. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo Persada
- Yusuf, Ria Mardiana dan Darman Syarif. (2018). *Komitmen Organisasi Definisi Dipengaruhi, Mempengaruhi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : M. Alwi
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Sampit, 11 Februari 2000
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Alamat : Jl. Jend. Sudirman, Km 4,5, Perumahan
Pandawa 4 Barat.
7. No. HP/Alamat email : 0858-6041-1650/malwi6036@gmail.com

8. Pendidikan :
 - a. TK SKB lulus tahun 2006
 - b. SDN 4 Sawahan lulus tahun 2012
 - c. MTs Darul Amin lulus tahun 2015
 - d. SMKN 2 Sampit lulus tahun 2018
9. Orang Tua :

Ayah

Nama : Ponadi

Pekerjaan : Swasta
10. Alamat : Jl. Jend. Sudirman, Km 4,5, Perumahan
Pandawa 4 Barat.

Ibu

Nama : Dewi Lestari

Pekerjaan : Wirausaha
11. Alamat : Jl. Jend. Sudirman, Km 4,5, Perumahan
Pandawa 4 Barat.
12. Anak ke- : 1 dari 3 bersaudara

13. Pengalaman Organisasi :

- Duta Psikologi Islam Wakil I Putra 2019/2020
- HMJ Psikologi Islam Divisi Intelektual & Akademik 2020/2021
- Dewan Eksekutif Mahasiswa Divisi Advokasi 2021/2022
- Ketua Koordinator Advokasi Anggaran Dana HIV-AIDS Kalimantan Selatan 2021/2023

Banjarmasin, 22 September 2022

Penulis,



M. Alwi