

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifurrohman, M. 2018. *“Analisis Peran Prinsip Budaya Kerja Islami dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia (Studi Kasus pada CV. Mubarakfood Cipta Delicial.”* Skripsi, Kudus: Institut Agama Islam Kudus.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks, Vol.4 No. 1.*
- Andrew, B. (1998). *Organizational Culture*. London: Financial Time.
- Anggraeni, L. S., & Martoatmodjo, S. (2015). Pengaruh Produktivitas, Efisiensi, Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan Bagian Marketing. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Vol. 4 No.5.*
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arina, I., Jikusin, Y., & Hayat. (2021). The Influence of Office Spatial on Employee Work Efficiency (Case Study on Personal Agency and Human Resource Development (BKPSDM) City of Malang). *Jurnal Inovasi Penelitian Vol. 2.*
- Astuti, S. D., Shodikin, A., & Ud-Din, M. (2020). Islamic Leadership, Islamic Work Culture, and Employee Performance: The Mediating Role of Work Motivation and Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business. Vol. 7, No. 11, 1059-1068.*
- Danim, S. (2002). *Menjadi Peneliti Kualitatif*. Bandung: Pustaka Setia.
- Fadhlorrohman, A. (2022). The Effect of Islamic Work Ethics and Islamic Organizational Culture on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal) Vol. 5, No. 2, 9327-9336.*
- Hafidhuddin, D. (2003). *Islam Aplikatif*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Hafidhudin, D., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Syariah Dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani.
- Hakim, A. (2012). The Implementation of Islamic Leadership and Islamic Organizational Culture and Its Influence on Islamic Working Motivation and Islamic Performance PT Bank Muamalat Indonesia Tbk. Employee in the Central Java. *Asia Pasific Management Review, 77-90.*

- Indrawan, R., & Yaniawati, R. P. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Iskandar, E. (2018). Peranan Akuntansi Dalam Mengukur Keberhasilan Pembangunan Ekonomi Negara Ditinjau Dari Akuntabilitas, Transparansi Dan Teknologi. *Jurnal Warta*, 1829-7463.
- Julianto, P. (2018). Pengaruh Sistem Kearsipan Terhadap Efisiensi Kerja Pada Kantor Camat Air Hangatkabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, Vol. 1 No.2.
- Masturina, N. A. 2019. "Pengaruh Budaya Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pengelolaan Di Baitul Tanwil Muhammadiyah Surya Madinah Tulungagung." Skripsi, Tulungagung: Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Moekijat. (2006). *Asas-Asas Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Nikmah, W. L. I, 2020. "Pengaruh Penerapan Nilai-Nilai Islami Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank BSA Cabang Malang)." Skripsi, Malang: Universitas Islam Malang.
- Ramadhan, H. (2014). Analisis Budaya Kerja Pt, Bank Mandiri TBK. (PERSERO) KANWIL X Makassar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Rivai, V., & dkk. (2012). *Islamic Business and Ethics*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rohaety. (2007). *Metode Penelitian Bisnis Dengan Aplikasi SPSS*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ruhiat, T. (2020). Strategi Pendayagunaan Zakat Produktif Untuk Pengentasan Kemiskinan (Implementasi Indeks Zakat di LAZISMU). *Jurnal Ekonomi Islam* 11 (2), 277-88.
- Sholeh, Khoerul. 2020. "Pengaruh Pemberian Upah. Budaya Kerja Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

*Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Kabupaten Semarang)."*  
Tesis, Salatiga: IAIN Salatiga.

Safrudin, Ghazali, A., Bosco Doho, Y. D., & Ali, M. (2022). Enhancement of Work Culture for Quality Lecturer Performance: Empirical Study, Al-Tanzim. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 705-715.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.

Syaifuddin. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efisiensi Kerja Karyawan Pada PT. Petro Fajar Berlian, Medan. *Jurnal Sultanist Vol. 5, No. 2*.

Syam, S. (2020). Pengaruh Efektivitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability 4 (2)*, 128-52.

Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani.

Tika, P. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Widagdho, D. (2004). *Ilmu Budaya Dasar, Cetakan Kesembillan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Widodo, D. S. (2020). *Membangun Budaya Kerja pada Instansi Pemerintah*. Cipta Media Nusantara (CMN).

Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Labuhan Haji Labuhanbatu Utara. *Jurnal Ecobisma, Vol. 7 No. 2*.