

Lampiran 1 Catatan Konsultasi Pembimbing Skripsi

a. Lembar Konsultasi Skripsi dengan dosen pembimbing I

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI PEMBIMBING I :				
NO	HARI / TGL KONSULTASI	BAB KE	CATATAN KOREKSI / HAL YANG DIPERBAIKI	PARAF PEMBIMBING
1.	Selasa / 01/12	I	1) Perbaiki kutipan belakang	
2.	Selasa / 01/12	I	Referensi Operasional	
3.	Kamis / 07/12	II	Tajir Teori yang di masukkan harus sesuai dengan apa yg akan di buktikan	
4.	Rabu / 03/12	II	Teori Nihil Munkar yg berkaitan dg sifat & sifat Rukun nihil munkar.	

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI PEMBIMBING I :				
NO	HARI / TGL KONSULTASI	BAB KE	CATATAN KOREKSI / HAL YANG DIPERBAIKI	PARAF PEMBIMBING
5.	Rabu / 20/12	II	Metode Penelitian & Sasaran	
6.	Selasa / 01/12	IV	Uraikan hasil Pembahasan harus disesuaikan dg teori, hasil data baru wawancara / berikan argumen kuat	
7.	Rabu / 09/12	IV	Berikan hasil uraian sesuai dg data baru deskripsikan	
8.	Rabu / 03/12	VI	Pembahasan faktor penyebab & rekomendasi	

b. Lembar konsultasi Skripsi dengan dosen pembimbing II

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI PEMBIMBING II :				
NO	HARI / TGL KONSULTASI	BAB KE	CATATAN KOREKSI / HAL YANG DIPERBAIKI	PARAF PEMBIMBING
1.	Rabu / 09/12	I	Kutipan belakang harus disesuaikan dg apa yg akan di buktikan & agar sesuai dg metode penelitian untuk metode	
2.	Rabu / 14/12	I	Referensi kejuruan DO nja, apa yg diteliti perlu uraian bukti	
3.	Rabu / 03/12	II	Tajir teori perlu di cuti, faktikan aja dengan data yg akan buktikan.	
4.	Kamis / 05/12	III	Metodologi Penelitian kelas bangun bucu & di buktikan lagi.	

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI PEMBIMBING II :				
NO	HARI / TGL KONSULTASI	BAB KE	CATATAN KOREKSI / HAL YANG DIPERBAIKI	PARAF PEMBIMBING
5.	Rabu / 09/12	IV	Pembahasan & hasil: hasil data deskripsikan dg hasil wawancara baru berikan argumen kuatnya.	
6.	Rabu / 14/12	IV	Hasil data, teori teor. hasil data, wawancara & argumentasi	
7.	Kamis / 03/12	V	Klasifikasi Program Relativitas & Ruang Waktu & BANGUN (di Perbaiki)	
8.	Kamis / 09/12	V	Gravitasi & Relativitas dan Relativitas dan Relativitas dan Relativitas	

[illegible]

Lampiran 3 uji data validas dan realibilitas

1. Pelatihan

a. Validitas Reliabilitas Quesioner Pelatihan (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	40	93.0
	Excluded ^a	3	7.0
	Total	43	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.930	.962	40

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	40	93.0
	Excluded ^a	3	7.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics				
Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
145.83	90.610	.716	.	.928
145.85	89.977	.715	.	.927
145.88	90.163	.591	.	.928

145.85	90.592	.591	.	.928
145.85	89.977	.715	.	.927

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
TOTY	53.86	3.919	43
TOTX1	25.51	1.993	43
TOTX2	42.14	3.159	43

2. Pengembangan Karir

a. Validitas Reliabilitas Quesioner pengembangan Karir (X2)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.930	.962	40

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PK1	145.83	90.610	.716	.	.928
PK3	146.03	89.256	.509	.	.928
PK4	145.90	89.887	.577	.	.928
PK5	145.95	88.767	.655	.	.927
PK6	146.00	87.897	.705	.	.926
PK7	146.05	88.305	.607	.	.927
PK8	145.93	88.174	.789	.	.926
PK9	146.00	87.949	.698	.	.926
PK10	145.93	88.276	.774	.	.926
PK11	145.90	89.631	.619	.	.927
PK12	145.90	87.990	.886	.	.925

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
TOTY	53.86	3.919	43
TOTX1	25.51	1.993	43
TOTX2	42.14	3.159	43

3. Kinerja Karyawan

a. Validitas Reliabilitas Quesioner Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	40	93.0
	Excluded ^a	3	7.0
	Total	43	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.930	.962	40

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	145.93	89.507	.589	.	.927
KK2	145.88	90.420	.546	.	.928
KK3	145.88	89.651	.682	.	.927
KK4	145.88	89.651	.682	.	.927
KK5	145.90	89.015	.718	.	.927
KK6	145.98	87.461	.797	.	.925
KK7	145.93	88.738	.704	.	.926
KK8	145.90	88.349	.678	.	.926
KK10	145.93	88.225	.782	.	.926
KK11	145.90	88.297	.835	.	.926
KK12	145.90	88.297	.835	.	.926

KK13	145.93	89.507	.589	.	.927
KK14	145.98	88.999	.589	.	.927
KK15	145.95	89.638	.532	.	.928

Lampiran 4 uji prasarat analisi dan uji regresi linear berganda spss 27 for windows

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
TOTY	53.86	3.919	43
TOTX1	25.51	1.993	43
TOTX2	42.14	3.159	43

Correlations				
		TOTY	TOTX1	TOTX2
Pearson Correlation	TOTY	1.000	.378	.705
	TOTX1	.378	1.000	.544
	TOTX2	.705	.544	1.000
Sig. (1-tailed)	TOTY	.	.006	.000
	TOTX1	.006	.	.000
	TOTX2	.000	.000	.
N	TOTY	43	43	43
	TOTX1	43	43	43
	TOTX2	43	43	43

Model Summary ^b				
R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
.705 ^a	.498	.473	2.846	2.682

a. Predictors: (Constant), TOTX2, TOTX1

b. Dependent Variable: TOTY

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	321.074	2	160.537	19.814	.000 ^b
	Residual	324.089	40	8.102		
	Total	645.163	42			

a. Dependent Variable: TOTY

b. Predictors: (Constant), TOTX2, TOTX1

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.160	6.552		2.619	.012		
	TOTX1	-.016	.263	-.008	-.061	.951	.704	1.421
	TOTX2	.881	.166	.710	5.314	.000	.704	1.421

a. Dependent Variable: TOTY

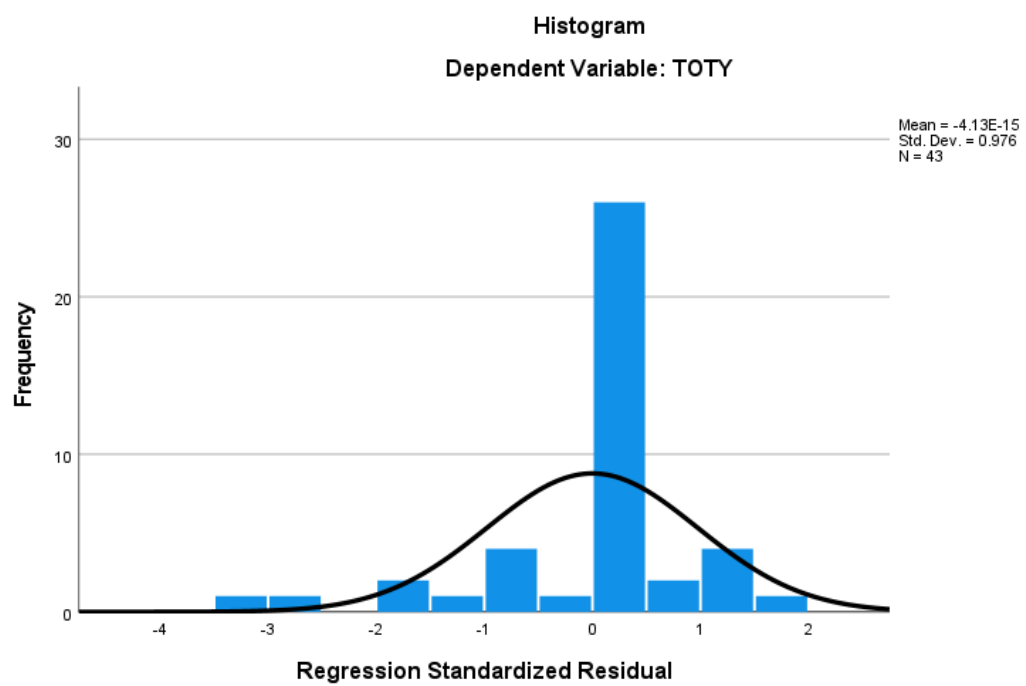
Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	TOTX1	TOTX2
1	1	2.994	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	31.694	.88	.53	.03
	3	.003	34.277	.12	.47	.97

a. Dependent Variable: TOTY

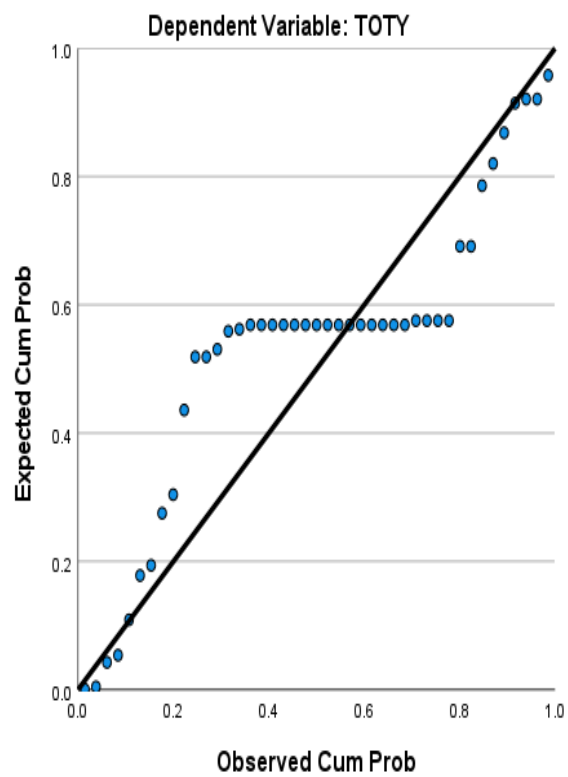
Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	45.90	55.56	53.86	2.765	43
Std. Predicted Value	-2.879	.613	.000	1.000	43
Standard Error of Predicted Value	.451	1.481	.710	.251	43
Adjusted Predicted Value	46.71	55.94	53.91	2.622	43
Residual	-9.491	4.912	.000	2.778	43
Std. Residual	-3.334	1.726	.000	.976	43
Stud. Residual	-3.389	1.787	-.008	1.018	43

Deleted Residual	-9.802	5.269	-.050	3.033	43
Stud. Deleted Residual	-3.963	1.840	-.029	1.091	43
Mahal. Distance	.079	10.386	1.953	2.467	43
Cook's Distance	.000	.502	.032	.086	43
Centered Leverage Value	.002	.247	.047	.059	43

a. Dependent Variable: TOTY

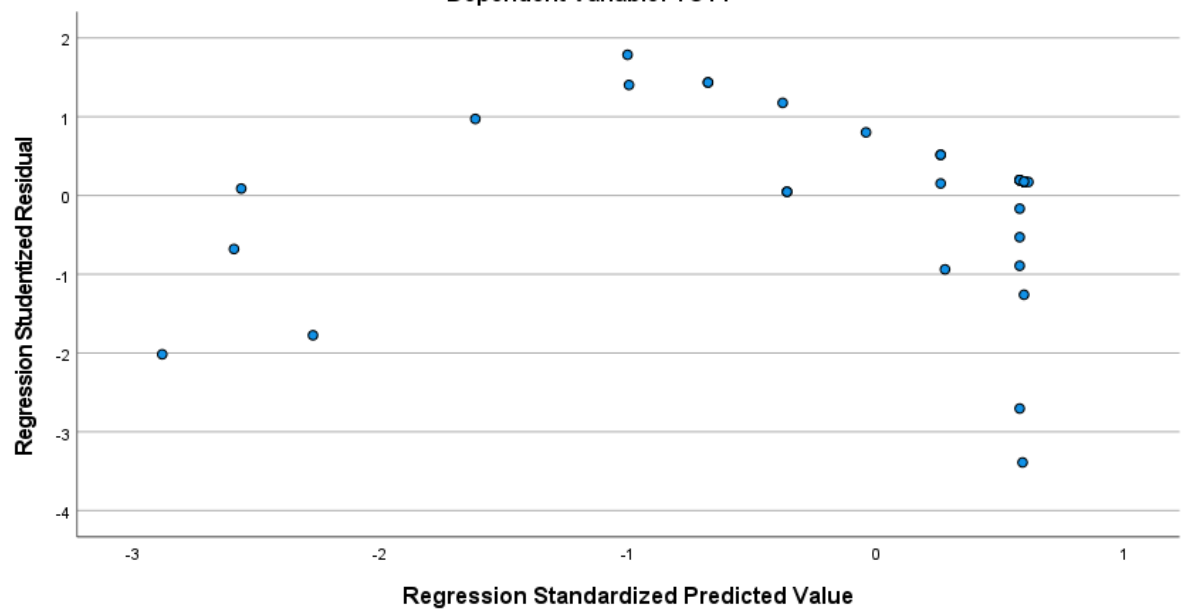


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: TOTY



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test					
		TOTX1		TOTX2	TOTY
N		43		43	43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	25.51		42.14	53.86
	Std. Deviation	1.993		3.159	3.919
Most Extreme Differences	Absolute	.306		.327	.335
	Positive	.276		.278	.293
	Negative	-.306		-.327	-.335
Test Statistic		.306		.327	.335
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.306		.327	.335
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.306		.327	.335
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.306	.327	.335
		Upper Bound	.306	.327	.335

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Lampiran 5 Kuesioner Penelitian

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIBADAN NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI
KALIMANTAN SELATAN (DALAM PERSPEKTIF NAHI MUNKAR)**

Identitas Responden

Nama Responden :

No. Telp :

Alamat :

Daftar kuesioner

Mohon untuk memberi tanda (✓) pada jawaban yang Anda pilih.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju TS = Tidak Setuju
S = Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Menurut saya pelatihan yang dipandu oleh instruktur sesuai dengan kebutuhan				
2	Saya pikir Instruktur kurang professional dalam pelatihan				
3	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan				
4	Saya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan				
5	Menurut saya setelah mengikuti pelatihan, kemampuan saya semakin meningkat				
6	Saya selalu antusias mengikuti pelatihan				
7	Menurut saya materi pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan pengetahuan				
8	Materi pelatihan yang diberikan lengkap dan mudah dipahami				
9	Metode pelatihan yang diberikan kurang menarik minat karyawan				
10	Setelah mengikuti pelatihan kemampuan saya bertambah				
11	Setelah mengikuti pelatihan saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat				
12	Pelatihan yang diberikan tidak bermanfaat dalam memperbaiki kinerja saya				
13	Menurut saya perlakuan yang adil dalam instansi dapat meningkatkan pengembangan karir kinerja karyawan				
14	Saya pikir setelah menerima perlakuan yang adil di instansi dapat meningkatkan pengembangan karir				
15	Saya diperlakukan adil dalam bekerja				
16	Menurut saya kepedulian para atasan langsung sangat penting untuk pengembangan karir karyawan				

17	Pemimpin selalu membuka akses kepada karyawan untuk mengembangkan diri				
18	Informasi peluang promosi dapat dengan mudah saya dapatkan baik dari rekan kerja maupun lembaga				
19	Saya terus berusaha mencari informasi peluang promosi di Instansi				
20	Instansi memberikan saya kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan				
21	Saya terus berusaha mengembangkan potensi diri dengan bersedia ditempatkan diberbagai posisi pekerjaan				
22	Saya pikir tingginya tingkat kepuasan karyawan dapat memberi kesempatan jenjang karir karyawan semakin baik				
23	Menurut saya tingkat kepuasan karyawan dapat memberi citra baik buat instansi				
24	Instansi saya memberikan minat yang baik buat pengembangan karir				
25	Instansi saya bekerja memberikan gaji kepada karyawan yang cukup layak				
26	Memberikan tunjangan yang baik ke karyawan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan				
27	Memberikan gaji yang tepat waktu dapat meningkatkan kinerja karyawan				
28	Saya rasa pelatihan karyawan penting untuk dilaksanakan				
29	Saya selalu berusaha mencapai target yang ditetapkan instansi				
30	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan				
31	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja				
32	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan				
33	Saya memenuhi target kerja yang telah ditetapkan oleh instansi				
34	Saya dapat menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya				
35	Kondisi di instansi membuat semangat kerja yang baik				
36	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada di instansi				
37	Saya menjalin hubungan baik dengan karyawan lain				
38	Saya sering membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan				
39	Saya selalu memberikan yang terbaik tanpa harus atasan diperintah oleh atasan				
40	saya pikir penting sekali mempelajari gaya komunikasi atasan agar dapat menjalin hubungan yang baik dengan atasan				

Lampiran 6 Pedoman Wawancara

A. Tujuan Wawancara.

Memperoleh data tentang gambaran umum pelatihan dan pengembangan karir karyawan BNNP KalSel

B. Pokok Wawancara

Mengetahui gambaran umum Program pelatihan dan pengembangan karir karyawan BNNP KalSel

C. Butir-Butir Pertanyaan.

- 1) Apa saja program pelatihan dan pengembangan karir di BNNP KalSel
- 2) Bagaimana program pelatihan dan pengembangan karir di BNNP KalSel
- 3) Apakah sudah tercapai tujuan dari Program Pelatihan dan pengembangan karir?
- 4) Bagaimana keberlangsungan karyawan setelah menerima program pelatihan dan pengembangan karir?
- 5) Apa saja kriteria karyawan yang bisa mengikuti program pelatihan dan pengembangan karir?
- 6) Apakah Program Pelatihan dan pengembangan karir sudah sesuai sasaran yang diinginkan oleh BNNP KalSel?
- 7) Bagaimana hasil evaluasi dari keseluruhan program Pelatihan dan pengembangan karir ?
- 8) Apa harapan bapa untuk program pelatihan dan pengembangan karir kedepannya?

Lampiran 7 Pedoman Dokumentasi

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BNNP KALIMANTAN SELATAN (DALAM PERSPEKTIF NAHI MUNKAR)

Dokumen Arsip

1. Data Kelembagaan BNNP KalSel
 - a. Sejarah
 - b. Visi dan Misi
 - c. Struktur Kepengurusan
2. Staf Pusat Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia
 - a. Program Pelatihan dan pengembangan karir

Lampiran 8 Foto Wawancara



Lampiran 9 Surat Penetapan Judul Dan Pembimbing



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI
NOMOR 1256 TAHUN 2022
TENTANG
PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI BANJARMASIN
TAHUN 2022**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI,

- Menimbang** : a. bahwa untuk lebih terarahnya penulisan skripsi mahasiswa Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari, dipandang perlu menunjuk Pembimbing.
b. bahwa yang namanya tercantum dalam Surat Keputusan ini dipandang mampu dan memenuhi syarat untuk diangkat sebagai Pembimbing.
- Mengingat** : 1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Keputusan Rektor UIN Antasari Nomor 543 Tahun 2018 Tentang Pedoman Kurikulum Berbasis Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia pada UIN Antasari Banjarmasin;
- Memperhatikan** : Pedoman Penulisan Skripsi Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin Tahun 2018.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI BANJARMASIN TENTANG PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI BANJARMASIN TAHUN 2022
- KESATU** : Menunjuk Dosen Pembimbing Skripsi Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin sebagaimana terlampir
- KEDUA** : Pembimbing bertugas membimbing bidang materi, metodologi, bahasa dan teknik penulisan.
- KETIGA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan bahwa apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka akan diadakan perbaikan dan perubahan seperlunya.

Ditetapkan di Banjarmasin
pada tanggal 7 Juli 2022

DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU
KOMUNIKASI,

DR. H. M. ABDUH, MA
NIP. 196305021992031005



Tembusan:
1. Rektor UIN Antasari
2. Dosen Pembimbing.
3. Mahasiswa yang bersangkutan

LAMPIRAN
KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI UIN ANTASARI
NOMOR 1256 TAHUN 2022
TENTANG
PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
UIN ANTASARI BANJARMASIN TAHUN 2022
TANGGAL 7 JULI 2022

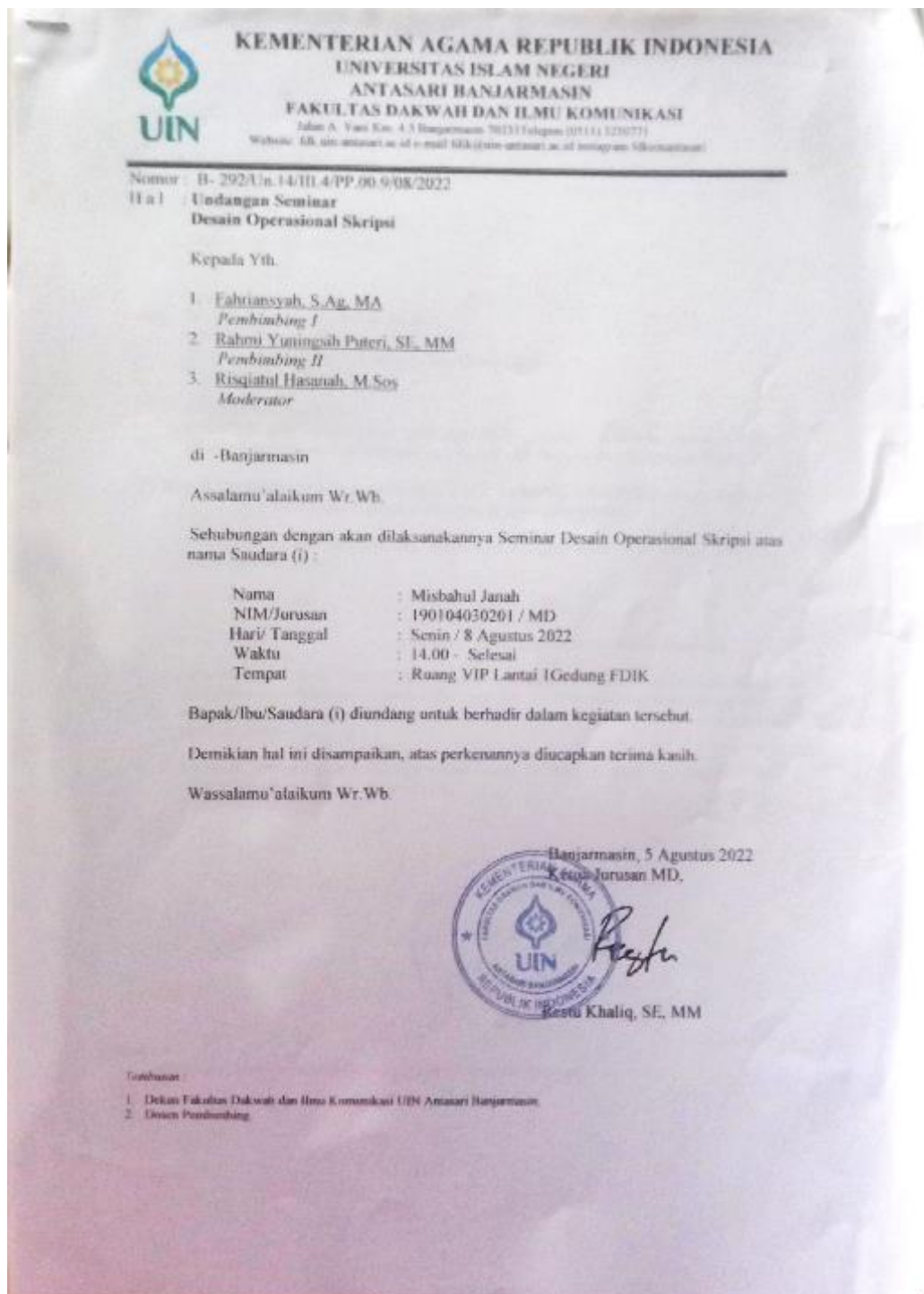
No.	Nama/NIM	Judul Skripsi	Dosen Pembimbing
9.	Misbahul Jannah 190104030201	Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Selatan	1. Fahriansyah, S.Ag. M.Ag 2. Rahmi Yuningstih Puteri, SE., MM
10.	Denny Ade Alpina 1801040300745	Manajemen Penyelenggaraan Ibadah Haji Pada Aspek Pemberangkatan Jemaah Haji Di Kementerian Agama Kabupaten Kotabaru Tahun 2022	1. Raden Yani Gusriani, SE., MM 2. Devi Noviyanti, SE., MM
11.	Nina Febriyanti 190104030123	Manajemen Pelayanan Haji dan Umrah pasca Pandemi Covid-19 di Kementerian Agama Banjarmasin	1. Drs. H. A. Gazali, M.Hum 2. Sri Anafarhanah, MSJ

Banjarmasin, 7 Juli 2022
DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN
ILMU KOMUNIKASI



DR. H. M. ARDUHI, MA
NIP. 1963050219920310025

Lampiran 10 Surat Penetapan Waktu Seminar Desain Operasional



Lampiran 11 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Seminar Desain Operasional



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
 Alamat : Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3250771
 Website [http : //fdk.uin-antasari.ac.id](http://fdk.uin-antasari.ac.id) email : fdk@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN SEMINAR

Nomor: 1832 /Un.14/III.4/PP.00.9/12/2022

Ketua Jurusan Manajemen Dakwah (MD) pada Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin, menyatakan bahwa Saudara (i)

Nama : Misbahul Janah
 NIM : 190104030201
 Jurusan : Manajemen Dakwah (MD)

Telah melaksanakan SEMINAR pada :

Hari : Senin
 Tanggal : 8 Agustus 2022
 Judul Skripsi Lama : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Selatan

Judul Skripsi Baru : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Selatan (Dalam Perspektif Nahi Munkar)

Ditunjuk sebagai :

Pembimbing I : Fahriansyah, S.Ag, M.Ag
 Pembimbing II : Rahmi Yuningsih Puteri, MM
 Moderator/Notulen : Risqiatul Hasanah, M.Sos

Demikian surat keterangan ini diberikan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 26 Desember 2022
 Ketua Jurusan MD

Restu Khalik

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin
2. Yang bersangkutan

Lampiran 112 Berita Acara



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 telp (0511) 3250771
Website: fdk.uin-antasari.ac.id e-mail: fdk@uin-antasari.ac.id instagram: fdk_uinantasari

BERITA ACARA

Pada hari ini Senin, bertepatan tanggal 8 Agustus 2022, bertempat di Ruang VIP Lantai 1 Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin, telah dilaksanakan Seminar Desain Operasional Skripsi mahasiswa(i) Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi.

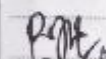
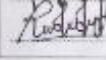
Dimulai dari pukul (Wita)
 Berakhir pada pukul (Wita)

Identitas yang maju SEMINAR pada hari ini Saudara(i):

Nama : Misbahul Janah
 NIM/Jurusan : 190104030201 / MD
 Judul : Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Selatan

Berdasarkan hasil tanggapan dan jawaban oleh yang maju seminar, diberikan catatan sebagai berikut:

Diseminarkan di Banjarmasin
 pada tanggal 8 Agustus 2022

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Fahrurasyah, S.Ag. MA	Pembimbing I	
2.	Rahmi Yuningtuh Pateri, SE, MM	Pembimbing II	
3.	Risqiatul Hasanah, M.Sos	Moderator	



Oktetahni Oleh
 Ketua Jurusan MD

 Restu Khalid, SE, MM

Lampiran 13 Surat Izin Melakukan Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235, Telepon (0511) 3250771
website: www.fdk.uin-antasari.ac.id, e-mail: fdk@uin-antasari.ac.id, Instagram : fdkuinantasari

Nomor : 1639/Un.14/III.4/TL.01/11/2022
Lamp. : -
Perihal : Mohon Izin Riset

Banjarmasin, 15 November 2022

Kepada Yth. :

Badan Nasional Narkotika Provinsi (BNNP) Kalimantan Selatan
di - Tempat

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin menerangkan bahwa mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : **Misbahul Janah**
NIM : 190104030201
Jurusan : Manajemen Dakwah (MD)
Semester : VII (Tujuh)
Alamat : Jl. Melati 1 No 37 Kec. Kebun Bunga Kab. Banjarmasin Timur

Akan melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul : **Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Badan Narkotika Nasional Provinsi (BNNP) Kalimantan Selatan (Dalam Perspektif Nahi Munkar)**
dengan ketentuan :

Lokasi Penelitian : Jl. Mayjend D.I. Panjaitan No.41, Banjarmasin
Lama Penelitian : 1 Bulan 2 Minggu
Mulai tanggal : 16 November 2022 s.d. 30 Desember 2022

untuk kelancaran pelaksanaannya, kami memohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri kiranya dapat memberikan izin terhadap riset tersebut.

Demikian surat ini disampaikan, Atas perkenan dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.



Lampiran 14 Riwayat Hidup Penulis

Daftar Riwayat Hidup

Curriculum Vitae

I. Data Pribadi

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. Nama | : Misbahul Janah |
| 2. Tempat dan Tanggal Lahir | : HST, 25 Agustus 1999 |
| 3. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 4. Agama | : Islam |
| 5. Status Pernikahan | : Belum Menikah |
| 6. Warga Negara | : Indonesia |
| 7. Alamat KTP | : Jl. Sarigading Desa Kambat
Utara RT/RW 002/001
Kec. Pandawan Kab. HST |
| 8. Alamat Sekarang | : Jl. Pramuka Komp. DPRD
PROV KalSel, NO.25,
RT/RW 19/02, Kel.
Sungai Lulut, Kec.
Banjarmasin Timur, ID
70238 |
| 9. Nomor Telepon / HP | : 088245195299/ |
| 10. e-mail | : misbahuljanah763@gmail.com |
| 11. Kode Pos | : 71352 |
| 12. PENDIDIKAN TERAKHIR | : MAN 2 Hulu Sungai Tengah |
| 13. JURUSAN/FAKULTAS | : MD/FDIK |
| 14. NIM | : 190104030201 |
| 15. Konsentrasi jurusan | : Manajemen Kelembagaan Islam |