

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang Manajemen Personalia di SMAN 3 Kandangan melalui wawancara, observasi dan dokumentasi maka diperoleh kesimpulan bahwa

Perencanaan Personalia di SMAN 3 Kandangan sudah terlaksana sesuai dengan fungsinya, kepala sekolah bertanggung jawab dalam menganalisis kebutuhan personalia yang kemudian akan masuk kedalam laporan tahunan dan laporannya nanti akan dikirim ke Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Kalimantan Selatan. Pengadaan

Pengadaan personalia di SMAN 3 Kandangan tidak dilakukan oleh pihak sekolah lagi melainkan dilakukan sepenuhnya oleh pemerintah sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2022 Tentang Pengadaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja Untuk Jabatan Fungsional Guru Pada Instansi Daerah Tahun 2022, pihak sekolah cukup mengusulkan lewat analisis kebutuhan personalia yang kemudian akan dikirimkan ke Dinas Pendidikan kemudian diteruskan ke BKD lalu BKD akan menentukan formasi pegawai yang diperlukan sekolah.

Pembinaan dan Pengembangan Personalia di SMAN 3 Kandangan dilaksanakan setahun rutin seperti diklat, seminar, atau pun workshop yang

dilaksanakan oleh sekolah ataupun dinas pendidikan. Pembinaan dan pengembangan yang dimaksud dilakukan melalui jabatan fungsional yang terdiri atas penugasan, kenaikan pangkat, dan promosi. Ruang lingkup aspek yang dibina dan dikembangkan mencakup kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional. Pembinaan dan pengembangan profesi dan karier guru diselenggarakan oleh pemerintah yang ditetapkan dalam peraturan menteri, selain itu SMAN 3 Kandangan sudah menerapkan Kurikulum Merdeka, dalam Kurikulum Merdeka terdapat platform yang diluncurkan oleh Kemendikbudristek guna memberikan dukungan pembelajaran implementasi Kurikulum Merdeka secara mandiri dan dukungan pendataan implementasi Kurikulum Merdeka jalur mandiri.

Pelaksanaan Promosi dan Mutasi personalia di SMAN 3 Kandangan tidak dilakukan oleh pihak sekolah melainkan BKD, kepala sekolah hanya merekomendasikan guru yang sudah memenuhi syarat tertentu kepada Dinas Pendidikan kemudian diteruskan ke BKD untuk proses Promosi dan Mutasi, karena tenaga pendidik merupakan jabatan fungsional maka promosi kenaikan pangkat disyaratkan dengan angka kredit

Pelaksanaan kompensasi di SMAN 3 Kandangan bagi tenaga Pendidik dan Kependidikan sepenuhnya dilakukan oleh Pemerintah berdasarkan tingkat golongan dan jabatan, serta tunjangan bagi yang sudah bersertifikasi baik PNS atau PPPK.

Pelaksanaan Penilaian personalia di SMAN 3 Kandangan dilakukan oleh kepala sekolah sebagai orang yang bertanggung jawab menilai tenaga pendidik

dan kependidikan disekolah, Tenaga pendidik dan kependidikan melaporkan hasil pekerjaan mereka selama sebulan dengan SKP sebagai acuannya untuk diserahkan kepada kepala sekolah sehingga penilaian bisa dilakukan.

Pelaksanaan pemberhentian personalia di SMAN 3 Kandangan sepenuhnya dilakukan oleh Dinas Pendidikan baik PNS maupun PPPK, Pemberhentian di SMAN 3 Kandangan semua dilakukan dengan alasan pensiun baik karena sudah memasuki usia pensiun maupun karena sakit, tidak pernah ada yang pegawai yang mengundurkan diri atau yang pemecatan yang dilakukan karena melakukan tindak pidana.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian disajikan diatas, maka peneliti dapat dapat mengajukan beberaa saran sebagai berikut:

1. Pelaksanaan perencanaan sudah menggunakan analisis kebutuhan, untuk itu harus dipertahankan dan dikembangkan lagi.
2. Hendaknya wakil kepala sekolah lebih menguasai tugasnya sebagai wakil kepala sekolah agar nanti nanti bisa membantu kepala sekolah dalam urusan yang berhubungan dengan personilia
3. Hendaknya pengadaan tenaga kependidikan yaitu Kepala Tata Usaha agar dapat dilakukan sesegera mungkin karena jabatan kepala tata usaha termasuk penting dalam urusan yang berhubungan dengan personalia sekolah

4. Penelitian ini masih memiliki banyak kekuarangan, oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan krittikan yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini.
5. Bagi peneliti lain yang akan datang perlu melakukan peneltian yang lebih mendalam agar dapat mengetahui permasalahan dan solusi terhadap Manajemen Personalia di SMAN 3 Kandangan.