

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dengan objek penelitian pada Bank Muamalat KC Banjarmasin, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tidak ada pengaruh pendidikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat KC Banjarmasin. Hal ini dapat dilihat dari angka signifikansi sebesar  $0,571 > \alpha = 0,05$  dan angka t test =  $0,580 < t$  tabel = 1,753.
2. Ada pengaruh pengalaman kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat KC Banjarmasin. Hal ini dapat dilihat dari angka signifikansi sebesar  $0,003 < \alpha = 0,05$  dan angka t test =  $3,513 > t$  tabel = 1,753.
3. Ada pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Bank Muamalat KC Banjarmasin. Hal ini dapat dilihat dari angka signifikansi sebesar  $0,009 < \alpha = 0,05$  dan nilai F test =  $6,591 > F$  tabel = 3,68.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, maka diajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi manajemen Bank Muamalat KC Banjarmasin hendaknya dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan tingkat pengalaman kerja karyawan.
2. Untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada perusahaan sejenis atau tidak sejenis dengan menambah variabel-variabel lain yang akan mempengaruhi kinerja karyawan.