

ABSTRAK

Wiwin Apriliawati, 1601451216: *Pengaruh Keikhlasan dan Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well-Being) terhadap Etos Kerja Guru Tahfîzh di Yayasan Taman Cinta Al-Qur'an Kabupaten Barito Kuala.* Pembimbing: (1) Dra. Mulyani, M.Ag, (2) Shanty Komalasari, M.Psi., Psikolog, pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2022

Kata Kunci: Etos Kerja, Guru *Tahfîzh*, Keikhlasan, Kesejahteraan Psikologis

Peran penting guru dalam tatanan organisasi pendidikan menjadikannya tolak ukur keberhasilan suatu instansi dalam mengasah dan mengembangkan potensi anak didik. Namun hingga saat ini, masih ditemui guru-guru al-Qur'an yang kurang diperhatikan kebutuhan dan kesejahteraannya oleh instansi atau yayasan terkait. Apalagi di masa ini yang notabeneanya diukur oleh kecukupan material. Hal ini tentu mempengaruhi etos kerja guru dalam menjalankan tugasnya. Guru dengan etos kerja yang cenderung rendah akan berdampak pada performanya. Namun, hal ini tidak terjadi pada guru *tahfîzh* yang mengajar di Yayasan Taman Cinta Al-Qur'an (TCA) Kabupaten Barito Kuala. Sebab meski dengan gaji yang masih terbelah di bawah Upah Minimum Kabupaten (UMK) Barito Kuala sesuai Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2013, para guru *tahfîzh* di sana tetap bersemangat dan profesional dalam mengajarkan ilmu-ilmu al-Qur'an kepada murid-muridnya. Berawal dari masalah ini peneliti tertarik melakukan riset terkait keikhlasan dan kesejahteraan psikologis terhadap etos kerja guru *tahfîzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh keikhlasan dan kesejahteraan psikologis terhadap etos kerja guru *tahfîzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini merupakan guru *tahfîzh* di Yayasan TCA yang berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah total *sampling*. Hasil dari penelitian ini, yaitu: 1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara keikhlasan dan kesejahteraan psikologis terhadap etos kerja pada guru *tahfîzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala dengan sumbangan efektif senilai 49,5%. 2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara keikhlasan terhadap etos kerja pada guru *tahfîzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala dengan sumbangan efektif senilai 42,9%. 3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kesejahteraan psikologis terhadap etos kerja pada guru *tahfîzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala dengan sumbangan efektif senilai 44,2%. 4) Gambaran keikhlasan guru *tahfîzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala pada kategori sangat rendah 6,7%, rendah 20%, dan tinggi 73,3%. 5) Gambaran kesejahteraan psikologis guru *tahfîzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala pada kategori sangat rendah 3,3%, rendah 50%, dan tinggi 46,7%. 6) Gambaran etos kerja guru *tahfîzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala pada kategori rendah sebesar 10%, dan kategori tinggi sebesar 90%. Dari hasil yang telah diperoleh tersebut maka hipotesis mayor dan minor H_0 diterima dan H_a ditolak.