

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Menurut hasil analisis data yang telah dilakukan, terkait pengaruh keikhlasan dan kesejahteraan psikologis (*psychological well-being*) terhadap etos kerja guru *tahfizh* di Yayasan Taman Cinta Al-Qur'an (TCA) Kabupaten Barito Kuala, maka dapat ditarik beberapa benang merah atau kesimpulan, sebagai berikut:

1. Berpatokan pada hasil uji hipotesis, maka ditemukan hasil yang menjelaskan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara keikhlasan dan kesejahteraan psikologis terhadap etos kerja guru *tahfizh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala. Adapun pengaruh atau sumbangan efektifnya sebesar 49,5%. Hal ini selaras dengan perolehan hasil analisis data menggunakan *SPSS 22.0 for windows*, yaitu dengan nilai signifikan (*p value* 0,000). Dinyatakan signifikan jika *p value* < 0,05. Jadi, hasil tersebut dinyatakan signifikan, dan hipotesis kerja (H_a) mayor (Y) yang telah diajukan bisa diterima.
2. Berpatokan pada hasil uji hipotesis, maka ditemukan hasil yang menjelaskan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara keikhlasan terhadap etos kerja guru *tahfizh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala. Adapun pengaruh atau sumbangan efektifnya sebesar 42,9%. Hal ini selaras dengan perolehan hasil analisis data menggunakan *SPSS 22.0 for*

windows, yaitu dengan nilai signifikan (*p value* 0,000). Dinyatakan signifikan jika *p value* < 0,05. Jadi, hasil tersebut dinyatakan signifikan, dan hipotesis kerja (*H_a*) minor (*X1*) yang telah diajukan bisa diterima.

3. Berpatokan pada hasil uji hipotesis, maka ditemukan hasil yang menjelaskan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kesejahteraan psikologis terhadap etos kerja guru *tahfîzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala. Adapun pengaruh atau sumbangan efektifnya sebesar 44,2%. Hal ini selaras dengan perolehan hasil analisis data menggunakan *SPSS 22.0 for windows*, yaitu dengan nilai signifikan (*p value* 0,000). Dinyatakan signifikan jika *p value* < 0,05. Jadi, hasil tersebut dinyatakan signifikan, dan hipotesis kerja (*H_a*) minor (*X2*) yang telah diajukan bisa diterima.
4. Menurut hasil data analisis, telah ditemukan bahwa tingkat keikhlasan guru *tahfîzh* Yayasan TCA di Kabupaten Barito Kuala, yaitu digambarkan pada kategori sangat rendah 6,7% (2 orang), rendah 20% (6 orang), tinggi 73,3% (22 orang), dan sangat tinggi 0% (0 orang). Hal ini menyatakan bahwa keikhlasan guru *tahfîzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala dominan terdapat pada kategori tinggi.
5. Menurut hasil data analisis, telah ditemukan bahwa tingkat kesejahteraan psikologis guru *tahfîzh* Yayasan TCA di Kabupaten Barito Kuala, yaitu digambarkan pada kategori sangat rendah 3,3% (1 orang), rendah 50% (15 orang), tinggi 46,7% (14 orang), dan sangat tinggi 0% (0 orang). Hal ini

menyatakan bahwa kesejahteraan psikologis guru *tahfīzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala dominan terdapat pada kategori rendah.

6. Menurut hasil data analisis, telah ditemukan bahwa tingkat etos kerja guru *tahfīzh* Yayasan TCA di Kabupaten Barito Kuala, yaitu digambarkan pada kategori sangat rendah 0% (0 orang), rendah 10% (3 orang), tinggi 90% (27 orang) dan sangat tinggi 0% (0 orang). Hal ini menyatakan bahwa etos kerja guru *tahfīzh* di Yayasan TCA Kabupaten Barito Kuala dominan terdapat pada kategori tinggi.

B. Rekomendasi

Berikut merupakan beberapa rekomendasi yang dapat disampaikan oleh peneliti, yaitu:

1. Bagi Guru *Tahfīzh*

Bagi guru *tahfīzh* dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan dapat lebih giat dan bersemangat ketika mengajar dan bekerja tulus hanya karena Allah Swt agar apapun yang akan terjadi di tempat kerja hati akan tetap bahagia dan tenang ketika bekerja atau mengajarkan al-Qur'an.

2. Bagi Yayasan Taman Cinta Al-Qur'an (TCA)

Dari hasil penelitian ini diharapkan bagi yayasan untuk lebih memperhatikan kebutuhan para guru *tahfīzh*, sebab menjadi guru yang tugasnya mengajarkan al-Qur'an itu tidak mudah dan setiap usahanya patut diapresiasi serta didukung dengan penghargaan yang sesuai, layak dan setimpal.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Terdapat beberapa saran untuk peneliti selanjutnya agar kajian terkait judul ini dapat menjadi lebih baik, lebih dalam dan berkembang, yaitu:

- a. Bagi para peneliti yang akan melanjutkan serta meneliti kembali terkait teori keikhlasan, kesejahteraan psikologis dan etos kerja, maka penelitian ini dapat menjadi bahan pembanding dan referensi.
- b. Bagi peneliti yang ingin meneliti etos kerja sebagai variabel terikat, maka dapat menambahkan faktor-faktor yang lain untuk dijadikan variabel bebas.
- c. Bagi peneliti yang tertarik dengan penelitian mengenai tiga variabel di dalam skripsi ini, diharapkan lebih banyak mencari dan mengkaji referensi atau literatur lain yang berkaitan, minimal 20-30 referensi agar ide, gagasan, serta teori yang ingin dikembangkan benar-benar matang sebelum memutuskan melakukan penelitian ini.