

**PENGARUH PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PANCA  
TEHNIK BANJARMASIN**

**SKRIPSI**

**OLEH  
RAUDHATUL JANNAH**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
BANJARMASIN  
2022**

**PENGARUH PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PANCA  
TEHNIK BANJARMASIN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Sebagai salah satu  
syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi Islam**

**Oleh  
Raudhatul Jannah**

**NIM. 180103040267**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM  
BANJARMASIN  
2022**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raudhatul Jannah  
NIM : 180103040267  
Tempat dan Tanggal Lahir : Gambut, 02 Mei 2000  
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora  
Program Studi : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya saya atau merupakan hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 8 Desember 2022

Yang membuat pernyataan,



Raudhatul Jannah

NIM. 180103040267

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. PANCA TEHNIK BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh :

**Raudhatul Jannah**

**NIM. 180103040267**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk dapat diajukan kepada Tim  
Penguji

Pembimbing I

Pembimbing II



Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog

NIP. 19830215015032002

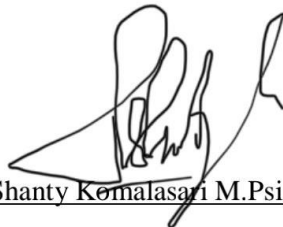


Musfichin, M.A

NIDN. 2024037901

Mengetahui,

Ketua Jurusan Psikologi Islam



Shanty Komalasari M.Psi, Psikolog

NIP. 19830215015032002

Sabtu, 10 September 2022



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

---

**Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id) website [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id)**

*Jl. A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin KodePos 70235 Telp (0511) 3266593*

---

**Surat Keterangan Lulus Uji Plagiasi**

**Nomor:** 3043/Un.14/III.3/PP.00.9/09/2022

Ketua Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Raudhatul Jannah

NIM : 180103040267

Prodi : Psikologi Islam

Jenis Karya Ilmiah : Skripsi

Judul Karya Ilmiah : “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Tehnik Banjarmasin”

Telah dinyatakan **lulus uji plagiasi** dengan Prosentase sebagaimana terlampir.

Demikian surat keterangan lulus uji plagiasi ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 27 September 2022

**Menyetujui**

**An. Ketua Program Studi Psikologi Islam  
Sekretaris**



**Julia Hairina**

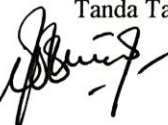




## PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PANCA TEHNIK BANJARMASIN

**Raudhatul Jannah**  
**NIM. 180103040267**

Telah Diajukan pada Dewan Penguji  
Rabu, 12 Oktober 2022

#### Dewan Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Ketua Penguji)	1. 
2. Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog (Penguji I)	2. 
3. Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog (Penguji II)	3. 
4. Musfichin, M.A (Penguji III)	4. 
5. Mahdia Fadhila, M.Psi, Psikolog (Notulis)	5. 

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
UIN Antasari Banjarmasin,  
  
Zikri Nirwana, M.Ag  
19781227200312 1 002



## ABSTRAK

**Raudhatul Jannah, 180103040267:** *Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin*, Skripsi, Pembimbing: (1) Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog (2) Musfichin, M.A Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Banjarmasin. 2022.

**Kata Kunci:** Persepsi; Lingkungan kerja; kinerja; karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin

Kinerja karyawan yaitu merupakan hasil usaha yang diraih oleh karyawan saat bekerja berdasarkan aturan yang berlaku dari suatu pekerjaan. Kinerja karyawan dapat meningkat jika persepsi lingkungan kerja menyenangkan, karena dapat memungkinkan mereka melakukan pekerjaan mereka secara optimal, sehat, aman, dan terus menjaga kenyamanannya mereka. Persepsi lingkungan kerja yaitu untuk mengungkapkan tentang pengalaman karyawan terhadap suatu benda ataupun suatu kejadian yang dialami mengenai lingkungan kerja. Maka dari itu perlu diupayakan agar tercipta persepsi lingkungan kerja yang baik dan kondusif karena hal tersebut dapat membuat karyawan betah berada di tempat kerja, gembira serta antusias dalam menyelesaikan pekerjaannya, sehingga kepuasan kerja akan terbentuk maka dari itu kinerja karyawan juga akan lebih baik. Maka dalam hal ini, peneliti ingin melakukan penelitian tentang Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin.

Penelitian ini memakai jenis penelitian kuantitatif asosiatif. Sampel pada penelitian ini berjumlah 35 orang karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin yang dipilih secara acak dengan memakai teknik probability sampling berjenis simple random sampling. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan skala likert dengan metode analisis statistik regresi linear sederhana memakai program *computer Statistical Packages for Social Sciense (SPSS) Release 25.0 for windows*.

Hasil dari penelitian ini yaitu: 1) Besar persepsi lingkungan kerja pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin yaitu berada pada kategori sedang yaitu pada 21 orang karyawan atau jika dipresentasikan menjadi 60%. 2) Tingkat kinerja karyawan PT. Panca Tehnik Banjarmasin yaitu berada pada kategori sedang yaitu pada 34 orang karyawan atau jika dipresentasikan menjadi 97.1%. 3) Terdapat pengaruh antara persepsi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin, dengan nilai signifikan 0.001 sehingga  $H_0$  diterima, karena  $0,001 < 0,05$ , pengaruh persepsi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,536 yang mana berada pada interval kategori sedang, pengaruh dari variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja sebesar 28,7% dan 71,3% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. n, .

**MOTTO**

***“USAHA TANPA DOA ITU SOMBONG  
DAN DOA TANPA USAHA ITU SIA-SIA”***



## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, segala puji dan syukur Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin”. Shalawat serta salam tak lupa pula selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh gelar sarjana di program studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ibu Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam sekaligus Dosen Penasehat Akademik dan Dosen Pembimbing yang memberikan pemahaman, nasehat, saran serta tenaga dan waktunya dalam masa perkuliahan serta dalam proses mengerjakan skripsi ini.
3. Ibu Yulia Hairina, M.Psi, Psikolog selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari yang telah memberikan arahan penelitian skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

4. Bapak Musfichin, MA selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dan memberikan banyak arahan serta mengoreksi penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama masa kuliah sampai dengan penulisan skripsi ini.
6. Direktur dan Ketua Manajer PT. Panca Teknik yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Panca Teknik Banjarmasin, serta kepada HRD dan karyawan yang telah membantu dan berpartisipasi dalam proses penelitian ini.
7. Keluarga, teman-teman, serta seluruh pihak yang telah membantu dan berpartisipasi dalam memberikan dukungan, waktu, tenaga, motivasi dan doa dalam proses penyelesaian skripsi ini.
8. Kepada diri saya sendiri terimakasih telah sampai pada titik ini, terimakasih telah menjadi kuat dalam segala perjuangan dengan rasa yang bercampur aduk.

Banjarmasin, 26 September 2022

Penulis

## PEDOMAN TRANSLITERASI DAN SINGKATAN

### 1. Konsonan Tunggal

Huruf arab	Nama	Transliterasi	Keterangan
ا	Alif	.....	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	
ت	Ta	T	
ث	Tsa	Ts	
ج	Jim	J	
ح	Ha	<u>H</u>	Ha garis dibawah
خ	Kha	Kh	
د	Dal	D	
ذ	Dzal	Dz	
ر	Ra	R	
ز	Zai	Z	
س	Sin	S	
ش	Syin	Sy	
ص	Shad	Sh	
ض	Dhad	Dh	

ط	Tha	Th	
ظ	Zha	Zh	
ع	'Ain	...'	Koma terbalik diatas
غ	Ghain	Gh	
ف	Fa	F	
ق	Qaf	Q	
ك	Kaf	K	
ل	Lam	L	
م	Mim	M	
ن	Nun	N	
و	Wau	W	
ه	Ha	H	
ء	Hamzah	...'	Apostrof
ي	Ya	Y	

## 2. Konsonan Rangkap Karena Tasydid Ditulis Rangkap

Ditulis muta'qqidîn متعقدين

Ditulis 'iddah عدة

### 3. Ta'marbutah diakhir Kata

- a. Bila ditulis h

Ditulis hibah حبة

Ditulis jizyah جزية

(ketentuan ini tidak berlaku terhadap kata-kata Arab yang sudah terserap kedalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya)

- b. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain, ditulis terpisah;

ditulis Fath al-Bâri الباريفتح

ditulis Shahîh al-Bukhary البخاريفصحيح

### 4. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, contoh شرح ditulis syaraha

Kasrah ditulis i, contoh فهم ditulis Fahima

Dhammah ditulis u, contoh شعر ditulis Sya'ura

### 5. Vokal Panjang

- a. Fathah + alif, ditulis â contohnya مقارنة ditulis muqâranah

- b. Kasrah + yâmati, ditulis î contohnya صحيح ditulis shaḥîḥ

- c. Dhammah + wâw mati, ditulis û contohnya وورد ditulis wurûd

## 6. Kata Sandang Alif + Lam

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, ism, maupun harf ditulis saling terpisah. Hanya kata-kata/istilah tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab.

- a. Bila diikuti oleh huruf qamariyah, contohnya القمر ditulis al-qamar.
- b. Bila diikuti huruf syamsiyah huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya, contohnya الشمس ditulis as-syams.

## 7. Huruf Besar

Huruf besar dalam tulisan latin digunakan sesuai dengan ejaan yang diperbarui (EYD).

## 8. Singkatan

Cet = Cetak

Vol. = Volume

No. = Nomor

h. = Halaman

QS. = al-Qur'an Surah

HR. = Hadis Riwayat

swt = subhanahwata'ala

saw = shallaAllah'alayhwasallam

t.th = Tanpa Tahun

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	ii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI .....	iv
PENGESAHAN SKRIPSI .....	v
ABSTRAK .....	vi
MOTTO.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI DAN SINGKATAN .....	x
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR BAGAN .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan masalah.....	8
C. Tujuan dan Signifikasi Penelitian.....	9
D. Definisi Operasional .....	10
E. Penelitian Terdahulu.....	12
F. Hipotesis .....	15
G. Sistematika Penulisan .....	16
<b>BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR .....</b>	<b>18</b>
A. Persepsi Lingkungan Kerja.....	18
1. Definisi Persepsi Lingkungan Kerja .....	18
2. Faktor Lingkungan Kerja.....	19
3. Lingkungan Kerja Dalam Pandangan Islam .....	25
B. Kinerja Karyawan .....	27
1. Definisi Kinerja Karyawan .....	27
2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	29



3. Aspek-aspek Kinerja .....	30
4. Kinerja Karyawan Dalam Pandangan Islam .....	32
C. Kerangka Berpikir .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
A. Jenis Penelitian .....	35
B. Lokasi Penelitian .....	36
C. Subjek dan Objek Penelitian .....	36
D. Populasi dan sampel .....	37
E. Data dan Sumber Data .....	39
F. Teknik Pengumpulan Data .....	40
G. Instrumen Penelitian .....	41
H. Desain Pengukuran .....	46
I. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data .....	48
J. Tahap Penelitian .....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	51
1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Panca Teknik Banjarmasin .....	51
2. Visi Misi PT. Panca Teknik Banjarmasin .....	51
3. Struktur Organisasi PT. Panca Teknik Banjarmasin .....	53
B. Hasil Uji Instrumen .....	54
1. Uji Validitas .....	54
2. Uji Reliabilitas .....	55
C. Hasil Analisis Dan Interpretasi Data .....	56
1. Uji Asumsi Dasar .....	56
2. Uji Hipotesis .....	60
3. Kategorisasi Skala Instrument .....	65
D. Pembahasan .....	69
E. Keterbatasan Penelitian .....	74

<b>BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>75</b>
A. Simpulan.....	75
B. Rekomendasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>78</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>81</b>
<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>112</b>

## DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 BLUE PRINT SKALA LINGKUNGAN KERJA.....	44
TABEL 3.2 PRINT SKALA KINERJA KARYAWAN .....	46
TABEL 4.1 UJI VALIDITAS LINGKUNGAN KERJA .....	55
TABEL 4.2 HASIL UJI NORMALITAS .....	60
TABEL 4.3 HASIL UJI LINEARITAS.....	61
TABEL 4.4 HASIL UJI REGRESI LINEAR SEDERHANA .....	62
TABEL 4.5 HASIL ANALISIS DETERMINASI HIPOTESIS .....	63
TABEL 4.6 HASIL PEDOMAN INTERPRETASI KOEFISIEN KORELASI	64
TABEL 4.7 HASIL UJI HOPOTESIS.....	65
TABEL 4.8 DESKRIPSI STATISTIK DATA PENELITIAN .....	66
TABEL 4.9 DATA STATISTIK DEVISI KARYAWAN.....	66
TABEL 4.10 DATA STATISTIK LAMA BEKERJA KARYAWAN .....	67
TABEL 4.11 KATEGORI DATA LINGKUNGAN KERJA .....	68
TABEL 4.12 KATEGORI DATA LINGKUNGAN KERJA TIAP FAKTOR	69
TABEL 4.13 KATEGORI DATA KINERJA KARYAWAN .....	69
TABEL 4.14 KATEGORI DATA KINERJA KARYAWAN TIAP ASPEK	70

## **DAFTAR BAGAN**

BAGAN 2.1 KERANGKA BERPIKIR.....	33
BAGAN 4.1 STRUKTUR ORGANISASI PT. PANCA TEHNIK BANJARMASIN .....	54

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SKALA LINGKUNGAN KERJA .....	81
LAMPIRAN 2 SKALA KINERJA KARYAWAN .....	83
LAMPIRAN 3 TABULASI SKOR SKALA LINGKUNGAN KERJA...	87
LAMPIRAN 4 TABULASI SKOR SKALA KINERJA KARYAWAN..	89
LAMPIRAN 5 SURAT-SURAT .....	92
LAMPIRAN 6 JURNAL.....	100