

## ABSTRAK

**Raudhatul Jannah, 180103040267:** *Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin*, Skripsi, Pembimbing: (1) Shanty Komalasari, M.Psi, Psikolog (2) Musfichin, M.A Jurusan Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Banjarmasin. 2022.

**Kata Kunci:** Persepsi; Lingkungan kerja; kinerja; karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin

Kinerja karyawan yaitu merupakan hasil usaha yang diraih oleh karyawan saat bekerja berdasarkan aturan yang berlaku dari suatu pekerjaan. Kinerja karyawan dapat meningkat jika persepsi lingkungan kerja menyenangkan, karena dapat memungkinkan mereka melakukan pekerjaan mereka secara optimal, sehat, aman, dan terus menjaga kenyamanannya mereka. Persepsi lingkungan kerja yaitu untuk mengungkapkan tentang pengalaman karyawan terhadap suatu benda ataupun suatu kejadian yang dialami mengenai lingkungan kerja. Maka dari itu perlu diupayakan agar tercipta persepsi lingkungan kerja yang baik dan kondusif karena hal tersebut dapat membuat karyawan betah berada di tempat kerja, gembira serta antusias dalam menyelesaikan pekerjaannya, sehingga kepuasan kerja akan terbentuk maka dari itu kinerja karyawan juga akan lebih baik. Maka dalam hal ini, peneliti ingin melakukan penelitian tentang Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin.

Penelitian ini memakai jenis penelitian kuantitatif asosiatif. Sampel pada penelitian ini berjumlah 35 orang karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin yang dipilih secara acak dengan memakai teknik probability sampling berjenis simple random sampling. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan skala likert dengan metode analisis statistik regresi linear sederhana memakai program *computer Statistical Packages for Social Sciense (SPSS) Release 25.0 for windows*.

Hasil dari penelitian ini yaitu: 1) Besar persepsi lingkungan kerja pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin yaitu berada pada kategori sedang yaitu pada 21 orang karyawan atau jika dipresentasikan menjadi 60%. 2) Tingkat kinerja karyawan PT. Panca Tehnik Banjarmasin yaitu berada pada kategori sedang yaitu pada 34 orang karyawan atau jika dipresentasikan menjadi 97.1%. 3) Terdapat pengaruh antara persepsi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin, dengan nilai signifikan 0.001 sehingga  $H_0$  diterima, karena  $0,001 < 0,05$ , pengaruh persepsi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,536 yang mana berada pada interval kategori sedang, pengaruh dari variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja sebesar 28,7% dan 71,3% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. n, .