

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil dari analisis data penelitian ini mengenai pengaruh persepsi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin, maka didapatkan simpulan sebagai berikut ini :

1. Tingkat skala variabel lingkungan kerja pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan kategorisasi yang baik terdapat 12 orang karyawan atau jika dipresentasikan menjadi 34,3%, pada kategorisasi yang sedang terdapat 21 orang karyawan atau jika dipresentasikan menjadi 60%, dan pada kategorisasi yang buruk terdapat 2 orang karyawan atau jika dipresentasikan menjadi 5,7%.
2. Tingkat skala variabel kinerja karyawan pada karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin dengan kategorisasi yang tinggi terdapat 1 orang karyawan atau jika dipresentasikan menjadi 2,9%, pada kategorisasi yang sedang terdapat 34 orang karyawan atau jika dipresentasikan menjadi 97.1%.
3. Hasil dari uji regresi sederhana memperoleh nilai signifikan sebesar 0,001 < 0,05 yang mana dapat diartikan bahwa H_0 diterima. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan pada penelitian yang telah terlaksana, dengan ini peneliti sadar bahwa banyak kekurangan dalam penelitian ini dan oleh karena itu peneliti ingin memberikan beberapa rekomendasi untuk penelitian berikutnya dengan tema yang serupa yaitu sebagai berikut ini:

1. Bagi instansi, yaitu UIN Antasari Banjarmasin harapannya nanti bisa dapat menambah buku-buku terbaru yang terkait dengan pembahasan lingkungan kerja dan kinerja karyawan, sehingga peneliti selanjutnya lebih mudah memperoleh referensi pembahasan terkait dengan variabel yang serupa.
2. Bagi perusahaan, yaitu PT. Panca Teknik Banjarmasin, pada penelitian ini mendapatkan hasil yaitu adanya pengaruh yang signifikan antara persepsi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Panca Teknik Banjarmasin, oleh karena itu disarankan kepada karyawan PT. Panca Teknik agar tetap menjaga lingkungan kerjanya dengan baik seperti kenyamanan saat bekerja dan hubungan dengan sesama karyawan ataupun dengan atasan agar kinerja karyawan lebih meningkat, untuk pihak atasan agar lebih bisa memperhatikan alat-alat yang dibutuhkan oleh karyawan untuk penunjang kerja mereka, memperhatikan penerangan saat karyawan bekerja, memperhatikan keamanan karyawan saat bekerja, serta lebih bisa membangun hubungan baik dengan seluruh karyawan. Selain itu juga hendaknya untuk meningkatkan kinerja karyawan tidak hanya dengan faktor seperti lingkungan kerja saja, namun juga dengan memperhatikan faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan cara pihak

manajemen dapat memberikan pelatihan kerja, memberikan motivasi terhadap karyawan, memperhatikan sistem seleksi dan rekrutmen karyawan, memperhatikan karyawan dengan pencapaian kerja yang baik yaitu dengan memberikan reward, merencanakan pembuatan acara informal diluar hari kerja agar karyawan tidak merasa jenuh dan monoton.

3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar bisa memakai atau mengembangkan teori yang berbeda untuk memperkaya pembahasan yang mengenai lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Kemudian diharapkan juga agar peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain selain lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti gaji, bonus, gaya kepemimpinan, pelatihan pengembangan, dan lain-lain.