

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Pada bagian ini terdiri dari dua macam bagian yaitu kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan dan saran yang dapat digunakan sebagai rekomendasi kepada pihak yang terkait. Berikut merupakan kesimpulan dan saran dalam penelitian ini yaitu:

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan pada penelitian dengan judul Kontribusi Kohesivitas Kelompok Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Pengurus UKK Pramuka UIN Antasari Banjarmasin, maka diketahui beberapa poin penting yang dapat dijadikan kesimpulan antara lain:

1. Tingkat kohesivitas kelompok pada pengurus UKK Pramuka UIN Antasari Banjarmasin maka berdasarkan hasil perhitungan yang dilakukan maka diketahui bahwa tingkat kohesivitas kelompok pada kategori sedang sebanyak 8 orang dengan persentase sebesar 22,9% dan pada kategori tinggi sebanyak 27 orang dengan persentase sebesar 77,1%.
2. Tingkat OCB pada Pengurus UKK Pramuka UIN Antasari Banjarmasin berdasarkan hasil perhitungan diketahui bahwa tingkat OCB pada kategori sedang sebanyak 11 orang dengan persentase sebesar 31,4% dan

pada kategori tinggi sebanyak 24 orang dengan persentase sebesar 68,6%.

3. Berdasarkan dari hasil perhitungan dengan bantuan program aplikasi komputer SPSS versi 26 *for windows* menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,000 sehingga berdasarkan dasar pengambilan keputusan apabila nilai signifikansi kurang dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ) maka dapat dinyatakan bahwa hipotesis kerja diterima. Hal ini memiliki arti bahwa ada kontribusi kohesivitas kelompok terhadap OCB pada pengurus UKK Pramuka UIN Antasari Banjarmasin. Adapun besaran kontribusi yang diberikan kohesivitas kelompok terhadap OCB sebesar 53,6% dan sisanya sebesar 46,4% dipengaruhi oleh faktor yang lain. Kemudian untuk tingkat hubungan antara kohesivitas kelompok dengan OCB berada tingkat hubungan yang kuat. Hal ini dilihat berdasarkan nilai signifikansi sebesar 0,732 yang berada pada interval koefisien 0,60 – 0,799 sehingga dapat disimpulkan bahwa pengaruh kohesivitas kelompok terhadap OCB berada pada tingkat hubungan yang kuat.

## **B. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil riset yang telah dilakukan, maka peneliti memiliki kesadaran bahwa masih terdapat banyak kekurangan yang ada dalam penelitian ini sehingga peneliti ingin memberikan rekomendasi yang dapat digunakan sebagai saran kepada pihak terkait, khususnya untuk peneliti selanjutnya yang nanti akan melakukan penelitian mengenai kohesivitas kelompok dan *organizational citizenship behavior*. Berikut merupakan

beberapa rekomendasi saran yang dapat dimanfaatkan untuk dijadikan sebagai bahan evaluasi antara lain:

1. Bagi Pengurus UKK Pramuka UIN Antasari Banjarmasin

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kohesivitas kelompok dan OCB pada UKK Pramuka UIN Antasari Banjarmasin secara umum berada pada kategori tinggi sehingga hal ini perlu dipertahankan dan akan lebih baik jika bisa ditingkatkan lagi khususnya pada aspek yang memberikan kontribusi kecil seperti aspek kerjasama kelompok pada variabel kohesivitas kelompok dan aspek *sportmanship* pada variabel OCB dengan cara mengadakan kegiatan yang dapat mempererat hubungan antar pengurus dalam organisasi.

2. Bagi Pihak Kampus

Adapun bagi pihak kampus hendaknya dapat memberikan fasilitas yang dapat menunjang kegiatan-kegiatan pada UKK Pramuka sehingga hubungan antar pengurus bisa terjalin dengan baik dan hal ini diharapkan dapat memperkuat kohesivitas kelompok yang ada dalam organisasi.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi para peneliti selanjutnya yang ini melakukan riset dengan menggunakan tema serupa hendaknya bisa mengembangkan penelitian ini dengan cara menemukan faktor-faktor lain yang mampu memberikan kontribusi yang lebih kuat terhadap OCB seperti komitmen organisasi, kepuasan kerja, kepribadian, moral, motivasi, dan budaya organisasi.