ABSTRAK

Ahmad Ridani. 1501450999. *Peran Religiositas terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT. Kalimas Kharisma Cabang Barabai (Wings Group).* 2022, Pembimbing (1) Yulia Hairina, M.Psi., Psikolog (2) Shanty Komalasari, M.Psi., Psikolog, pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2022

Kata Kunci: Peran, Religiositas, Kedisiplinan

Penelitian ini berangkat dari pengamatan penulis ketika magang di PT. Kalimas Kharisma, penulis mengamati kedisiplinan kerja karyawan. Karyawan yang memiliki kedisplinan kerja baik terlihat mempunyai sisi pribadi yang religious. Tujuan penelitian ini adalah ntuk mengetahui peran religiositas terhadap kedisiplinan kerja karyawan di PT. Kalimas Kharisma Cabang Barabai (Wings Group).

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT Kalimas Kharisma cabang Barabai dengan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Khalimas Karisma di Kantor cabang Kota Barabai yang berjumlah 30 orang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner survey.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Subjek penelitian memiliki tingkat religiositas tinggi 51,42%, tingkat religiositas sedang 48,57% dan tidak terdapat subjek penelitian memiliki tingkat religiositas rendah. (2) Subjek penelitian memiliki tingkat disiplin kerja yang rendah, 38,57% subjek penelitian memiliki tingkat disiplin kerja yang sedang, dan 61,42% subjek penelitian memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi (3) Berdasarkan hasil analisis regresi, dari hasil perhitungan regresi diketahui nilai koefisien determinasi dari religiositas terhadap disiplin kerja sebesar 0.241, yang berarti 24.1% disiplin kerja dipengaruhi religiositas sedangkan sisanya yaitu 75.9% disiplin kerja dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti di dalam penelitian ini.